



**ANALISIS KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)  
LULUSAN PENDIDIKAN KESADARAN BELA NEGARA  
(PKBN)**

**TESIS**

**HARUN M. NASUTION, S.H.**

**1220921159**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MAGISTER MANAJEMEN**

**2017**



**ANALISIS KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)  
LULUSAN PENDIDIKAN KESADARAN BELA NEGARA  
(PKBN)**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Magister Manajemen Konsentrasi Manajemen  
Sumber Daya Manusia**

**HARUN M. NASUTION, S.H.**

**1220921159**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MAGISTER MANAJEMEN**

**2017**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Harun M. Nasution

NIM : 1220921159

Tanggal : 25 Juli 2017

Bila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 25 Juli 2017

Yang menyatakan,

A 5000 Indonesian Rupiah stamp is shown. The stamp features the Garuda emblem at the top right, the number '5000' in large digits, and the word 'RIBURUPIAH' below it. The serial number 'FEADF51004' is visible. A blue ink signature is written across the stamp.

Harun M. Nasution

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Harun M. Nasution

NIM : 1220921159

Program Studi : Magister Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalti Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Lulusan Pendidikan Kesadaran Bela Negara (PKBN).**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesisnya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 25 Juli 2017

Yang menyatakan,



Harun M. Nasution

## PENGESAHAN

Tesis diajukan oleh :

Nama : Harun M. Nasution, S.H.  
NIM : 1220921159  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul Tesis : Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Lulusan Pendidikan Kesadaran Bela Negara (PKBN).

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Penguji dan Pembimbing serta telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



Dr. Sri Mulyantini, S.E., M.M.  
Ketua Penguji



Dr. Alfatih S.M., S.E., M.Si.  
Penguji I (Pembimbing I)



Dr. Jubaedah, S.E., M.M.  
Penguji II (Pembimbing II)



Dr. Prasetyo Hadi, S.E., M.M., CFMP  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Jubaedah, S.E., M.M.  
Kajur Manajemen

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 25 Juli 2017

# **Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Lulusan Pendidikan Kesadaran Bela Negara (PKBN)**

**Oleh**

**Harun M. Nasution, S.H.**

## **Abstrak**

Penelitian menitikberatkan pada kualitas SDM Pendidikan Kesadaran Bela Negara dengan sistem dinamik yang dibatasi pada prediksi kualitas SDM Pendidikan Kesadaran Bela Negara pada kurun waktu sepuluh tahun ke depan. Tujuan analisis kualitas SDM Pendidikan Kesadaran Bela Negara yakni untuk mengukur tingkat keberhasilan SDM yang menyelenggarakan kegiatan PKBN secara terpadu dan sinergis, pengembangan cara pandang atau kurikulum yang sama dari SDM Pemberi materi pada penyelenggaraan PKBN, serta kompetensi SDM pembimbing/kader PKBN di Lingkungan Pendidikan, Lingkungan Pekerjaan dan Lingkungan Permukiman yang telah mengikuti PKBN, pada 5 (lima) wilayah yang menjadi lokus penelitian yaitu: Kota Mataram, Padang, Balikpapan, Manado dan Merauke.

Hasil penilaian kuantitatif atas persepsi responden pada nilai-nilai Bela Negara, yang dilakukan di 5 (lima) lokus, menunjukkan tingkat Kualitas SDM Pendidikan Kesadaran Bela Negara belum optimal, meskipun upaya menanamkan nilai-nilai bela negara melalui penyelenggaraan PKBN telah dilaksanakan. Rata-rata Persepsi responden pada aktualisasi nilai-nilai bela negara dari kelima lokus rata-rata 65,70%. Dari penelitian di 5 kota diperoleh hasil bahwa SDM yang menyelenggarakan kegiatan PKBN yang dilaksanakan oleh Kementerian dan Lembaga Pemerintah Non Kementerian masih belum terintegrasi dengan baik. Hasil wawancara mendalam dan FGD dengan SDM peserta PKBN dan penyelenggara PKBN untuk mengetahui persepsi tentang cara pandang dan kurikulum yang sama dari SDM peserta dan pendidik PKBN dirasa masih terdapat cara pandang yang berbeda.

**Kata Kunci:** Kualitas SDM, Pendidikan Kesadaran Bela Negara dan Tenaga pendidik.

# ***Analysis Of The Quality Of Human Resources (HR) Graduates Pendidikan Kesadaran Bela Negara (PKBN)***

**By**

**Harun M. Nasution, S.H.**

## ***Abstract***

*This research focuses on the quality of human resources of Pendidikan Kesadaran Bela Negara with dynamical systems which are limited to the prediction of the quality of human resources of Pendidikan Kesadaran Bela Negara on the timeframe of the next ten years. The purpose of the analysis of the quality of human resources of Pendidikan Kesadaran Bela Negara namely to measure success rate HR organizes activities PKBN are integrated and synergistic way of looking, the development or the same curricula of material on conducting HR Giver PKBN, as well as the competence of human resources supervisor/cadre PKBN in an environment of education, environment and Work environment of the neighborhoods that have been following PKBN, on 5 (five) the area that became the locus of research i.e. : Mataram city, Padang, Balikpapan, Manado and Merauke.*

*The results of the assessment are the top quantitative perception of respondents on the Martial values of the 5 (five) country, indicates that the level of quality of human resources of Pendidikan Kesadaran Bela Negara not optimal although efforts infuse martial values of the country through the Organization of PKBN has been implemented. The average percentage of the perceptions of the respondents on actualizing values Bela Negara from fifth locus recently achieved an average 65.70%. Of research results obtained in 5 cities that human resources of PKBN organizes activities implemented by ministries and Non Government agencies of the Ministry are still not well-integrated. From the results of the in-depth interviews and FGD with human resources of PKBN and organizer of the participants to find out the viewpoints and perceptions about the same curriculum of human resources of PKBN educator attendees and felt there were still different viewpoints.*

***Keywords:*** *Quality of human resources, PKBN and educators.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan berkat dan karunia-Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Penulis mengambil judul “Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Lulusan Pendidikan Kesadaran Bela Negara (PKBN)”. Proses panjang penulisan tesis ini tidak lepas dari dukungan banyak pihak hingga akhirnya tesis ini dapat selesai. Penulis mengucapkan terima kasih kepada Kepala Program Studi Manajemen, Dr. Alfatih S. M., SE., M.Si. selaku pembimbing I yang dengan sabar memerikan arahan dan masukan demi terlesainya tesis ini dan kepada Ketua Jurusan Manajemen, Dr. Jubaedah, SE., MM. selaku pembimbing II atas saran yang sangat bermanfaat.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada keluarga dan teman-teman yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam pengerjaan tesis ini. Penulis menyadari masih terdapat kekurangan pada penulisan tesis ini sehingga penulis menerima kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tesis ini. Penulis berharap tulisan ini dapat diaplikasikan dan dapat dikembangkan pada penelitian selanjutnya.

Jakarta, 25 Juli 2017

Harun M. Nasution, S.H.



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	iv
<b>PENGESAHAN</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Pembatasan Masalah.....	7
I.3 Perumusan Masalah.....	7
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
I.4.1 Tujuan.....	8
I.4.2 Manfaat.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
II.1 Kajian Teori.....	9
II.1.1 Sistem Pertahanan Negara.....	9
II.1.2 Pembinaan Kesadaran Bela Negara .....	14
II.1.3 Grand Strategi Pertahanan Negara dan Bela Negara .....	22
II.1.4 Cara Pandang yang sama diantara SDM penyelenggara PKBN .....	25
II.1.5 Kesiapan SDM Tenaga Pendidik/Pelatih .....	27
II.1.6 Kesiapan Sarana dan Prasarana.....	29
II.1.7 Kualitas SDM Pendidikan Bela Negara.....	30
II.1.8 <i>Theory of Planned Behaviour</i> .....	32
II.2 Pola Pikir .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>36</b>
III.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	36
III.2 Metode Analisis Penelitian.....	38
III.3 Teknik Pengumpulan Data .....	41
III.4 Teknik Analisis Data .....	44
III.4.1 Analisis Data Kualitatif .....	44
III.4.2 Analisis Data Kuantitatif .....	45
III.5 Tahapan Penelitian .....	45
III.6 Populasi dan Sampel.....	46
III.7 Definisi Operasional.....	46

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
IV.1 Deskripsi Data .....	49
IV.1.1 Faktor yang berpengaruh.....	52
IV.1.2 Analisis Rasio Kualitas SDM PKBN.....	53
IV.1.3 Pembahasan .....	63
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>79</b>
V.1 Simpulan.....	79
V.2 Saran .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Definisi Operasional.....	47
Tabel 2	Hasil Penilaian Kualitas SDM Pendidikan Kesadaran Bela Negara .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Diagram TPB.....	32
Gambar 2	Pola Pikir Penyelenggaraan Bela Negara.....	34
Gambar 3	Enam Langkah Pemodelan Sistem Dinamik.....	41
Gambar 4	Flowchart Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 5	Causal Loops Kondisi Bussines as Usual Kualitas SDM PKBN .....	66
Gambar 6	Simulasi Bussines as Usual .....	67
Gambar 7	Grafik dan Tabel Simulasi Kondisi Bussines as Usual Kualitas SDM Pendidikan Kesadaran Bela Negara.....	68
Gambar 8	Simulasi Intervensi Anggaran .....	71
Gambar 9	Simulasi Intervensi Kinerja SDM Lembaga, Anggaran dan Kompetensi SDM Pembina .....	71