

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan perhitungan beban kerja dengan metode Full Time Equivalent (FTE) pada penelitian tugas akhir Plant 4 PT. Chuhatsu Indonesia bahwa didapatkan kesimpulan sebagai berikut,

1. Diketahui hasil perhitungan beban kerja dari unit kerja pada masing – masing stasiun kerja yang ada di Plant 4 PT. Chuhatsu Indonesia, diantaranya yaitu beban kerja operator mesin coiling tempering sebesar 395%, beban kerja operator mesin grinding sebesar 832%, beban kerja operator mesin chamfer sebesar 134%, beban kerja operator mesin hot setting sebesar 126%, beban kerja operator mesin load selector sebesar 594%, beban kerja operator mesin marking sebesar 144%, beban kerja operator mesin selection packing sebesar 671%.
2. Berdasarkan dari hasil perhitungan beban kerja didapatkan jumlah kebutuhan tenaga kerja yang ideal dalam usulan kebijakan rekrutmen yang dibuat oleh perusahaan untuk masa mendatang. Berikut adalah usulan jumlah tenaga kerja pada masing – masing stasiun kerja di Plant 4 PT.Chuhatsu indonesia, diantaranya adalah usulan jumlah tenaga kerja mesin coiling tempering sebanyak 4 orang, usulan jumlah tenaga kerja mesin grinding sebanyak 9 orang, usulan jumlah tenaga kerja mesin chamfer sebanyak 2 orang masih bisa diatasi dengan kebijakan waktu jam lembur dengan tenaga kerja aktualnya 1 orang, usulan jumlah tenaga kerja mesin hot setting sebanyak 2 orang masih bisa diatasi dengan kebijakan waktu jam lembur dengan tenaga kerja aktualnya 1 orang, usulan jumlah tenaga kerja mesin load selector sebanyak 6 orang, usulan jumlah tenaga kerja mesin marking sebanyak 2 orang, usulan jumlah tenaga kerja mesin selection packing sebanyak 7 orang.

3. Dengan membandingkan jumlah tenaga kerja aktual dengan jumlah tenaga kerja ideal berdasarkan perhitungan FTE, maka diperlukan penambahan jumlah tenaga kerja yaitu untuk mesin coiling tempering sebanyak 2 orang, untuk mesin grinding sebanyak 5 orang, untuk mesin load selector sebanyak 2 orang, untuk mesin selection packing sebanyak 2 orang.

## 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian tugas akhir yang telah dilakukan, saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan bisa mempertimbangkan dan menerapkan hasil penelitian beban kerja dengan metode FTE ini sebagai tambahan metode yang digunakan perusahaan dalam analisa jumlah tenaga kerja yang ideal di Plant 4 dan juga di Plant lain.
2. Peneliti melakukan observasi dan wawancara secara mendetail berdasarkan job description yang telah ada sehingga data yang dihasilkan lebih valid dan kesimpulan yang dihasilkan bisa lebih luas aspeknya.
3. Perusahaan juga perlu memperhatikan dan mengevaluasi beban kerja yang diterima oleh tenaga kerja dalam mengejar target produksi yang ingin dicapai oleh perusahaan
4. Perusahaan melakukan evaluasi jumlah tenaga kerja dengan melihat perkembangan kebutuhan produksi yang dicapai perusahaan yaitu dengan melakukan kebijakan rekrutmen di masa mendatang