

TESIS

**PENERAPAN ASAS KESEIMBANGAN PERJANJIAN BERSAMA
PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(Studi Putusan Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)**

***THE APPLICATION OF THE PRINCIPLE OF BALANCE IN MUTUAL
SETTLEMENT AGREEMENTS FOR INDUSTRIAL RELATIONS
DISPUTES ON EMPLOYMENT TERMINATION
(A Case Study of Decision Number 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)***



Oleh :

NURSHOIM RAMADHAN PUTRA

2410622041

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2026**

TESIS

**PENERAPAN ASAS KESEIMBANGAN PERJANJIAN BERSAMA
PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(Studi Putusan Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)**

***THE APPLICATION OF THE PRINCIPLE OF BALANCE IN MUTUAL
SETTLEMENT AGREEMENTS FOR INDUSTRIAL RELATIONS
DISPUTES ON EMPLOYMENT TERMINATION
(A Case Study of Decision Number 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)***



Oleh :

NURSHOIM RAMADHAN PUTRA

2410622041

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
2026**

HALAMAN JUDUL

**PENERAPAN ASAS KESEIMBANGAN PERJANJIAN BERSAMA
PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(Studi Putusan Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister
Pada Program Studi Hukum Program Magister

**Disusun dan diajukan oleh :
NURSHOIM RAMADHAN PUTRA
2410622041**

**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
JAKARTA
2026**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENERAPAN ASAS KESEIMBANGAN PERJANJIAN BERSAMA
PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(Studi Putusan Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)**

Disusun dan diajukan oleh

**NURSHOIM RAMADHAN PUTRA
2410622041**

Disetujui untuk Tahap Ujian Tesis
Pada Tanggal, 9 Juli 2026

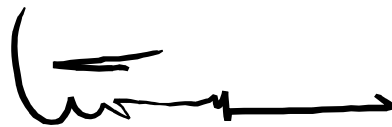
Menyetujui:

Pembimbing 1



Dr. Atik Winanti, S.H., M.H.
NIP. 196806081994032001

Pembimbing 2



Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn.
NIK. 218121385



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS HUKUM

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450

Telepon 021-7656971 , Fax 021-7656904

Laman : hukum.upnvj.ac.id , e-mail: fh@upnvj.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

PENERAPAN ASAS KESEIMBANGAN PERJANJIAN BERSAMA
PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(Studi Putusan Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)

Disusun dan diajukan oleh:

NURSHOIM RAMADHAN PUTRA

2410622041

Telah diujikan dihadapan Panitia Ujian yang dibentuk dalam rangka
Penyelesaian Studi Program Magister Hukum Fakultas Hukum Universitas
Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta
Pada Tanggal, 9 Juli 2026
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat Kelulusan

Menyetujui:

Pembimbing 1

Dr. Atik Wiranti, S.H., M.H.
NIP. 196806081994032001

Pembimbing 2

Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn.
NIK. 218121385



Dekan Fakultas Hukum

Dr. Suberman, S.H., LL.M.
NIP. 197006022021211004

Koordinator Program Studi
Magister Hukum

Dr. Muhammad Helmi Fahrozi, S.H.I., S.H., M.H.
NIP. 198910192025211048

PERNYATAAN KEASLIAN

Nama : Nurshoim Ramadhan Putra
NIM : 2410622041
Program Studi : Magister Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penulisan Tesis yang Berjudul **“PENERAPAN ASAS KESEIMBANGAN PERJANJIAN BERSAMA PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (Studi Putusan Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)”** adalah murni hasil karya orisinal saya. Seluruh gagasan dan kutipan dari karya orang lain telah saya rujuk secara patut dengan mencantumkan sitasi dan menuliskannya dalam Daftar Pustaka. Apabila pernyataan ini terbukti tidak benar di kemudian hari, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi RI Nomor 39 Tahun 2021 tentang Integritas Akademik dalam Menghasilkan Karya Ilmiah serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 9 Juli 2026
Yang Membuat Pernyataan,



Nurshoim Ramadhan Putra
NIM. 2410622041

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurshoim Ramadhan Putra
NIM : 2410622041
Program Studi : Magister Hukum

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul **“PENERAPAN ASAS KESEIMBANGAN PERJANJIAN BERSAMA PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (Studi Putusan Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)”** beserta perangkat yang ada. Dengan Hak Bebas Royalti ini, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/*format*-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 9 Juli 2026
Yang Membuat Pernyataan,



Nurshoim Ramadhan Putra
NIM. 2410622041

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat, petunjuk, dan karunia-Nya, tesis yang berjudul " Penerapan Asas Keseimbangan Perjanjian Bersama Penyelesaian Hubungan Industrial dalam Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Putusan Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)" ini dapat diselesaikan dengan baik.

Bagi penulis, hukum pada hakikatnya adalah pencarian abadi akan keseimbangan. Menulis tesis ini bukan sekadar ritual akademis untuk memenuhi syarat perolehan gelar Magister Hukum di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Lebih dari itu, karya ini adalah wujud refleksi mendalam dan kegelisahan intelektual penulis selaku praktisi Industrial Relations, guna menjembatani jurang antara kepastian tata kelola korporasi dan perlindungan keadilan substantif bagi pekerja dalam relasi industrial.

Perjalanan merangkai pemikiran ke dalam tesis ini tentu tidak akan bermuara tanpa adanya bimbingan, ruang diskusi yang dinamis, serta dukungan tak terhingga dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati dan rasa hormat, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Anter Venus, MA.Comm., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
2. Bapak Dr. Suherman S.H., LL.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
3. Bapak Dr. Muhammad Helmi Fahrozi, S.H.I., S.H., M.H., selaku Koordinator Program Studi Hukum Program Magister, yang telah menciptakan iklim akademik yang mendukung serta memfasilitasi kelancaran proses studi penulis.
4. Ibu Dr. Atik Winanti, S.H., M.H., selaku Pembimbing Utama, atas keluasan ilmu, kesabaran, serta ketelitian yang senantiasa menuntun penulis. Arahan dari Ibu sangat berharga dalam membantu penulis merumuskan kerangka dogmatis yang tajam selama proses penyusunan tesis ini.
5. Bapak Dr. Iwan Erar Joesoef, S.H., Sp.N., M.Kn., selaku Pembimbing Pendamping, yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan. Masukan dari Bapak menjadi kompas yang menjaga karya ini tetap berada pada lajur akademis yang lurus dan kokoh, khususnya dalam membedah asas keseimbangan.
6. Bapak Dr. Heru Sugiyono, S.H., M.H., selaku Dosen Penguji I, atas segala kritik konstruktif, ketajaman evaluasi, dan ruang diskusi yang telah menguji kedalaman

analisis tesis ini. Masukan dari Bapak sangat berperan dalam menjadikan karya ini lebih utuh dan komprehensif.

7. Bapak Dr. Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H., selaku Dosen Penguji II, atas berbagai masukan dan arahan tajam yang sangat berarti bagi penulis dalam menyempurnakan celah argumentasi, sehingga naskah tesis ini dapat berdiri dengan mantap.
8. Ibu Ir. Dartini Suroyo, yang selalu memberikan semangat dan petunjuk kepada ananda Ketika sedang tidak baik-baik saja dalam menjalani proses ini, dan memberikan keyakinan untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai dengan percaya hal baik pasti akan hadir, dan selalu dimampukan untuk menghadapi semuanya.
9. Ayahanda (Alm. Suroyo, S.Sos), walau kehadiran secara fisik di dunia sudah tidak bisa dirasakan, tetapi semangat yang diwariskan kepada anak-anaknya telah memberikan semangat juang sampai dengan hari ini, dan penulis dimampukan menyelesaikan *study* pascasarjana.
10. Seluruh Saudara Kandung dan Ipar, termasuk ponakan-ponakan penulis yang telah memberikan semangat dan keyakinan kepada penulis untuk “pasti bisa” menyelesaikan *study* pascasarjana tepat waktu.
11. Rekan Mahasiswa Angkatan 2024 Program Studi Hukum Program Magister Hukum yang selalu saling mendukung dan suportif.
12. Seluruh sahabat, dan teman-teman di luar kampus yang selalu memberikan semangat dan keyakinan kepada saya selama menjalani program *study*.
13. Terakhir kepada diri saya sendiri, terimakasih sudah kuat, konsisten, dan berhasil tuntaskan salah satu ***“Project Under 30’s”***.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini hanyalah satu titik kecil dari luasnya samudra ilmu hukum, dan tentu masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang konstruktif akan penulis terima dengan tangan terbuka. Akhir kata, semoga karya sederhana ini tidak hanya berhenti di rak perpustakaan, melainkan dapat memercikkan manfaat bagi diskursus hukum ketenagakerjaan, dunia tata kelola Industrial Relations, dan bagi para pencari keadilan di negeri ini.

Jakarta, 9 Juli 2026



Nurshoim Ramadhan Putra
NIM. 2410622041

**PENERAPAN ASAS KESEIMBANGAN PERJANJIAN BERSAMA
PENYELESAIAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(Studi Putusan Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis eksekusi Perjanjian Bersama yang memuat disparitas hak dan kewajiban, serta mengevaluasi implikasi yuridis Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst dalam merekonstruksi kekuatan mengikat perjanjian berdasarkan asas keseimbangan. Fokus kajian terletak pada pertentangan antara asas kepastian hukum atau *pacta sunt servanda* dengan asas keseimbangan akibat ketimpangan posisi tawar. Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif dengan pendekatan kasus dan konseptual. Sumber data sekunder meliputi bahan hukum primer, sekunder, dan tersier yang dianalisis secara kualitatif preskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa eksekusi substansial Perjanjian Bersama dalam perkara *a quo* cacat hukum karena mengandung unsur cacat kehendak pada fase pra-kontraktual. Indikasi penyalahgunaan keadaan terlihat dari tekanan yang menyebabkan pekerja menyepakati klausul pelepasan hak tanpa pemenuhan prestasi normatif yang patut, sehingga perjanjian kehilangan legitimasi materilnya. Temuan penelitian menegaskan bahwa putusan pengadilan tersebut melakukan terobosan hukum melalui mekanisme koreksi yudisial. Majelis Hakim mengaktualisasikan asas keseimbangan untuk menerobos kekakuan *pacta sunt servanda*. Dengan demikian, sifat final dan mengikat Perjanjian Bersama tidak lagi dipandang mutlak, melainkan bersifat relatif dan dapat dikesampingkan demi mewujudkan keadilan substantif bagi pihak yang berada dalam posisi tawar lemah.

Kata Kunci : Perjanjian Bersama, Asas Keseimbangan, Koreksi Yudisial

**THE APPLICATION OF THE PRINCIPLE OF BALANCE IN MUTUAL
SETTLEMENT AGREEMENTS FOR INDUSTRIAL RELATIONS
DISPUTES ON EMPLOYMENT TERMINATION
(A Case Study of Decision Number 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst)**

ABSTRACT

This study aims to analyze the execution of Mutual Agreements containing disparities in rights and obligations, and to evaluate the juridical implications of the Industrial Relations Court Decision Number 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst in reconstructing the binding force of the agreement based on the principle of balance. The study focuses on the conflict between the principle of legal certainty or *pacta sunt servanda* and the principle of balance resulting from the inequality of bargaining power. This research is a normative legal research employing case and conceptual approaches. Secondary data sources include primary, secondary, and tertiary legal materials analyzed using a prescriptive qualitative method. The results show that the substantial validity of the Mutual Agreement in the case *a quo* is legally defective as it contains elements of defect of will during the pre-contractual phase. Indications of abuse of circumstances are evident from the pressure causing workers to agree to a release and discharge clause without proper fulfillment of normative entitlements, thereby causing the agreement to lose its material legitimacy. The research findings affirm that the court decision constitutes a legal breakthrough through the mechanism of judicial correction. The Panel of Judges actualizes the principle of balance to pierce the rigidity of *pacta sunt servanda*. Thus, the final and binding nature of the Mutual Agreement is no longer viewed as absolute, but rather relative, and can be set aside to achieve substantive justice for parties in a weak bargaining position.

Keywords: Mutual Agreement, Principle of Balance, Judicial Correction

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	III
PERSETUJUAN PEMBIMBING	IV
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	V
PERNYATAAN KEASLIAN	VI
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	VII
KATA PENGANTAR.....	VIII
ABSTRAK	X
ABSTRACT.....	XI
DAFTAR ISI.....	XII
BAB I PENDAHULUAN.....	2
A. Latar Belakang	2
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Originalitas Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Kajian Konseptual.....	16
B. Kajian Teoritis	26
1. Teori Hubungan Kerja	27
2. Teori Kepastian Hukum	30
3. Teori Keseimbangan	34
4. Teori Keadilan	38
C. Kerangka Pikir	42
D. Definisi Operasional	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
E. Tipe dan Pendekatan Penelitian	45
F. Jenis dan Sumber Data.....	46
G. Teknik Pengumpulan Data.....	46
H. Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Analisis Pertimbangan Hakim (<i>Ratio Decidendi</i>) Hakim dalam Mengoreksi Nilai Kompensasi pada Putusan Nomor 118/Pdt.Sus-PHI/2025/PN Jkt.Pst.....	50

1. Penilaian Hakim terhadap Kekuatan Mengikat (<i>Binding Force</i>) Perjanjian Bersama Ditinjau dari Syarat Kausa yang Halal.....	53
2. Penerapan Asas Keseimbangan sebagai Landasan Hukum (<i>Rechtsgrond</i>) dalam Mengesampingkan Asas Pacta Sunt Servanda.....	60
3. Konstruksi Hukum Hakim berdasarkan Asas Keseimbangan dalam Koreksi Nilai Kompensasi Berdasarkan Ketentuan Perundang-undangan.....	64
B. Asas Keseimbangan dalam Perjanjian Bersama Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	71
1. Identifikasi Unsur Cacat Kehendak (<i>Wilsgebrek</i>) dalam Fase Pra-Kontraktual Perjanjian Bersama	73
2. Disparitas Hak dan Kewajiban dalam Substansi Pemutusan Hubungan Kerja	76
3. Kekuatan Eksekusi dan Mengikat Perjanjian Bersama dalam Perspektif Asas Keseimbangan	82
BAB V PENUTUP.....	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	88