

BAB 5. PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah melalui proses penelitian yang melibatkan pengembangan sistem, pengujian, dan analisis terhadap kebutuhan pengguna, dapat disimpulkan bahwa perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Berbasis Website telah berhasil memberikan solusi dalam mendukung proses rekrutmen karyawan di PT XYZ. Sistem yang dikembangkan mampu mengatasi berbagai kendala pada proses rekrutmen, seperti pengelolaan administrasi yang belum terstruktur, kurangnya transparansi informasi kepada pelamar, serta sulitnya pemantauan proses seleksi dan penyusunan laporan rekrutmen. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Rekrutmen Berbasis Website berhasil mendukung digitalisasi proses rekrutmen melalui fitur publikasi lowongan, pendaftaran akun menggunakan Google OAuth, pengajuan lamaran.
2. Sistem menyediakan fitur Status Lamaran yang memungkinkan pelamar mengetahui perkembangan setiap tahapan seleksi, sehingga meningkatkan transparansi informasi selama proses rekrutmen berlangsung.
3. Fitur pengelolaan lowongan dan seleksi pelamar membantu Staf HR dan Divisi dalam mengelola data kandidat secara lebih sistematis serta mengurangi potensi kesalahan pada proses administrasi dan verifikasi dokumen.
4. Fitur Dashboard, Monitoring Progres, dan Export Data mampu membantu Manager HR dalam memantau perkembangan proses rekrutmen setiap divisi serta menghasilkan laporan rekrutmen secara terstruktur sebagai dasar pengambilan keputusan.
5. Sistem berbasis website yang responsif dapat diakses melalui berbagai perangkat sehingga memudahkan seluruh pengguna, baik pelamar maupun pihak HR, dalam menjalankan proses rekrutmen secara lebih efisien

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dirancang dan diterapkan, terdapat beberapa saran yang dapat diimplementasikan untuk memaksimalkan manfaat sistem *Recruitment* di masa depan:

Erika Zahrania, 2026

PENGEMBANGAN SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN PADA PT XYZ

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Komputer, D3 Sistem Informasi

| www.upnvj.ac.id- www.library.upnvj.ac.id- www.repository.upnvj.ac.id|

1. Integrasi Tes Online Terpadu, Menambahkan fitur ujian teknis atau psikotes langsung di dalam website, sehingga pelamar bisa mengerjakan tes dan hasilnya langsung muncul di dashboard Staf HR secara otomatis.
2. Proteksi Dokumen Tingkat Lanjut, Mengembangkan sistem perlindungan file PDF yang lebih ketat, seperti penambahan *watermark* otomatis atau enkripsi file guna mencegah penyalahgunaan dokumen pribadi pelamar.
3. Fitur Penjadwalan Wawancara Otomatis, Menambahkan modul kalender yang terintegrasi, sehingga Staf HR bisa langsung menentukan jadwal wawancara dan pelamar bisa memilih slot waktu yang tersedia melalui akun mereka.
4. Evaluasi UI/UX Berkala, Melakukan pengujian kepuasan pengguna secara rutin untuk memastikan antarmuka tetap mudah digunakan (*user-friendly*), terutama bagi pengguna yang baru pertama kali mengakses sistem rekrutmen