

**SOSIALISASI PENERAPAN GOOD CORPORATE
GOVERNANCE (GCG) DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN
(Studi pada Biro Kepatuhan dan Tata Kelola Perusahaan Umum
Percetakan Uang Republik Indonesia)**

Julyane Putri

Abstrak

Latar belakang dalam skripsi ini adalah dimana kita sering mendengar banyak perusahaan yang terpuruk karena tata pemerintahan sebuah perusahaan tersebut kurang baik. Maka, diperlukannya GCG yang merupakan suatu sistem yang mengatur jalannya tata kelola perusahaan. Untuk itu diadakannya sosialisasi penerapan prinsip-prinsip GCG kepada seluruh bagian perusahaan, terutama kepada karyawan agar patuh dalam menerapkan GCG. Tujuan penelitian ini adalah untuk menggambarkan dan membahas tentang sosialisasi penerapan GCG dalam meningkatkan kinerja karyawan Biro Kepatuhan dan Tata Kelola Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia. Teori yang digunakan adalah teori komunikasi organisasi dan teori sosialisasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif deskriptif. Metode pengambilan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara dan observasi. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa kegiatan sosialisasi penerapan GCG secara keseluruhan telah berjalan dengan baik yang dinilai dari cara menetapkan target sasaran dan analisa kebutuhan karyawan, teknik menyusun pesan, memilih media, dan penyusunan jadwal kegiatan. Hasil penelitian ini juga menggambarkan bahwa sosialisasi yang dilakukan oleh Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia cukup berhasil. Hal ini terlihat dari dapat diterimanya setiap kegiatan yang disosialisasikan oleh karyawan.

Kata Kunci: Prinsip-prinsip GCG, Sosialisasi, Kinerja Karyawan

**SOCIALIZATION THE IMPLEMENTATION OF GOOD
CORPORATE GOVERNANCE (GCG) IN IMPROVING THE
EMPLOYEE PERFORMANCE
(A Study of the Bureau Compliance and Governance Perusahaan
Umum Percetakan Uang Republik Indonesia)**

Julyane Putri

Abstract

A background in thesis this is where we often hear many companies down because governance a company that it does not good. So, needs GCG which is a systems that coordinate the way of corporate governance. For that safety socialization the application of the principles GCG to all part of the company, especially to an employee to obey in applying GCG. The purpose of this research is to describe and discussed socialization the application of GCG in improving of employee performance Bureau Compliance and Governance Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia. The theory used is communication theory organization and theory of socialization. Methods used in this study was a qualitative methodology deskriptif. A method of the data used in this research was interview and observation. The results of the study shows that socialization activities the application of GCG as a whole has run well assessed of the way determine the target and analysis of needs employees, technique composing message, choose media, and the formulation of timeable. The result of this research also shows that the socialization by Perusahaan Umum Percetakan Uang Republik Indonesia been quite successful. This can be seen from can he received any activity that is socialized by employees.

Keywords: Is the Principles GCG, Socialization, Employee Performance

