

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah

Oleh

Vina Ratnawati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal, dan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas informasi laporan keuangan pada SKPD di wilayah pemerintahan Kota Tangerang Selatan. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) pemerintahan daerah (pemda) di wilayah pemerintahan Kota Tangerang Selatan. Teknik penentuan sampel menggunakan *purposive sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai bagian keuangan dan akuntansi yang bekerja pada SKPD pemerintahan daerah (pemda) di wilayah pemerintahan Kota Tangerang Selatan. Jumlah sampel yang digunakan yaitu 50 responden. Jenis data dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang bersumber dari data primer. Metode pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner. Skala yang digunakan dalam penyusunan kuesioner yaitu skala likert. Metode analisis data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas dan uji glejser. Pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Alat uji atas hipotesis adalah uji t dan koefisien determinasi (R^2). Hasil dari penelitian ini yaitu adanya pengaruh dari masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen bahwa kompetensi sumber daya manusia, sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh signifikan terhadap kualitas informasi laporan keuangan. Sedangkan sistem pengendalian internal berpengaruh tidak signifikan terhadap kualitas informasi laporan keuangan.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Kualitas Informasi Laporan Keuangan

The Influence Of Human Resource Competency, Internal Control System, Regional Financial Accounting System Toward The Quality Of Information Of Financial Report

By

Vina Ratnawati

Abstract

The purpose of this study was to find out the effect of human resource competency, internal control system, regional financial accounting system toward the quality of information of financial report at the SKPD in the region of South Tangerang city administration. The population in this study was all of the local working units (SKPD) in the region of South Tangerang city administration. Samples used in this study are employees of finance and accounting in the amount of 50 respondents were selected using purposive sampling. The data were collected from a primary source in a form of quantitative data by using questionnaire, designed based on Liker scales. The data analysis methods were validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test glejser test. The hypothesis testing used multiple regression analysis. The tests used to tests the hypothesis were t-test and determination consistency (R^2). The results showed that there was an effect from each of the independent variables on the dependent variable, i.e., human resource competency,, regional financial accounting system significant effect on the implementation of the the quality of information of financial report. While internal control system, not significant effect on the implementation of the quality of information of financial report.

Keywords: Human Resource Competency, Internal Control System, Regional Financial Accounting System, The Quality Of Information Of Financial Report