

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Berkaitan dengan permasalahan penelitian yang diajukan dalam studi ini, didapati bahwa:

- a. Variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja pengawas yang bertugas di pangkalan PSDKP Jakarta. Ini artinya, semakin kebijakan disiplin kerja dipersepsikan adil, merata dan tidak diskriminatif maka akan semakin meningkat pula semangat kerja para pegawai.
- b. Variabel komunikasi organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja pengawas yang bertugas di pangkalan PSDKP Jakarta. Ini artinya, semakin efektif pola komunikasi yang diadap-tasi dalam organisasi, yang memungkinkan aliran informasi bisa berjalan lancar, maka akan semakin meningkat pula semangat kerja para pegawai.
- c. Variabel pemberdayaan pegawai memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja para pengawas yang bertugas di pangkalan PSDKP Jakarta. Pengaruh positif ini mengindikasikan bahwa semakin baik kebijakan pemberdayaan yang diterapkan oleh organisasi, semakin dapat meningkatkan semangat kerja dari para pegawai.

V.2 Saran

Terkait dengan temuan dalam studi ini yang mendapati bahwa disiplin kerja, komunikasi organisasi dan pemberdayaan pegawai memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai, maka studi ini menyarankan perlu-nya institusi Pangkalan PSDKP Jakarta pada khususnya, maupun Kementerian Kelautan dan Perikanan pada umumnya, kiranya perlu merancang kebijakan disiplin kerja, komunikasi organisasi dan pemberdayaan pegawai secara lebih efektif agar semangat kerja pegawai, khususnya pengawas,

yang perannya penting di dalam memastikan proses pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan dimanfaatkan secara benar, dapat lebih meningkat.

Demi memudahkan kontrol terhadap Pegawai Pangkalan PSDKP Jakarta yang tersebar di wilayah kerjanya meliputi Propinsi Lampung, Seluruh Pulau Jawa, Bali, NTB dan NTT, Kementerian Kelautan dan Perikanan perlu menambah Unit Pelaksana Tehnis baru didalam wilayah kerja Pangkalan PSDKP Jakarta. Sehingga pegawai mudah dikoordinasi untuk diberdayakan kinerjanya.

