

BAB V

KESIMPULAN IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap variabel-variabel efektifitas kerja, sistem informasi manajemen, kompetensi teknis dan administrasi sumber daya manusia dapat disimpulkan sebagai berikut. Terbukti bahwa :

- a. Sistem informasi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja sebesar 3,2%
- b. Kompetensi teknis berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja pegawai sebesar 2,5%
- c. Administrasi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja sebesar 3,7%
- d. Secara bersama-sama (simultan) sistem informasi manajemen, kompetensi teknis dan administrasi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja sebesar 23%

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas, dapat dijelaskan bahwa pencapaian efektifitas kerja pada organisasi dipengaruhi oleh sistem informasi manajemen dan kompetensi teknis yang dimiliki. Meskipun administrasi sumber daya manusia tidak berpengaruh dan signifikan terhadap pencapaian efektifitas kerja secara langsung, akan tetapi jika dilakukan secara bersama-sama antara sistem informasi manajemen, kompetensi teknis dan administrasi sumber daya manusia, maka dapat mempengaruhi efektifitas kerja yang dicapai.

V.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis terhadap jawaban responden mengenai indikator-indikator variabel penelitian dan pengujian hipotesis menghasilkan beberapa implikasi manajerial yang berkaitan dengan peningkatan efektifitas kerja di PT PLN (Persero) Pusat Pendidikan dan Pelatihan.

- a. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka untuk meningkatkan efektifitas kerja di PT PLN (Persero) Pusat Pendidikan dan Pelatihan dapat dilakukan dengan meningkatkan sistem informasi manajemen yang ada yaitu dengan menyesuaikan kembali fungsi dari aplikasi dengan kebutuhan dari masing-masing pengguna aplikasi. Dengan demikian pengguna aplikasi dapat menyelesaikan pekerjaannya secara optimal, sehingga efektifitas kerja dapat dicapai secara maksimal baik bagi pegawai maupun perusahaan.
- b. Memperhatikan aspek-aspek kompetensi untuk meningkatkan kinerja baik pegawai maupun perusahaan. Seorang pegawai harus mempunyai keterampilan kerja, seperti keterampilan melaksanakan pekerjaan individu, keterampilan mengelola sejumlah tugas yang berbeda dalam satu pekerjaan, keterampilan merespon dan mengelola masalah kerja yang berbeda, keterampilan khusus yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan tertentu sesuai dengan tuntutan lingkungan kerja, keterampilan beradaptasi dalam melaksanakan pekerjaan yang sama ditempat/lingkungan kerja yang berbeda sehingga dapat menduduki suatu jabatan yang lebih maju dibanding dengan yang lainnya, sehingga yang lain dapat terdorong untuk melakukan yang sama.
- c. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan untuk meningkatkan efektifitas kerja maka perbaikan pada administrasi SDM perlu dilakukan agar dapat membantu meningkatkan efektifitas kerja dalam rangka pencapaian misi, visi dan tujuan perusahaan.

V.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, maka saran yang perlu ditindaklanjuti adalah sebagai berikut :

- a. Sistem informasi manajemen terbukti memiliki pengaruh yang positif terhadap efektifitas kerja. Oleh karena itu, keberadaan sistem informasi manajemen sertifikasi di PT PLN (Persero) Pusat Pendidikan dan Pelatihan perlu diperbaiki, sehingga dapat lebih meningkatkan efektifitas kerja baik bagi pegawai maupun perusahaan. Usaha perbaikan yang perlu dilakukan

yaitu menyesuaikan kembali fungsi aplikasi dengan kebutuhan pengguna aplikasi. Selain itu bagi personel yang memiliki potensi dibidang teknologi informasi perlu diarahkan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan Programmer komputer agar potensinya dapat dikembangkan dan membantu organisasi dalam mengoptimalkan penggunaan teknologi dan sistem informasi.

- b. Kompetensi teknis terbukti memiliki pengaruh yang positif terhadap efektifitas kerja. Oleh karena itu, maka kompetensi teknis pegawai yang ada di PT PLN (Persero) Pusat Pendidikan dan Pelatihan perlu ditingkatkan agar mampu meningkatkan kinerja pegawai secara optimal sehingga efektifitas kerja dapat dicapai secara maksimal. Usaha yang perlu dilakukan yaitu memberikan pelatihan secara rutin terhadap pegawai tentang penggunaan aplikasi atau program yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan, memperkenalkan fungsi dan manfaat setiap aplikasi atau program.
- c. Administrasi SDM terbukti memiliki pengaruh yang positif terhadap efektifitas kerja. Oleh karena itu, administrasi SDM yang terjadi di PT PLN (Persero) Pusat Pendidikan dan Pelatihan khususnya di PT PLN(Persero) Unit Sertifikasi perlu ditingkatkan agar dapat mengoptimalkan peningkatan efektifitas kerja baik bagi pegawai maupun perusahaan. Usaha yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen yaitu melakukan evaluasi terhadap runtutan pekerjaan dari administrasi SDM yang sudah berjalan sampai dengan saat ini untuk mengetahui apakah masih sesuai dengan tuntutan pekerjaan dan perkembangan perusahaan. Runtutan pekerjaan dari administrasi SDM yang sudah tidak relevan harus ditinggalkan dan menggali pekerjaan lain sesuai dengan perkembangan perusahaan dan tuntutan tugas pegawai. Selanjutnya pihak manajemen harus memastikan setiap pegawai memahami dan melaksanakan setiap runtutan kegiatan yang sudah di buat.