

# **Hubungan Budaya Organisasi, Kecerdasan Emosional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS)**

(Studi Di Direktorat Penanganan Pelanggaran Direktorat Jenderal Pengawasan Sumber Daya Kalautan dan Perikanan)

**Oleh**

**Harumi Isnaini**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel budaya organisasi, kecerdasan emosional dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai yang bertugas pada Direktorat Penanganan Pelanggaran Ditjen PSDKP Jakarta. Dengan menggunakan sampel penelitian berukuran 142 orang pegawai dan analisis regresi sebagai teknik estimasinya, studi ini menemukan bahwa variabel budaya organisasi, kecerdasan emosional dan kepuasan kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai. Di antara ketiga variabel yang dianalisis, budaya organisasi diketahui memiliki hubungan yang paling kuat dengan komitmen organisasi pegawai. Berdasarkan temuan ini, studi ini menyimpulkan bahwa penting bagi organisasi untuk memperhatikan dan melakukan evaluasi yang berkelanjutan berkaitan dengan kondisi budaya organisasi, kecerdasan emosional dan tingkat kepuasan kerja pegawai jika ingin meningkatkan derajat komitmen organisasi pegawainya.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

**Organizational Cultural Relationships, Emotional Intelligence,  
And Work Satisfaction To The Commitment Of Organization Of  
Civil Servant Civil Society (PPNS)**

(Study In Directorate of Handling of Violations of the Directorate  
General of Marine Resources and Fisheries Resources Control)

*By*

**Harumi Isnaini**

***Abstract***

*The purpose of this study is trying to identify the relationship between organizational culture, emotional intelligence and work satisfaction to the organizational commitment of employees who work at the Directorate of Handling Violations PSDKP Jakarta. By using 142 employees as respondents and regression analysis to estimate the empirical model, this study find that all independent variables, including organizational culture, emotional intelligence and work satisfaction, have a positive and significant relationship to the organizational commitment. Between observed variables, this study finds that organizational culture has the biggest relationship related to the organizational commitment. In regard to the above, this study concludes that it is important for the organization to attach and do evaluation sustainably related to the condition of its organizational culture, employees emotional intelligence and work satisfaction in order to be able to increase the degree of organizational commitment of its employees.*

***Keywords:*** *organizational culture, emotional intelligence, work satisfaction, organiza-tional commitment*