



Judul Tugas Akhir Skripsi:

**POLITIK PERBURUHAN LOKAL DALAM PENYELESAIAN
PERSELISIHAN PHK SEPIHAK: STUDI KASUS PT. TIP TOP
DEPOK, 2024–2025**

Tugas Akhir Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ilmu Politik

Nama : Hawa Shofurani

NIM : 2210413030



**PROGRAM STUDI ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU
POLITIK UNIVERSITAS PEMBANGUNAN
NASIONAL VETERAN JAKARTA**

**POLITIK PERBURUHAN LOKAL DALAM PENYELESAIAN
PERSELISIHAN PHK SEPIHAK: STUDI KASUS PT. TIP TOP DEPOK,
2024–2025**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Ilmu Politik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



HAWA SHOFURANI

2210413030

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU POLITIK
TAHUN 2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar:

Nama : Hawa Shofurani

NIM : 2210413030

Program Studi : S1 Ilmu Politik

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini maka, saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 25 Juni 2026

Yang menyatakan,


(Hawa Shofurani)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI / TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hawa Shofurani
NIM : 2210413030
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : S1 Ilmu Politik

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**POLITIK PERBURUHAN LOKAL DALAM PENYELESAIAN
PERSELISIHAN PHK SEPIHAK: STUDI KASUS PT. TIP TOP DEPOK,
2024–2025**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Skripsi/Tugas Akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan Dibuat di : Jakarta,
sebenarnya:

Pada tanggal : 25 Juni 2026

Yang menyatakan,



(Hawa Shofurani)

PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH

SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,
saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Hawa Shofurani
NIM : 2210413030
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : S1 Ilmu Politik
Judul Skripsi : Politik Perburuhan Lokal dalam Penyelesaian Perselisihan
PHK Sepihak: Studi Kasus PT. TIP TOP Depok, 2024–2025

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya menyetujui untuk:

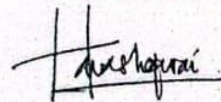
1. Memberikan hak saya bebas royalti kepada Perpustakaan UPNVJ atas Penelitian karya ilmiah saya demi pengembangan ilmu pengetahuan.
2. Memberikan hak menyimpan, mengalih mediakan atau mengalih formatkan, mengolah pangkalan data (database), mendistribusikan, serta menampilkan dalam bentuk softcopy untuk kepentingan akademis kepada perpustakaan UPNVJ, tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai Peneliti/pencipta.
3. Bersedia dan menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak perpustakaan UPNVJ dari semua bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan semoga digunakan sebagaimana mestinya.

Dibuat di : Jakarta,

Pada tanggal : 25 Juni 2026

Yang menyatakan,



(Hawa Shofurani)

PENGESAHAN SKRIPSI DAN TUGAS AKHIR JURNAL

PENGESAHAN SKRIPSI DAN TUGAS AKHIR JURNAL

NAMA : Hawa Shofurani
NIM : 2210413030
PROGRAM STUDI : S1 Ilmu Politik
JUDUL : Politik Perburuhan Lokal dalam Penyelesaian Perselisihan
PHK Sepihak: Studi Kasus PT. TIP TOP Depok, 2024–2025

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Ilmu Politik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Pembimbing,



(Dr. Nurdin, S.Pd. M.Si)

Penguji 1



(Dr. Ana Sabhana Azmy)

Penguji 2



(Abdul Ghofur, S.S., M.IP)

Ketua Program Studi
Ilmu Politik



Restu Rahmawati, S.Sos., MA.

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 5 Juni 2026

**POLITIK PERBURUHAN LOKAL DALAM PENYELESAIAN
PERSELISIHAN PHK SEPIHAK: STUDI KASUS PT. TIP TOP DEPOK,
2024–2025**

HAWA SHOFURANI

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis dinamika politik perburuhan lokal dalam penyelesaian perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) sepihak terhadap dua karyawan senior PT. TIP TOP Cabang Depok, anggota SEPAKAT FSBB-KASBI yang diberhentikan pada 25 Februari 2025 berdasarkan klausul pelanggaran berat dalam PKB Ke-V. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan desain studi kasus melalui wawancara mendalam dan studi dokumentasi, dengan kerangka analisis tripartisme McNaughton dan Lazar (1954) sebagai teori utama, teori politik perburuhan Silver (2003), kerangka *governance* dan hubungan industrial Clark (2000), serta model *advisory* ACAS Towers dan Brown (2000). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Anjuran Tertulis Disnaker Nomor 568/92/HI/VIII/2025 ditolak serikat karena kompensasi dinilai jauh di bawah hak pesangon karyawan dengan masa kerja 21 tahun, sementara dua sesi RDP Komisi D DPRD Kota Depok pada 24 September dan 16 Oktober 2025 tidak menghasilkan keputusan mengikat dan dikategorikan sebagai *quasi-konsiliasi simbolis*. Dalam relasi kuasa antar tiga aktor, posisi perusahaan secara konsisten dominan ditopang PKB Ke-V sebagai perisai normatif sementara Disnaker kehilangan kapasitas koersif akibat fragmentasi kewenangan pengawasan pasca-UU No. 23 Tahun 2014, dan DPRD hanya mampu memberikan tekanan moral tanpa kekuatan hukum mengikat. Penelitian ini menyimpulkan bahwa tripartisme lokal beroperasi sebagai *tripartisme pragmatis lokal* mekanisme tersedia namun tidak menghasilkan keseimbangan kuasa yang nyata akibat desentralisasi asimetris yang secara struktural menghasilkan *defective tripartism*.

Kata Kunci: PHK sepihak, Tripartisme pragmatis lokal, Politik Perburuhan, Relasi kuasa, Pemerintah daerah.

LOCAL LABOR POLITICS IN RESOLVING UNILATERAL LAYOFF DISPUTES: A CASE STUDY OF PT TIP TOP DEPOK, 2024–2025

HAWA SHOFURANI

ABSTRACT

This study analyzes the dynamics of local labor politics in resolving a unilateral termination of employment dispute involving two senior employees of PT. TIP TOP Depok Branch, members of SEPAKAT FSBB-KASBI dismissed on 25 February 2025 based on a serious misconduct clause in PKB. The study employs a qualitative case study approach through in-depth interviews and document analysis, drawing on McNaughton and Lazar's (1954) tripartism theory as the primary framework, Silver's (2003) labor politics theory, Clark's (2000) governance and industrial relations framework, and the ACAS advisory model by Towers and Brown (2000). Findings indicate that Disnaker's Written Recommendation No. 568/92/HI/VIII/2025 was rejected by the union as compensation was deemed substantially below the severance entitlement for employees with 21 years of service, while two Public Hearing sessions by Depok City DPRD Commission D on 24 September and 16 October 2025 produced no binding decisions and are characterized as symbolic quasi-conciliation. In terms of power relations, the company's position was consistently dominant shielded by PKB-V as a normative instrument while Disnaker lost its coercive capacity due to fragmented labor inspection authority under Law No. 23 of 2014, and DPRD could only exert moral pressure without binding legal force. This study concludes that local tripartism operates as *local pragmatic tripartism* mechanisms exist yet no genuine power equilibrium is achieved resulting from asymmetric decentralization that structurally produces *defective tripartism*.

Keywords: Unilateral dismissal, Local pragmatic tripartism, Labor Politics, Power Relations, Local Government.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas rahmat, hidayah, dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Politik Perburuhan Lokal dalam Penyelesaian Perselisihan PHK Sepihak: Studi Kasus PT. TIP TOP Depok, 2024–2025”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ilmu Politik di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak sedikit bantuan, dukungan, dan arahan yang diberikan oleh berbagai pihak. Di antara seluruh halaman dalam skripsi ini, lembar persembahkan halaman yang paling bermakna, karena disinilah penulis menitipkan rasa terimakasih yang tidak mampu terucap oleh kata-kata. Bismillahirrahmanirrahim, skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT, atas segala petunjuk, rahmat, dan rezeki-Nya yang telah mengiringi, menerangi setiap langkah penulis.
2. Umi. Terimakasih atas segala kasih sayang, bantuan, doa, dan pengorbanan yang tiada pernah henti. Terimakasih telah menjadi sumber kekuatan terbesar dalam hidup penulis, yang terus mendorong untuk tidak menyerah. Tanpa kehadiran, bantuan, dan cinta umi, mungkin langkah ini takkan pernah sejauh ini. Terimakasih atas bantuan Umi dalam segala bentuknya, besar maupun kecil. Semoga Allah selalu memberkahi Umi, menjaga dan membalas setiap kebaikan Umi.
3. Dr. Nurdin, S.Pd. M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, pikiran, dan arahan selama proses penyusunan skripsi ini. Ia bersedia memberikan bimbingan sebelum SK pembimbing diterbitkan. Hal ini tentunya menjadi sebuah keberuntungan dapat dibimbing oleh beliau. Penulis berharap beliau sehat selalu, panjang umur, dan Allah memudahkan setiap langkahnya.
4. Dr. Ana Sabhana Azmy, M.IP dan Abdul Ghofur, S.S., M.IP selaku dosen penguji I dan II yang telah berkenan memberikan saran, kritik, dan penilaian yang membangun terhadap skripsi ini.
5. Drs. Amri Yusra, M.Si, Dosen Ilmu Politik Universitas Indonesia. Terima kasih atas waktu, kesabaran, dan arahan yang Bapak berikan dengan begitu tulus. Arahan Bapak yang sangat detail sangat membantu penulis dalam memahami penelitian ini. Penulis juga sangat bersyukur atas perhatian dan kepedulian Bapak yang selalu Bapak berikan dengan ikhlas di setiap kesempatan konsultasi. Penulis akan selalu ingat dan syukuri.
6. Bapak Wido Pratikno, Mas Hendra, Bapak Wildan, Bapak Ade, Ibu ela, selaku narasumber. Terimakasih telah memberikan informasi, meluangkan waktu dan membantu penulis, hingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
7. Untuk Abang, Fadhil. Terimakasih atas segala keikhlasan telah menanggung banyak hal demi memastikan penulis bisa terus melangkah dan menyelesaikan studi ini. Terimakasih sudah selalu meminjamkan laptop yang menjadi alat utama penulis hingga akhirnya menyelesaikan skripsi ini. Serta terimakasih kepada Ayah, Kakak Ina dan Mas Pais.
8. Untuk Alula dan Adiba, dua ponakan kecil yang pintar. Terimakasih telah

menghadirkan tawa, sangat membantu penulis melewati hari-hari yang melelahkan.

9. Sahabat penulis yang telah memberikan banyak dukungan, semangat dan selalu ada selama penulis menyelesaikan skripsi ini yaitu Saffanah, Najla, Mita. Special thanks untuk Saffanah yang telah bersedia menemani pengambilan data penulis di setiap kesempatan.
10. Sahabat penulis di Ilmu Politik UPN Veteran Jakarta angkatan 2022, terimakasih karena selalu memberikan dukungan dan informasi kepada penulis, yaitu Sabrina, Dewi, Tasya.
11. Terimakasih kepada Tim AHC Edu yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis terutama Ummu Jhane selaku Founder, serta Ustadzah Fachriyah, Miss Isma, Ummu Asyraf, dan rekan-rekan lainnya. Ukhuwah dan energi positif yang dihadirkan menjadi salah satu sumber kekuatan penulis.
12. Teman-teman LDK Uswah yang telah memberikan banyak dukungan, semangat, dan bantuan selama penulis menyelesaikan skripsi ini Nesa, Kiki, Miya, Kak Adel, Kak Najla, Kak Farah, Kak Diana. Terkhusus Kak Najla yang menjadi sumber inspirasi utama penulis yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan bantuan kepada penulis untuk berprestasi. Terimakasih Kak Najla yang selalu menaruh kepercayaan nya selama ini, disaat penulis sendiri merasa ragu dengan kemampuan yang dimiliki.
13. Teman-teman Minat dan Bakat LDK Uswah UPN Veteran Jakarta, Habil, Fahrul, Ramzy, Rafif, Hamidah. Terima kasih sudah menjadi teman satu tim yang saling percaya dan saling support, penulis sangat bersyukur.
14. Segenap pihak lainnya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

Sebagai penutup, penulis menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya atas segala dukungan dan kehadiran yang telah memberikan arti serta warna dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga segala bentuk bantuan dan ketulusan yang diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa karya ini masih memiliki banyak kekurangan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi berbagai pihak yang berkepentingan.

Depok, 02 Juli 2026



Hawa Shofurani

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	iv
PENGESAHAN SKRIPSI DAN TUGAS AKHIR JURNAL	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR SINGKATAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Batasan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.6 Sistematika Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Penelitian Terdahulu	16
2.2 Teori dan Konsep	23
2.2.1 Teori <i>Arbitration, Mediation, dan Conciliation</i>	23
2.2.2 Teori Hubungan Industrial Institusional	27
2.2.3 Konsep Advisory	32
2.2.4 Konsep Politik Perburuhan (<i>Labour Politics</i>)	33
2.2.5 Konsep Tripartisme dalam Hubungan Industrial	35
2.2.6 Teori Governance, Negara, dan Regulasi Hubungan Industrial (Ian Clark)	36
2.2.7 Teori Politik Perburuhan dalam Konteks Demokrasi Lokal Indonesia (Caraway & Ford)	38
2.3 Kerangka Pemikiran	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Objek Penelitian	41

3.2 Jenis Penelitian	42
3.3 Teknik Pengumpulan Data	43
3.3.1. Wawancara	44
3.3.2. Studi Kepustakaan (Studi Literatur)	45
3.4. Sumber Data	46
3.4.1. Data Primer	46
3.4.2. Data Sekunder	47
3.5. Teknik Analisis Data	47
3.5.1. Reduksi Data	49
3.5.2 Penyajian Data	50
3.5.3. Kesimpulan	50
3.6. Tabel Rencana Waktu	51
BAB IV PEMBAHASAN	52
4.1. Gambaran Umum Kasus PHK PT.TIP-TOP	52
4.1.1 Profil PT. TIP TOP dan Konteks Hubungan Industrial	52
4.1.2 Latar belakang terjadinya PHK: Kasus dana IKMT	56
4.1.3 Kronologi Eskalasi Perselisihan	62
4.2. Peran Dinas Ketenagakerjaan Kota Depok dalam Upaya Penyelesaian Perselisihan	66
4.2.2 Anjuran Tertulis Mediator No. 568/92/HI/VIII/2025: Isi, Dasar Pasal PKB Ke-V, dan Analisis Kompensasi	71
4.3 Peran DPRD Kota Depok melalui Rapat Dengar Pendapat	79
4.3.1 Inisiatif dan Proses Masuknya Kasus ke DPRD	79
4.3.2 Pelaksanaan RDP dan Dinamika di Dalamnya	80
4.3.3 Efektivitas dan Keterbatasan Intervensi DPRD	84
4.3.4. Analisis Peran DPRD Kota Depok dalam Perspektif Teori Arbitrase, Mediasi, dan Konsiliasi	86
4.4 Analisis: Dinamika Tripartisme dalam kasus PHK PT.TIP TOP	89
4.4.1 Tripartisme Normatif vs. Tripartisme Pragmatis	89
4.4.2 Kekaburan Normatif sebagai Akar Masalah	92
4.4.3 Politik Perburuhan Lokal: Mengapa Jalur Politik Dipilih	97
4.4.4 Implikasi terhadap Perlindungan Pekerja di Kota Depok	99
BAB V PENUTUP	104
5.1 Kesimpulan	104
5.2 Saran	108

DAFTAR PUSTAKA	110
-----------------------------	------------

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rapat Dengar Pendapat (RDP), 16 Oktober 2025, Gedung DPRD Depok	8
Gambar 4.2 Gerai Pt.Tip Top Cabang Depok Sukmajaya	53
Gambar 4.3 Perundingan Bipartit Dengan Manajemen Tip Top	64
Gambar 4.3 Surat Permohonan Mediasi Sepakat FSBB-KASBI Ke Dinas Ketenagakerjaan Kota Depok	68
Gambar 4.4 Audiensi Kemnaker RI- Sepakat FSBB-KASBI	69
Gambar 4.5 Mediasi Dinas Ketenagakerjaan Kota Depok	70
Gambar 4.6 Rapat Dengar Pendapat Sesi 1 (24 September 2025)	81
Gambar 4.7 Rapat Dengar Pendapat Sesi 2 (16 Oktober 2025)	81
Gambar 4.8 Laporan Rapat Dengar Pendapat Komisi D DPRD Depok 16 Oktober 2025	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah dan Persentase Penduduk Usia Kerja (15 tahun ke atas) di kota Depok, 2023,2024	2
Tabel 4.1 Profil Korban PHK PT.TIP TOP Cabang Depok	54
Tabel 4.2 Kronologi Kasus PHK PT. TIP TOP Cabang Depok 2024-2026	62
Tabel 4.3 Rincian Kompensasi dalam Anjuran Mediator	71

DAFTAR SINGKATAN

ACAS	: <i>Advisory, Conciliation and Arbitration Service</i>
AD/ART	: Anggaran Dasar/Anggaran Rumah Tangga
APBD	: Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah
ASPEK	: Asosiasi Serikat Pekerja Indonesia
BNSP	: Badan Nasional Sertifikasi Profesi
CSR	: <i>Corporate Social Responsibility</i>
Disnaker	: Dinas Ketenagakerjaan
DPRD	: Dewan Perwakilan Rakyat Daerah
FSBB	: Federasi Serikat Buruh Bersatu
FSPMI	: Federasi Serikat Pekerja Metal Indonesia
IKMT	: Ikatan Keluarga Muslim TIP TOP
ILO	: <i>International Labour Organization</i>
KASBI	: Kongres Aliansi Serikat Buruh Indonesia
KSPI	: Konfederasi Serikat Pekerja Indonesia
LPJ	: Laporan Pertanggungjawaban
PHI	: Pengadilan Hubungan Industrial
PHK	: Pemutusan Hubungan Kerja
PKB	: Perjanjian Kerja Bersama
PKB-V	: Perjanjian Kerja Bersama Ke-Lima
PKWT	: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PP	: Peraturan Pemerintah
PUU	: Pengujian Undang-Undang
RDP	: Rapat Dengar Pendapat
SEPAKAT	: Serikat Pekerja Karyawan Tip Top
SKARTITO	: Serikat Karyawan TIP TOP Supermarket
SP	: Surat Peringatan
TPT	: Tingkat Pengangguran Terbuka
UMK	: Upah Minimum Kota
UMR	: Upah Minimum Regional