

ANALISIS EFEKTIFITAS KERJA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SERTIFIKASI PADA PT PLN (PERSERO) PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

Rosalinna Frasiani

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem informasi manajemen, kompetensi teknis, dan administrasi SDM terhadap efektifitas kerja di PT PLN (Persero) Pusat Pendidikan dan Pelatihan. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif deskriptif dengan menggunakan analisis regresi dan korelasi dengan SPSS. Adapun teknik pengambilan sample adalah menggunakan teknik *Simple Random Sampling*, sebanyak 195 responden. Hasil penelitian menunjukkan : (1) Sistem Informasi Manajemen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektifitas Kerja; (2) Kompetensi Teknis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektifitas Kerja; (3) Administrasi SDM tidak berpengaruh dan signifikan terhadap Efektifitas Kerja; (4) Secara bersama-sama (simultan) Sistem Informasi Manajemen, Kompetensi Teknis dan Administrasi SDM berpengaruh signifikan terhadap Efektifitas Kerja. Kesimpulan pada penelitian ini bahwa sistem informasi manajemen dan kompetensi teknis secara sendiri-sendiri berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja dan sistem informasi manajemen, kompetensi teknis, administrasi SDM secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja. Dengan demikian peningkatan sistem informasi dan kompetensi teknis akan diikuti dengan peningkatan efektifitas kerja. Sedangkan administrasi SDM terbukti tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja, namun apabila administrasi SDM, sistem informasi manajemen dan kompetensi teknis dilaksanakan secara bersama-sama akan membantu meningkatkan efektifitas kerja sehingga membantu pencapaian misi, visi dan tujuan perusahaan

Kata Kunci : Efektifitas Kerja, Sistem Informasi Manajemen, Kompetensi Teknis, Administrasi SDM.

ANALYSIS OF EFFECTIVENESS OF INFORMATION MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION WORK ON PT PLN (PERSERO) PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN.

Rosalinna Frasiani

Abstract

This research is conducted to know and analyze the influence of management information system, technical competence, and administration of human resources to work effectiveness in PT PLN (Persero) Education and Training Center. The data were collected by questionnaire. The method used is descriptive quantitative research method by using regression analysis and correlation with SPSS. The sampling technique is using Simple Random Sampling technique, as many as 195 respondents. The results showed: (1) Management Information System has a positive and significant impact on Work Effectiveness; (2) Technical Competence has a positive and significant impact on Work Effectiveness; (3) HR administration has no effect and significant to Work Effectiveness; (4) Simultaneously (simultaneously) Management Information System, Technical Competence and Administration of Human Resources have a significant effect on Work Effectiveness. The conclusion of this research that management information system and technical competence individually have positive and significant effect to work effectiveness and management information system, technical competence, human resource administration together have positive and significant effect to work effectiveness. Thus the improvement of information systems and technical competence will be followed by increased work effectiveness. While the HR administration proved to have no positive and significant impact on the effectiveness of work, but if the HR administration, management information systems and technical competencies implemented together will help improve the effectiveness of work that helps the achievement of mission, vision and corporate goals.

Keywords : Work Effectiveness, Management Information System, Technical Competence, Human Resource Administration.