



**ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA,
KOMPETENSI, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA
PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PERSONIL PUSAT REHABILITASI
KEMENTERIAN PERTAHANAN**

TESIS

SUGIYARTO WIBOWO

1310921054

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2016**



**ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA,
KOMPETENSI, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA
PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PERSONIL PUSAT REHABILITASI
KEMENTERIAN PERTAHANAN**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen
Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia**

SUGIYARTO WIBOWO

1310921054

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
2016**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Sugiyarto Wibowo

NRP : 1310921054

Tanggal : 25 Januari 2016

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 25 Januari 2016

Yang menyatakan,




Sugiyarto Wibowo

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sugiyarto Wibowo

NRP : 1310921054

Program Studi : Magister Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalti Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Personil Pusat Rehabilitasi Kementerian Pertahanan.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tesisnya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 25 Januari 2016

Yang menyatakan

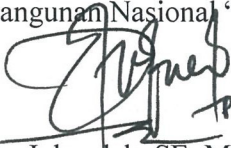



Sugiyarto Wibowo


PENGESAHAN


Tesis diajukan oleh :
Nama : Sugiyarto Wibowo
NRP : 1310921054
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Personil Pusat Rehabilitasi Kementerian Pertahanan

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Penguji dan Pembimbing serta telah diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.


Dr. Jubaedah, SE, MM
Ketua Penguji

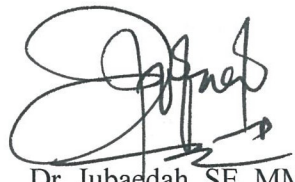

Prof. Dr. Said Djamaludin, Ph.D
Penguji I


Dr. Ir. Adella H. Siregar, M.Si
Penguji II


Dr. Hadi Suharno, SE, MM
Penguji III


Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM
Direktur




Dr. Jubaedah, SE, MM
Ka. Prodi MM

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 25 Januari 2016

**ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA,
KOMPETENSI, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA
PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PERSONIL PUSAT REHABILITASI
KEMENTERIAN PERTAHANAN**

Sugiyarto Wibowo

Abstrak

Pusat Rehabilitasi Kementerian Pertahanan (Pusrehab Kemhan), adalah unsur pendukung pelaksana tugas dan fungsi pertahanan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri melalui Sekjen. Mempunyai tugas pokok pelayanan rehabilitasi kepada penyandang disabilitas personel pertahanan.

Tujuan dari penelitian yaitu untuk mengetahui faktor – faktor pengalaman kerja, kompetensi, pendidikan dan pelatihan serta prestasi kerja yang mempengaruhi sistem pengembangan karir personil di Pusat Rehabilitasi Kementerian Pertahanan baik secara langsung maupun tidak langsung. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Analisis Jalur. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah *Probability sampling*, dari populasi sebanyak 188 orang, ditentukan banyaknya sampel sebesar 65 orang. Software yang digunakan untuk membantu mengolah data yaitu SPSS 20.0 dan Lisrel 9.20.

Adapun hasil penelitian ini adalah : Pengalaman kerja secara langsung berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai Pusrehab Kemhan. Kompetensi secara langsung berpengaruh terhadap prestasi kerja Pegawai Pusrehab Kemhan. Pendidikan dan pelatihan secara langsung berpengaruh terhadap prestasi kerja Pegawai Pusrehab Kemhan. Pengalaman kerja secara langsung berpengaruh terhadap pengembangan karier pegawai Pusrehab Kemhan. Kompetensi secara langsung berpengaruh terhadap Pengembangan Karier pegawai Pusrehab Kemhan. Pendidikan dan pelatihan secara langsung berpengaruh terhadap pengembangan karir Pegawai Pusrehab Kemhan. Prestasi kerja secara langsung berpengaruh terhadap Pengembanagn karier pegawai Pusrehab Kemhan.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan, Prestasi Kerja, Pengembangan Karir

**ANALYSIS OF EFFECT OF WORK EXPERIENCE,
COMPETENCE, EDUCATION AND TRAINING AND JOB
PERFORMANCE OF PERSONNEL CAREER
DEVELOPMENT CENTER FOR REHABILITATION
MINISTRY OF DEFENCE**

Sugiyarto Wibowo

Abstract

Rehabilitation Center of the Ministry of Defence (Pusrehab Kemhan), is a supporting element of implementing the tasks and functions of defense under and responsible to the Minister through the Secretary General. Being under the organizational structure of the Ministry of Defence of the Republic of Indonesia, more policy-oriented rehabilitation services to defense personnel .

The purpose of this study are: to identify factors - factors such as work experience, competence, education and training and job performance that affect career development system personnel at the Rehabilitation Center of the Ministry of Defence, both directly and indirectly. Analysis techniques used in this research is to use Path Analysis. The sampling technique used is Probability sampling, from a population of 188 people, the number of samples is determined by 65 people. Software used to help process the data that is SPSS 20.0 and lisrel 9:20.

The results of this study are: Work experience directly affect the work performance of employees Pusrehab Kemhan. Competency directly affect job performance employee Pusrehab Kemhan. Education and training directly affect job performance employee Pusrehab Kemhan. Work experience directly affect employee career development Pusrehab Kemhan. Competency directly affect an employee's career development Pusrehab Kemhan. Education and training directly affect career development Employee Pusrehab Kemhan. Achievement of work directly affect an employee's career development Pusrehab Kemhan.

Keywords : Work Experience, Competence, Education and Training, Job Performance, Career Development

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan YME yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis dengan judul **“Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Personil Pusat Rehabilitasi Kementerian Pertahanan”**.

Penyusunan tesis ini guna memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana Strata Dua (S₂) Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta

Keberhasilan penyusunan penelitian ini tentunya tidak lepas dari bantuan, bimbingan, arahan, dorongan semangat, dukungan baik moril maupun materiil serta petunjuk dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Bapak Prof. Dr. Ir. Eddy Sumarno Siradj, M.Sc. Eng, Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta dan Bapak Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE, MM. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Terima kasih juga penulis sampaikan kepada Ibu Dr. Jubaedah, SE, MM , baik selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta , Ibu Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si selaku Dosen Pembimbing Pertama dan Bapak Dr. Hadi Suharno, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah memberikan dorongan, bimbingan, semangat serta arahan kepada penulis.

Terima kasih kepada Kepala Pusat Rehabilitasi Kementerian Pertahanan dan semua Staf yang telah memberikan dukungan, semangat, arahan dan fasilitas kepada penulis dalam pengambilan data dan menyelesaikan penelitian.

Dan tidak lupa penulis sampaikan terima kasih kepada rekan-rekan satu angkatan MM UPN Angkatan 75 yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan penelitian ini serta keluarga tercinta atas bantuan, dukungan dan doanya.

Penulis menyadari dalam penyusunan penelitian ini masih banyak kekurangan mengingat keterbatasan pengetahuan dan kemampuan, kepada para pembaca penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi sempurnanya tesis ini sehingga dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 25 Januari 2016

Penulis,

Sugiyarto Wibowo

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Pembatasan Masalah.....	8
I.3 Perumusan Masalah	8
I.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
II.1 Hasil-Hasil Penelitian yang Relevan	11
II.2 Kajian Teori yang Mendukung	16
II.3 Model Penelitian.....	44
II.4 Rumusan Hipotesis.....	50
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	52
III.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	52
III.2 Desain Penelitian.....	52
III.3 Populasi dan Sampel.....	52
III.4 Instrumen Penelitian.....	55
III.5 Teknik Pengumpulan Data	71
III.6 Teknik Analisis Data	72
III.7 Hipotesis Statistik	78
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	80
IV.1 Deskripsi Data	80
IV.2 Pengujian Persyaratan Analisis	96
IV.3 Pengujian Hipotesis.....	111
IV.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	117

BAB V. SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAN DAN SARAN.....	127
V.1 Simpulan.....	127
V.2 Implikasi Manajerial	128
V.3 Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA	131
RIWAYAT HIDUP.....	134
LAMPIRAN	135

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Syarat Jabatan Pejabat Struktural Fungsional Pusrehab Kemhan	5
Tabel 2	Data Kondisi Pegawai Menurut Pendidikan dan Jabatan.....	6
Tabel 3	Data Kondisi Pegawai Berdasarkan Jabatan dan Diklat Yang Pernah Diikuti	7
Tabel 4	Penelitian Terdahulu yang Relevan	15
Tabel 5	Pengembangan Manusia Dalam Rentangan Hidup	17
Tabel 6	Tingkat Pengembangan Jabatan	18
Tabel 7	Populasi Pusrehab Kemhan	53
Tabel 8	Jumlah Sampel Penelitian	54
Tabel 9	Kisi – Kisi Instrumen Pengembangan Karir.....	55
Tabel 10	r hitung dan Pengujian Validitas Variabel Pengembangan Karir.....	56
Tabel 11	r hitung dan Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Pengembangan karir untuk Item Pernyataan yang Valid.....	57
Tabel 12	Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir.....	58
Tabel 13	Kisi – Kisi Instrumen Pengalaman Kerja.....	59
Tabel 14	r hitung dan Pengujian Validitas Variabel Pengalaman Kerja.....	59
Tabel 15	r hitung dan Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja untuk Item Pernyataan yang Valid.....	60
Tabel 16	Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja.....	61
Tabel 17	Kisi – Kisi Instrumen Kompetensi.....	62
Tabel 18	r hitung dan Pengujian Validitas Variabel Kompetensi.....	63
Tabel 19	r hitung dan Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompetensi Untuk Item Pernyataan yang Valid.....	64
Tabel 20	Reliabilitas Variabel Kompetensi.....	65
Tabel 21	Kisi – Kisi Instrumen Pendidikan dan Pelatihan.....	65
Tabel 22	r hitung dan Pengujian Validitas Variabel Diklat.....	66
Tabel 23	r hitung dan Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Diklat untuk Item Pernyataan yang Valid	67
Tabel 24	Reliabilitas Variabel Pendidikan dan Pelatihan.....	68
Tabel 25	Kisi – Kisi Instrumen Prestasi Kerja.....	68
Tabel 26	Nilai r Hitung Variabel Prestasi Kerja (X ₄).....	69
Tabel 27	Nilai r Hitung Variabel Prestasi Kerja (X ₄) Putaran Ke-2.....	70
Tabel 28	Pengujian Reliabilitas Prestasi Kerja.....	71
Tabel 29	Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Pengembangan karir.....	81
Tabel 30	Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Pengalaman Kerja.....	82
Tabel 31	Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Kompetensi.....	83
Tabel 32	Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Kompetensi	85

Tabel 33	Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Prestasi Kerja	86
Tabel 34	Deskripsi Variabel Pengembangan Karir (Y).....	88
Tabel 35	Distribusi Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	88
Tabel 36	Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja (X_1).....	89
Tabel 37	Distribusi Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja.....	90
Tabel 38	Deskripsi Variabel Kompetensi (X_2).....	91
Tabel 39	Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi.....	91
Tabel 40	Deskripsi Variabel Pendidikan dan Pelatihan (X_3).....	92
Tabel 41	Distribusi Frekuensi Variabel Pendidikan dan Pelatihan	93
Tabel 42	Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (X_4).....	94
Tabel 43	Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	95
Tabel 44	Uji Kolmogorov-Smirnov.....	96
Tabel 45	Uji Homogenitas Prestasi Kerja atas Pengalaman Kerja	100
Tabel 46	Uji Homogenitas Prestasi Kerja atas Kompetensi.....	100
Tabel 47	Uji Homogenitas Prestasi Kerja atas Pendidikan dan Pelatihan.....	101
Tabel 48	Uji Homogenitas Pengembangan karir atas Pengalaman Kerja.....	101
Tabel 49	Uji Homogenitas Pengembangan Karir atas Kompetensi.....	102
Tabel 50	Uji Homogenitas Pengembangan karir atas Pendidikan dan Pelatihan.....	102
Tabel 51	Uji Homogenitas Pengembangan Karir atas Prestasi Kerja	103
Tabel 52	Linieritas Variabel Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	104
Tabel 53	Linieritas Variabel Kompetensi terhadap Prestasi Kerja.....	104
Tabel 54	Linieritas Variabel Pendidikan dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja.....	105
Tabel 55	Linieritas Variabel Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir.....	105
Tabel 56	Linieritas Variabel Kompetensi terhadap Pengembangan Karir.....	106
Tabel 57	Linieritas Variabel Pendidikan dan pelatihan terhadap Pengembangan Karir.....	106
Tabel 58	Linieritas Variabel Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir.....	107
Tabel 59	<i>Collinearity Statistics</i> Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat	110
Tabel 60	Evaluasi <i>Goodness of fit</i>	111
Tabel 61	Persamaan Struktural.....	111
Tabel 62	Rangkuman Persamaan Struktural.....	117
Tabel 63	Rangkuman Hasil Path Analisis.....	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Model Penelitian	50
Gambar 2	Diagram Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Dan Diklat Terhadap Prestasi Kerja Yang Berdampak Pada Pengembangan Karir.....	76
Gambar 3	Pie Chart Pengembangan Karir	81
Gambar 4	Pie Chart Pengalaman Kerja	83
Gambar 5	Pie Chart Kompetensi.....	84
Gambar 6	<i>Pie Chart</i> Pendidikan dan Pelatihan	85
Gambar 7	<i>Pie Chart</i> Prestasi Kerja	87
Gambar 8	Histogram Variabel Pengembangan Karir.....	89
Gambar 9	Histogram Variabel Pengalaman Kerja	90
Gambar 10	Histogram Variabel Kompetensi	92
Gambar 11	Histogram Variabel Pendidikan dan Pelatihan.....	94
Gambar 12	Histogram Variabel Prestasi Kerja	95
Gambar 13	Grafik P-P Plot Variabel Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja	97
Gambar 14	Grafik P-P Plot Variabel Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja	97
Gambar 15	Grafik P-P Plot Variabel Pendidikan dan Pelatihan terhadap Prestasi	98
Gambar 16	Grafik P-P Plot Variabel Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir	98
Gambar 17	Grafik P-P Plot Variabel Kompetensi terhadap Pengembangan Karir	98
Gambar 18	Grafik P-P Plot Variabel Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir	99
Gambar 19	Grafik P-P Plot Variabel Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir	99
Gambar 20	Grafik <i>Scatter Plot</i> Variabel Pengalaman kerja terhadap Prestasi Kerja	108
Gambar 21	Grafik <i>Scatter Plot</i> Variabel Kompetensi terhadap Prestasi Kerja.....	108
Gambar 22	Grafik <i>Scatter Plot</i> Variabel Pendidikan dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja	108
Gambar 23	Grafik <i>Scatter Plot</i> Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan karir	109
Gambar 24	Grafik <i>Scatter Plot</i> Kompetensi terhadap Pengembangan Karir	109
Gambar 25	Grafik <i>Scatter Plot</i> Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir	109
Gambar 26	Grafik <i>Scatter Plot</i> Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir	110

Gambar 27	<i>Estimates Coefficient</i>	112
Gambar 28	<i>Standard Coefficient</i>	113
Gambar 29	Uji t Model Struktural	113

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Instrumen Penelitian	135
Lampiran	2	Skor Jawaban 30 Responden	146
Lampiran	3	Hasil Ujicoba Validitas dan Reliabilitas 30 Responden	151
Lampiran	4	Skor Jawaban 65 Responden	161
Lampiran	5	Validitas dan Reliabilitas 65 Responden.....	171
Lampiran	6	Data Path Analisis.....	176
Lampiran	7	Distribusi Frekuensi	178
Lampiran	8	Persentase Jawaban Responden	184
Lampiran	9	Uji Persyaratan Analisis	189
Lampiran	10	Hasil Path Analisis	201
Lampiran	11	Tabel- Tabel Statistik	204