

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1 Simpulan

Setelah menguraikan dan membahas permasalahan kasus di atas maka penulis menyimpulkan, sebagai berikut:

- a. Lingkungan kerja berpengaruh langsung positif terhadap kerjasama tim dan secara langsung berkontribusi terhadap kerjasama tim. Hal ini menunjukkan jika lingkungan kerja memberikan suasana yang kondusif maka kerjasama tim akan semakin solid.
- b. Lingkungan kerja berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja dan secara langsung berkontribusi terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan jika lingkungan kerja memberikan suasana yang kondusif maka pegawai akan semakin betah dan puas bekerja.
- c. Supervisi berpengaruh langsung positif terhadap kerjasama tim dan secara langsung berkontribusi terhadap kerjasama tim. Hal ini menunjukkan jika supervisi dilakukan dengan optimal maka kerjasama tim akan semakin solid.
- d. Supervisi berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja dan secara langsung berkontribusi terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan jika supervisi dilakukan dengan optimal maka pegawai akan semakin diperhatikan dan puas bekerja.
- e. Kerjasama tim berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja dan secara langsung berkontribusi terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan jika kerjasama tim semakin solid maka pegawai akan semakin betah dan puas bekerja.

Berdasarkan simpulan di atas dapat dijelaskan bahwa kepuasan kerja paling dominan dipengaruhi secara langsung oleh supervisi, sedangkan variasi tinggi rendahnya kerjasama tim paling dominan dipengaruhi secara langsung oleh lingkungan kerja. Selain itu, jalur yang dipilih oleh peneliti adalah jalur tidak

langsung atas variabel supervisi terhadap variabel kepuasan kerja melalui variabel kerjasama tim karena variabel supervisi memiliki total pengaruh paling besar terhadap variabel kepuasan kerja dibandingkan dengan total pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap variabel kepuasan kerja.

V.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian atas tiga variabel, yaitu variabel lingkungan kerja, supervisi, dan kerjasama tim, baik secara langsung maupun tidak langsung, ternyata berpengaruh langsung positif dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai. Dengan demikian, hasil penelitian ini telah menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut perlu ditingkatkan lagi pengaruhnya oleh manajemen Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Banten dengan cara meningkatkan indikator-indikator yang dipandang masih lemah atas ketiga variabel tersebut.

- a. Berhubung lingkungan kerja berpengaruh langsung positif terhadap kerjasama tim, maka kerjasama tim dapat ditingkatkan melalui lingkungan kerja dengan cara meningkatkan pemenuhan ketersediaan sarana dan prasarana.
- b. Berhubung supervisi berpengaruh langsung positif terhadap kerjasama tim, maka kerjasama tim dapat ditingkatkan melalui supervisi dengan cara meningkatkan hubungan yang harmonis dan semakin solid antara atasan dengan bawahan dalam satu tim.
- c. Berhubung kerjasama tim berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja, maka kepuasan kerja dapat ditingkatkan melalui kerjasama tim dengan cara membina keterjalinan komunikasi yang baik dalam satu tim.

V.3 Saran

Beberapa saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Penelitian lanjutan dapat dilakukan dengan melihat keterbatasan-keterbatasan pada penelitian ini yang dapat dijadikan sumber ide bagi pengembangan penelitian ini di masa yang akan datang.

- b. Hubungan dari variabel lingkungan kerja, supervisi, dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja pada Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Banten adalah sebesar 0,898 atau 89,80%, sehingga masih tersisa sebesar 10,20% lagi yang dipengaruhi oleh faktor lainnya di luar model penelitian ini. Oleh sebab itu, kepada para peneliti disarankan agar memasukkan variabel lainnya yang mempengaruhi kepuasan kerja pada Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Banten.
- c. Penelitian mendatang hendaknya mengarahkan penelitian pada objek penelitian yang lebih luas dengan mengambil Sakter selain di Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Banten, sehingga dapat diketahui lebih dalam kepuasan kerja secara keseluruhan.
- d. Penelitian yang akan datang hendaknya meneliti bukan hanya dengan kuesioner tetapi juga dengan wawancara dan pendekatan atau observasi sehingga hasil yang didapat lebih akurat.
- e. Kepada para pembaca yang melihat masih banyaknya kelemahan-kelemahan dalam penelitian ini agar memberikan kritik, sumbangan saran yang dapat dijadikan masukan dalam penyempurnaan penulisan ini.