

ABSTRAK

PT Klik Digital Sinergi sebagai perusahaan di bidang pengembangan solusi digital masih mengandalkan sistem presensi semi-manual dengan pendekatan yang berbeda antar kelompok karyawan, yaitu mesin *fingerprint* untuk karyawan OB dan *Driver* serta pengiriman foto melalui WhatsApp untuk karyawan lain, yang menimbulkan berbagai kendala seperti rekapitulasi data yang lambat, potensi kesalahan pencatatan, dan celah kecurangan presensi. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan sistem presensi berbasis *web* yang terintegrasi dengan HRMS guna meningkatkan efektivitas manajemen kehadiran, dengan menggunakan model *Agile* yang mencakup analisis kebutuhan, perencanaan, perancangan antarmuka memakai Figma, *usability testing*, implementasi menggunakan Next.js dan Tailwind CSS, serta pengujian melalui metode *black box* dan UAT. Sistem yang dihasilkan dilengkapi dengan fitur pencatatan kehadiran berbasis geolokasi dan verifikasi foto *selfie*, pengajuan izin dan sakit dengan unggah dokumen, *dashboard* pemantauan *real-time*, validasi data oleh HR, dan pengelolaan jadwal kerja yang fleksibel. Hasil pengujian menunjukkan bahwa seluruh skenario *black box* dan skenario UAT memperoleh hasil PASS, yang berarti semua fungsi sistem beroperasi sesuai kebutuhan pengguna, serta sistem ini tidak hanya menerapkan hak akses berdasarkan peran tetapi juga mendukung pemantauan kehadiran yang lebih terstruktur dan akurat. Berdasarkan temuan tersebut, dapat disimpulkan bahwa sistem presensi berbasis *web* yang dikembangkan mampu meningkatkan akurasi pencatatan kehadiran, mempercepat proses administrasi, serta mendukung transformasi digital di PT Klik Digital Sinergi.

Kata Kunci: geolocation, HRMS, presensi karyawan, sistem informasi sumber daya manusia, sistem presensi berbasis web.

ABSTRACT

*PT Klik Digital Sinergi, a company specializing in digital solution development, still relied on a semi-manual attendance system with different approaches for different employee groups, namely fingerprint machines for office boys and drivers, and attendance reporting through WhatsApp photo submissions for other employees. This system resulted in several issues, including slow attendance data recapitulation, potential recording errors, and opportunities for attendance fraud. This study aims to design and develop a web-based attendance system integrated with a Human Resource Management System (HRMS) to improve the effectiveness of attendance management. The system was developed using the Agile methodology, which includes requirements analysis, planning, user interface design using Figma, usability testing, implementation with Next.js and Tailwind CSS, and system evaluation through Black Box Testing and User Acceptance Testing (UAT). The developed system provides features such as geolocation-based attendance recording with selfie verification, leave and sick leave requests with document upload, a real-time monitoring dashboard, attendance data validation by Human Resources (HR), and flexible work schedule management. The testing results indicate that all Black Box Testing and UAT scenarios achieved **PASS** status, demonstrating that the system functions according to user requirements. Furthermore, the system not only implements role-based access control but also supports more structured and accurate attendance monitoring. Based on these findings, it can be concluded that the developed web-based attendance system improves attendance recording accuracy, accelerates administrative processes, and supports the digital transformation of PT Klik Digital Sinergi.*

Keywords: *employee attendance, geolocation, Human Resource Management System (HRMS), human resource information system, web-based attendance system.*