

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DIVISI TVEVENTS PADA PT. NIELSEN MEDIA RESEARCH DENGAN VB.NET

Ferri Amarrulloh

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk memberikan informasi pada karyawan PT. Nielsen tentang penilaian kinerja. Kinerja karyawan adalah sebuah hasil yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melakukan pekerjaannya, pada perusahaan yang memiliki SDM yang banyak perlu adanya penilaian kinerja karyawan yang hasilnya dapat sebagai pertimbangan pimpinan perusahaan untuk menaikkan jabatan atas hasil kinerja yang dicapai oleh karyawannya. Kinerja pegawai merupakan faktor utama bagi organisasi dalam mencapai tujuan organisasi. Ada beberapa faktor yang berpengaruh pada peningkatan kinerja pegawai diantaranya adalah melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan karir. Dengan pendidikan dan pelatihan serta pengembangan karir pegawai diharapkan mampu meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas jabatan secara profesional dengan dilandasi kepribadian dan etika pegawai sesuai dengan kebutuhan instansi dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya.

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metodologi *waterfall* dengan pendekatan berbasis objek *oriented* dalam analisa dan perancangan sistem informasi penilaian kinerja karyawan, rancangan ini dibuat karena untuk memudahkan penghitungan dan penilaian kinerja karyawan.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Objek *Oriented*, Penilaian Kinerja, Sistem Informasi

INFORMATION SYSTEM PERFORMANCE ASSESSMENT OF EMPLOYEES IN DIVISION TVEVENTS NIELSEN MEDIA RESEARCH WITH VB.NET

Ferri Amarrulloh

Abstract

This study was conducted to provide information on employees of PT. Nielsen on performance assessment. Employee performance is a result achieved by an employee in performing his work, the company has a lot of human resources necessary for the performance appraisal and the results are as considerations led the company to raise the post on the results of the performance achieved by employees. Employee performance is a major factor for the organization in achieving organizational goals. There are several factors that affect employee performance improvement, including through education and training and career development. With education and training and career development of employees is expected to increase the knowledge, expertise, skills and attitudes to be able to carry out tasks in a professional office with employees based on personality and ethics in accordance with the needs of the agency in carrying out the tasks assigned to him.

The methodology used in this research is using waterfall methodology object oriented approach in the analysis and design of information systems performance appraisal, this design is made as to facilitate the calculation and assessment of employee performance.

Keywords: *Performance Appraisal, Object Oriented, Employee Performance, Information Systems*