



**PENGARUH KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP
KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI
PEMERINTAHAN DAERAH**

SKRIPSI

DWI AYU AGUSTINA

1310112036

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2017**



**PENGARUH KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP
KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI
PEMERINTAHAN DAERAH**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**

DWI AYU AGUSTINA

1310112036

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2017**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Dwi Ayu Agustina

NIM. : 1310112036

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 26 Januari 2017

Yang Menyatakan



Dwi Ayu Agustina

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwi Ayu Agustina
NIM. : 1310112036
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

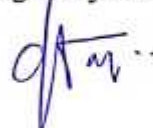
Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 26 Januari 2017

Yang Menyatakan,



Dwi Ayu Agustina

PENGESAHAN

**PENGARUH KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP
KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI
PEMERINTAHAN DAERAH**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

DWI AYU AGUSTINA
1310112036

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal : 26 Januari 2017
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Drs. P. Simorangkir, Ak., M.M., CA.
Ketua Penguji

Satria Yudhia Wijaya, S.E., M.S.Ak.
Penguji I

Akhmad Saebani, S.E., M.Si.
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Prasetyo Hadi, S.E., M.M. CFMP.
Dekan

Danang Mintovuwono, S.E., M.Ak.
Ketua Program Studi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 26 Januari 2017

Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah

Oleh

Dwi Ayu Agustina

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kemampuan sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas informasi akuntansi pemerintahan daerah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai bagian keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di wilayah pemerintahan Kota Tangerang Selatan. Teknik penentuan sampel dilakukan dengan metode *simple random sampling* yang menghasilkan 80 sampel untuk diolah. Jenis data dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang bersumber dari data primer dengan menggunakan kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS 20. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa kemampuan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas informasi akuntansi pemerintahan daerah sedangkan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kualitas informasi akuntansi pemerintahan daerah.

Kata kunci: Kemampuan Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, dan Kualitas Informasi

The Influence Of Human Resources Capacity And Utilization Of Information Technology On The Quality Of Accounting Information in Local Government

By

Dwi Ayu Agustina

Abstract

This study was conducted to examine the effect of human resources capacity and utilization of information technology on the quality of accounting information in local government. The population in this research was all employees of the finance department at SKPD in the region of South Tangerang city administration. Sampling technique carried out by random sampling method that produces 80 samples to be processed. Data were collected from a primary source in a form of quantitative data by using quitionare. Testing the hypothesis in this study using multiple linear regression analysis with SPSS 20. Partial results of the study showed human resource capacity has a significant effect on the quality of accounting information in local government while utilization of information technology has no significant effect on the quality of accounting information in local government.

Keywords : Human Resources Capacity, Utilization Of Information Technology, Information Quality

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Penelitian ini dilaksanakan sejak bulan September 2016 dengan judul “Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah”. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Bapak Akhmad Saebani, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan bimbingan, arahan dan saran yang bermanfaat bagi penulis.

Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada kedua orang tua penulis Bapak Tuyono dan Ibu Sugianti serta Adik penulis Ailsa dan Arlita yang menjadi sumber semangat dan motivasi terbesar bagi penulis. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada Ihsan serta sahabat-sahabat penulis khususnya Septiana, Arumi, Tantri, Siska, Hesti, Sartika, Hastin, Aulya yang selalu mendengarkan segala keluh kesah penulis, memberikan masukan, semangat, dukungan serta kritik dan saran dalam penulisan skripsi ini. Terima kasih juga kepada CSF, HMJ AKS1 dan teman-teman angkatan 2013 atas doa dan semangatnya dalam menyelesaikan karya ilmiah ini.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini masih kurang maksimal, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca yang bersifat membangun. Akhir kata, semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi semua pembaca dan para penulis yang akan melakukan penelitian karya ilmiah.

Jakarta, 26 Januari 2017

Dwi Ayu Agustina

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
PENGESAHAN	v
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Perumusan Masalah.....	5
I.3 Tujuan Penelitian.....	5
I.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
II.1 Penelitian Sebelumnya	7
II.2 Landasan Teori	13
II.2.1 <i>Agency Theory</i>	13
II.2.2 <i>Signalling Theory</i>	14
II.2.3 Teori Kepatuhan	15
II.2.4 Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah	16
II.2.4.1 Tujuan Pelaporan Keuangan	18
II.2.5 Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah	19
II.2.6 Kemampuan Sumber Daya Manusia.....	24
II.2.7 Pemanfaatan Teknologi Informasi	26
II.2.7.1 Komponen Teknologi Informasi	27
II.2.7.2 Keunggulan Teknologi Informasi	29
II.3 Kerangka Pemikiran	30
II.4 Pengembangan Hipotesis	33
II.4.1 Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah	33
II.4.2 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah	35

BAB III	METODE PENELITIAN	37
III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
III.1.1	Definisi Operasional.....	37
III.1.2	Pengukuran Variabel	38
III.2	Penentuan Populasi dan Sampel.....	39
III.2.1	Populasi	39
III.2.2	Sampel.....	40
III.3	Teknik Pengumpulan Data	40
III.3.1	Jenis dan Sumber Data	40
III.3.2	Pengumpulan Data	41
III.4	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	41
III.4.1	Teknik Analisis	41
III.4.1.1	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	42
III.4.1.2	Statistik Deskriptif Data	42
III.4.1.3	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	42
III.4.1.4	Uji Asumsi Klasik	43
III.4.2	Uji Hipotesis.....	44
III.4.2.1	Uji Koefisien Determinasi.....	44
III.4.2.2	Pengujian Individual atau Parsial (Uji t).....	45
III.4.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
III.5	Kerangka Model Penelitian	46
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	47
IV.1	Hasil Penelitian	47
IV.1.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	47
IV.1.1.1	Pengembalian Kuesioner Responden	48
IV.1.1.2	Demografi Responden.....	50
IV.1.2	Deskripsi Data Penelitian	51
IV.1.2.1	Variabel Kemampuan Sumber Daya Manusia	52
IV.1.2.2	Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi	54
IV.1.2.3	Variabel Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah	55
IV.1.3	Uji Kualitas Data	58
IV.1.3.1	Uji Validitas	58
IV.1.3.2	Uji Reliabilitas.....	59
IV.1.3.3	Analisis Statistik Deskriptif	59
IV.1.3.4	Transformasi Data	61
IV.1.3.5	Uji Asumsi Klasik	61
IV.1.4	Uji Hipotesis.....	64
IV.1.4.1	Uji R^2 (Koefisien Determinasi)	64
IV.1.4.2	Uji t.....	65
IV.1.4.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
IV.2	Pembahasan	67
IV.2.1	Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah	67
IV.2.2	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah	69
IV.3	Keterbatasan Penelitian	71

BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	72
V.1	Simpulan.....	72
V.2	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA		74
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Kelompok Temuan Akibat Ketidakpatuhan Terhadap Ketentuan Perundang-Undangan atas Pemeriksaan LKPD Tahun 2014	3
Tabel 2.	Matriks Penelitian Sebelumnya Penelitian Terkait dengan Kualitas Informasi Akuntansi.....	12
Tabel 3.	Pengukuran Variabel	39
Tabel 4.	Daftar SKPD di Wilayah Kota Tangerang Selatan	47
Tabel 5.	Distribusi Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	49
Tabel 6.	Demografi Responden Penelitian	51
Tabel 7.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Sumber Daya Manusia	52
Tabel 8.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	54
Tabel 9.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah.	56
Tabel 10.	Hasil Uji Validitas	58
Tabel 11.	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 12.	Deskriptif dan Statistik Variabel Dependen dan Independen.....	60
Tabel 13.	Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogrov-Smirnov.....	62
Tabel 14.	Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel 15.	Hasil Uji R ²	64
Tabel 16.	Hasil Uji t	65
Tabel 17.	Hasil Regresi Linear Berganda.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	33
Gambar 2. Kerangka Model Penelitian	46
Gambar 3. Diagram Jawaban Responden Variabel Kemampuan Sumber Daya Manusia	53
Gambar 4. Diagram Jawaban Responden Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi	55
Gambar 5. Diagram Jawaban Responden Variabel Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah	57
Gambar 6. Distribusi Data Berdasarkan PP Plot Regression Standardized Residual	62
Gambar 7. Grafik Scatterplot	64

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Tangerang Selatan
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Data Responden
- Lampiran 4 Hasil Kuesioner Variabel Kemampuan Sumber Daya Manusia (KSDM) (X_1)
- Lampiran 5 Hasil Kuesioner Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi (PTI) (X_2)
- Lampiran 6 Hasil Kuesioner Variabel Kualitas Informasi Akuntansi Pemerintahan Daerah (KIAPD) (Y)
- Lampiran 7 Hasil *Method of Successive Interval*
- Lampiran 8 Hasil Output SPSS
- Lampiran 9 Tabel R^2
- Lampiran 10 Tabel t
- Lampiran 11 Surat riset
- Lampiran 12 Surat Perizinan Riset