

# **Pengaruh Kepemilikan Institusional, Kinerja Perusahaan Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif**

Oleh

**Serli Ardianti**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh kepemilikan institusional, kinerja perusahaan dan ukuran perusahaan terhadap kompensasi eksekutif. Penelitian ini menggunakan perusahaan infrastruktur, utilities dan transportasi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia sebagai sampel. Sampel dalam penelitian ini sejumlah 40 perusahaan infrastruktur, utilities dan transportasi yang terdapat di Indonesia Stock Exchange periode 2013-2015 dengan metode *purposive sampling*. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan program SPSS 21 dan tingkat signifikansi 5%. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa (1) Kepemilikan institusional tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kompensasi eksekutif (2) Kinerja perusahaan tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kompensasi eksekutif (3) Ukuran perusahaan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kompensasi eksekutif. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah data sekunder yang telah diperoleh informasi dari laporan keuangan perusahaan memperlihatkan bahwa tidak semua perusahaan menginformasikan tentang kepemilikan sahamnya dan tidak semua perusahaan mendapatkan laba bersih secara berturut-turut.

Kata kunci : Kepemilikan Institusional, Kinerja Perusahaan, Ukuran Perusahaan dan Kompensasi Eksekutif.

# **The Influence of Institutional Ownership, Firm Performance and Firm Size on Executive Compensation**

**By**

**Serli Ardianti**

## ***Abstract***

*This study was conducted to examine the effect of institutional ownership, firm performance, and firm size on executive compensation . This study uses the infrastructure, utilities and transportation companies listed in Indonesia Stock Exchange as a sample. The sampling in this study of 40 infrastructure, utilities and transportation companies listed in Indonesia Stock Exchange 2013-2015 by purposive sampling method. Testing the hypothesis in this study using Multiple Linear Regression Analysis with SPSS 21 and a significance level of 5 %. The results of the testing showed that: (1) Institutional Ownership has no significant effect on the executive compensation (2) Firm Performance has no significant effect on the executive compensation (3) Firm Size has a significant influence on the executive compensation. Limitations of this study secondary data obtained from the company's financial report shows that there are many companies that share ownership and do not have a continuous profit.*

*Keywords : Institutional Ownership, Firm Performance, Firm Size and Executive Compensation*