

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Setelah meneliti dan menganalisis sistem berjalan yang ada di PT Nielsen dan dari uraian yang dijelaskan pada bab-bab sebelumnya, serta memberikan solusi dari permasalahan yang dihadapi dengan merancang suatu sistem informasi penilaian karyawan, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Penilaian karyawan pada saat ini di nilai tidak efektif dan efisien dikarenakan penilaian masih dilakukan secara manual yang mana membutuhkan waktu cukup lama dalam penilaian, dimana data hasil penilaian yang telah di isi sering kali hilang dikarenakan penyimpanan yang kurang baik dan keterlambatan laporan hasil penilaian karena masih menggunakan sistem manual.
- b. Sistem informasi penilaian kinerja karyawan ini dapat melakukan penilaian terhadap karyawan secara objektif dan tepat sasaran.
- c. Sistem informasi penilaian kinerja karyawan ini dapat menyajikan informasi yang cepat dan tepat bagi setiap bagian perusahaan dan dapat meningkatkan keamanan data yang di sajikan untuk kebutuhan perusahaan.
- d. Mengurangi biaya untuk perawatan dan penyimpanan karena data-data sudah dalam suatu database.

V.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat disampaikan disini adalah:

- a. Pemeliharaan sistem yang baru ini perlu dilakukan agar sistem dapat bertahan dalam jangka waktu yang relatif lama.
- b. Pada sistem baru ini diharapkan dapat dikembangkan lagi demi kemajuan perusahaan dan tidak hanya sebatas penyedia penilaian kinerja karyawan saja tetapi bisa menyediakan sistem yang lebih besar lagi seperti *Human Resource Management (HRM)*.

- c. Dapat membantu kepegawaian dalam menentukan penilaian pegawai untuk penentuan pegawai yang baik maupun yang tidak dan karena aplikasi sudah dikembangkan dengan menggunakan teknologi atau bahasa pemrogramman yang mampu dijalankan melalui web, maka untuk kedepannya akan sangat mudah jika aplikasi ini dikembangkan untuk mempermudah proses penilaian dan dapat di akses melalui internet.

