

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian, penulis menarik kesimpulan bahwa Kepala Biro Kepatuhan dan Tata Kelola Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia dalam sosialisasi penerapan GCG untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah:

Sosialisasi yang digunakan Kepala Biro Kepatuhan dan Tata Kelola Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia dalam menerapkan GCG bagi karyawan adalah dengan memberitahukan terlebih dahulu mengenai prinsip-prinsip GCG kepada setiap karyawan. Dimana dalam sosialisasi yang dilakukan Kepala Biro Kepatuhan dan Tata Kelola juga memberikan alat-alat yang digunakan sebagai penunjang jalannya sosialisasi tersebut agar bisa mengerti dan menerapkan GCG dalam perusahaan. Alat yang digunakan dalam sosialisasi yaitu buku pedoman, laptop, proyektor, dan kelengkapan audio untuk digunakan dalam kegiatan sosialisasi.

V..2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis di Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia dengan judul Sosialisasi Penerapan Good Corporate Governance (GCG) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Biro Kepatuhan dan Tata Kelola Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia), maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia bisa lebih kreatif lagi dalam menciptakan program-program atau pedoman-pedoman mengenai GCG yang berguna dan bermutu agar bisa meningkatkan kinerja karyawan dan kualitas perusahaan. Ada baiknya kegiatan sosialisasi penerapan GCG dalam meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan secara rutin, agar setiap karyawan bisa dengan sendirinya ingat akan pentingnya GCG dalam perusahaan.

Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia lebih menambah metode-metode yang disampaikan dalam sosialisasi, agar setiap karyawan tidak bosan dengan materi yang disampaikan dan dapat lebih mudah mengerti akan GCG.

