

OPTIMALISASI WORKLOAD ANALYSIS DENGAN METODE FULL TIME EQUIVALENT (FTE) UNTUK MENENTUKAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA

IBNU MAULANA ISMAIL

Abstrak

Dalam era global, persaingan menjadi makin tajam. Perlunya pengelolaan sumber daya manusia yang baik agar dapat menghasilkan tenaga kerja yang efektif dan efisien. PT Chuhatsu Indonesia adalah Penyedia produk otomotif dari beberapa perusahaan mobil seperti Daihatsu, Toyota, Suzuki dan Honda. PT Chuhatsu Indonesia membutuhkan perencanaan dan pengeloaan sumber daya manusia yang baik sehingga sumber daya manusia yang dihasilkan dapat bekerja dengan optimal sesuai beban kerja yang diterima agar dihasilkan output produksi yang tepat pada waktunya dan sesuai dengan target perusahaan dalam memenuhi permintaan beberapa perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk optimalisasi analisa beban kerja yang diterima oleh tenaga kerja, sehingga bisa dilakukan perencanaan sumber daya manusia yang efektif dalam penentuan jumlah pegawai di masa mendatang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, terjadi ketidaksesuaian antara jumlah tenaga kerja aktual dengan jumlah tenaga kerja yang ideal dari hasil perhitungan beban kerja Full Time Equivalent. maka diperlukan kebijakan rekrutmen yaitu penambahan jumlah tenaga kerja untuk mesin coiling tempering sebanyak 2 orang, mesin grinding sebanyak 5 orang, mesin chamfer sebanyak 1 orang, mesin hot setting sebanyak 1 orang, mesin load selector sebanyak 2 orang, mesin selection packing sebanyak 2 orang, agar proses produksi bisa berjalan secara optimal dalam segi waktu dan target produksi yang ingin dicapai perusahaan.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Beban Kerja, *Full Time Equivalent*.

WORKLOAD OPTIMIZATION ANALYSIS METHOD WITH FULL TIME EQUIVALENT (FTE) TO DETERMINE THE NEED FOR LABOR

IBNU MAULANA ISMAIL

Abstract

In the global era, the competition is becoming increasingly sharp. The need for human resource management both in order to produce workforce effectively and efficiently. PT Chuhatsu Indonesia is a provider of automotive products such as components and parts (spring). PT Chuhatsu Indonesia requires planning and management of human resources is good so that human resources can work optimally produced according workload in order to produce acceptable production output on time and in accordance with the target company to meet demand for some companies. This research aims to optimize the workload analysis received by workers, so they can do human resource planning is effective in determining the number of employees in the future. The results showed that, there is a discrepancy between the actual number of workers with the ideal number of workers from the calculation of the workload of Full Time Equivalent. Then a recruitment policy is needed, namely an additional number of workers for 2 people tempering coiling machines, 5 grinding machines, 1 chamfer machine, 1 hot setting machine, 2 load selector machines, 2 people selection packing machines, so that the production process can run optimally in terms of time and production targets the company wants to achieve.

Keywords : Human Resources, Workload, Full Time Equivalent.