

**PENGARUH BEBAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
PRODUKTIVITAS TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER
PADA BADAN PENELITIAN, PENGEMBANGAN DAN
INFORMASI KEMENTERIAN TENAGA KERJA**

Mario Verdiansyah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, budaya organisasi, dan produktivitas terhadap pengembangan karier pegawai baik secara langsung maupun tidak langsung pada Badan Penelitian, Pengembangan dan Informasi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Teknik analisis kuantitatif yang digunakan adalah teknik analisis jalur (*path analysis*). Pengumpulan data, baik melalui observasi, wawancara dan kuisisioner yang disebarkan kepada Pegawai Badan Litbang dan Informasi, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi, yang berjumlah 73 orang responden sebagai sampel. Untuk memperoleh hasil analisis jalur yang maksimal dengan menggunakan Software Lisrel 9.20. Adapun hasil penelitian ini adalah sebagai berikut : Dengan menggunakan analisis jalur pada persamaan struktural pertama diperoleh R^2 sebesar 0,562 dimana angka ini merepresentasikan bahwa produktivitas dipengaruhi oleh beban kerja dan budaya organisasi secara positif dan dipengaruhi faktor lain diluar model. Sedangkan pada persamaan struktural kedua diperoleh R^2 sebesar 0.623 dimana angka ini merepresentasikan bahwa pengembangan karir dipengaruhi oleh beban kerja, budaya organisasi dan produktivitas secara positif dan dipengaruhi faktor lain diluar model.

Kata kunci : beban kerja, budaya organisasi, produktivitas, pengembangan karir pegawai

**THE EFFECT OF WORKLOAD, ORGANIZATIONAL CULTURAL AND
PRODUCTIVITY ON CAREER DEVELOPMENT AGENCY ON
RESEARCH, DEVELOPMENT AND INFORMATION
MINISTRY OF LABOR**

Mario Verdiansyah

Abstract

This study aims to determine the effect of workload, organizational culture, and the productivity of the employee career development, both directly and indirectly to the Board of Research, Development and Information of the Ministry of Manpower and Transmigration. Quantitative analysis technique used is the technique of path analysis. Data collection, either through observation, interviews and questionnaires distributed to Employee Development Agency and Information, the Ministry of Manpower and Transmigration, which amounted to 73 respondents in the sample. To obtain a maximum path analysis by using Software Lisrel 9:20. The results of this study are as follows : By using path analysis on the first structural equation obtained R^2 of 0.562 where this figure represents that productivity is affected by the workload and organizational culture in a positive way and influenced by other factors outside the model. While in the second structural equation obtained R^2 of 0623 where this figure represents that career development is influenced by the workload, organizational culture and productivity positively and influenced by other factors outside the model.

Keywords : workload, organizational culture, productivity, employee career development