

Pengaruh Imbal Hasil Saham, Pertumbuhan Perusahaan, dan Kinerja Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif

Oleh

Wahyu Dwinanda Putra

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh imbal hasil saham, pertumbuhan perusahaan, dan kinerja perusahaan terhadap kompensasi eksekutif. Dengan menggunakan metode *purposive sampling*, penelitian ini menggunakan sampel perusahaan perbankan sebanyak 18 perusahaan yang terdaftar di BEI pada tahun 2013, 2014, 2015 secara berturut-turut yang menerbitkan laporan keuangan yang berakhir pada 31 Desember dan telah diaudit, serta selalu mengalami pertumbuhan penjualan selama periode tersebut. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan program SPSS 23 dengan tingkat signifikansi 5% (0,05). Hasil dari pengujian hipotesis tersebut diperoleh bahwa: (1) imbal hasil saham tidak berpengaruh terhadap kompensasi eksekutif, (2) pertumbuhan perusahaan tidak berpengaruh terhadap kompensasi eksekutif, (3) kinerja perusahaan berpengaruh terhadap kompensasi eksekutif.

Kata kunci: imbal hasil saham, pertumbuhan perusahaan, kinerja perusahaan, kompensasi eksekutif.

The Influence of Stock Return, Firm Growth, and Firm Performance On Executive Compensation

By

Wahyu Dwinanda Putra

Abstract

This research is using quantitative study aimed to see whether there are influences of stock return, firm growth, and firm performance on executive compensation. With purposive sampling method, this research uses 18 banking firms listed in Indonesia Stock Exchange (IDX) in the period of 2013, 2014, and 2015 in a row, publish the audited financial report ended on December 31 and have sales growth within research period. To test the hypothesis, this research uses Multiple Linear Regression Analysis and SPSS analysis tool with a significant level of 5% (0,05). The results of these tests indicate that: (1) there is no influence of stock return on executive compensation, (2) there is no influence of firm growth on executive compensation, (3) there is an influence of firm performance on executive compensation.

Keywords: *stock return, firm growth, firm performance, executive compensation*