

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, IKLIM ETIKA DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO TEKNIS PENYELENGGARAAN PENGAWASAN PEMILU**

**ERNI KUSUMASTUTY**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk: 1) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap iklim etika di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta. 2) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta. 3) Menganalisis pengaruh iklim etika terhadap komitmen organisasional di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta. 4) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta. 5) Menganalisis pengaruh iklim etika terhadap kinerja pegawai di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta. 6) Menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai di Badan Pengawas Pemilu Pusat Jakarta.

Objek analisis yang diteliti sebagai populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Badan Pengawas Pemilu Republik Indonesia pada Biro Teknis Penyelenggaraan Pengawasan Pemilu. Sedangkan sampel penelitian ditetapkan adalah seluruh pegawai yang berjumlah 50 orang. Untuk mengumpulkan data yang sifatnya primer dilakukan melalui riset lapangan yaitu dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu dengan cara menyebarkan kuisisioner dan melakukan pensekoran kuisisioner. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan SEM-PLS dengan bantuan program VPLS (visual PLS).

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Iklim Etika, Komitmen, Kinerja Pegawai

**INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, CLIMATE ETHICS AND  
COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
TECHNICAL IMPLEMENTATION MONITORING ELECTION  
BUREAU**

**ERNI KUSUMASTUTY**

**Abstract**

This study was conducted to: 1) To analyze the influence of leadership style on the ethical climate in Central Jakarta Election Supervisory Board. 2) To analyze the influence of leadership style on organizational commitment in Central Jakarta Election Supervisory Board. 3) To analyze the influence of organizational commitment ethical climate in Central Jakarta Election Supervisory Board. 4) To analyze the influence of leadership style on employee performance in Central Jakarta Election Supervisory Board. 5) To analyze the effect of ethical climate on the performance of employees in Central Jakarta Election Supervisory Board. 6) Analyze the influence of organizational commitment to employee performance in Central Jakarta Election Supervisory Board.

The object of analysis as the population studied in this research is the employee in the Republic of Indonesia Election Supervisory Board at Technical Implementation Monitoring Election Bureau. While the sample set is all employees who totaled 50 people. To collect the data that are primary field research is conducted through using a quantitative approach that is by distributing questionnaires and conduct assessment questionnaire. The analysis technique in this study using SEM-PLS with the help of the program VPLS (visual PLS).

**Key:** Leadership style, Climate Ethics, Commitment, Employee Performance