

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DI LINGKUNGAN PUSDIKLAT BAHASA BADIKLAT KEMHAN RI**

**Kartono**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh dari kepemimpinan, komunikasi interpersonal dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi di lingkungan Pusdiklat Bahasa Badiklat Kemhan RI baik secara langsung maupun tidak langsung. Penelitian ini akan dilakukan di Pusdiklat Bahasa Badiklat Kemhan RI yang anggotanya terdiri atas TNI dan ASN, dengan populasi sebesar 112 orang responden dan sampel sebesar 53 orang responden. Penelitian ini berlangsung selama 2 (dua) bulan dari bulan Juli sampai dengan Agustus 2015. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*), dimana analisis jalur ini berfungsi untuk mengetahui atau menerangkan akibat langsung dan tidak langsung. Dalam pengujian model ini akan dihitung dengan menggunakan bantuan perangkat lunak atau program LISREL 9.20.

Adapun hasil penelitian ini adalah : Kepemimpinan berpengaruh secara langsung terhadap budaya organisasi sebesar 0,35, atau naik turunnya budaya organisasi mampu dijelaskan oleh kepemimpinan sebesar 12,25%. Komunikasi interpersonal berpengaruh secara langsung terhadap budaya organisasi sebesar 0,50, atau naik turunnya budaya organisasi mampu dijelaskan oleh komunikasi interpersonal sebesar 25%. Kepemimpinan berpengaruh secara langsung terhadap komitmen organisasi sebesar 0,62, atau naik turunnya komitmen organisasi mampu dijelaskan oleh variabel kepemimpinan sebesar 38,44%. Komunikasi interpersonal tidak berpengaruh secara langsung terhadap komitmen organisasi, besarnya kontribusi yang diberikan hanya sebesar 0,08, atau naik turunnya komitmen organisasi mampu dijelaskan oleh komunikasi interpersonal hanya sebesar 0,64%. Budaya organisasi berpengaruh secara langsung terhadap komitmen organisasi sebesar 0,29, atau naik turunnya komitmen organisasi mampu dijelaskan oleh budaya organisasi sebesar 8,41%. Melalui analisis jalur, diperoleh  $R^2 = 0,715$  untuk persamaan struktural pertama, artinya kepemimpinan dan komunikasi interpersonal mempengaruhi budaya organisasi yaitu sebesar 71,5%, sedangkan sisanya 28,5% dipengaruhi faktor lain di luar model. Pada persamaan struktural kedua diperoleh  $R^2 = 0,474$  yang mengindikasikan kepemimpinan, komunikasi interpersonal dan budaya organisasi menjelaskan variasi komitmen organisasi sebesar 47,4% dan sisanya 52,6% dipengaruhi faktor lain di luar model.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Komunikasi Interpersonal, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

# **EFFECT OF LEADERSHIP, INTERPERSONAL COMMUNICATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN THE LANGUAGE TRAINING CENTER FOR EDUCATION AT DEFENCE MINISTRY OF THE REPUBLIC OF INDONESIA**

This study aims to determine the extent of the influence of leadership, interpersonal communication and organizational culture to organizational commitment in the Language Training Center For Education At Defence Ministry of The Republic of Indonesia either directly or indirectly. This study will be conducted in The Language Training Center For Education whose members consist of militaries and civilians, with a population of 112 respondents and a sample of 53 respondents. The study lasted for 2 (two) months from July to August 2015. This research used Path Analysis which serves to determine or explain the direct and indirect result. In testing this model will be calculated with the help of LISREL 9:20. The results of this study are: Leadership directly affects organizational culture by 0.35, or the ups and downs of organizational culture can be explained by the leadership of 12.25%. Interpersonal communication directly affects organizational culture by 0.50, or the ups and downs of the organizational cultures is able to be explained by interpersonal communication by 25%. Leadership directly affects organizational commitment of 0.62, or the ups and downs of the organizational commitment can be explained by the leadership variable of 38.44%. Interpersonal communication is not directly affect organizational commitment, the amount of contributions given only by 0.08, or the ups and downs of the organizational commitment can be explained by interpersonal communication is only 0.64%. Organizational culture directly affects organizational commitment of 0.29, or the ups and downs of the organizational commitment can be explained by the organizational culture by 8.41%. By using the path analysis, it is obtained  $R^2 = 0.715$  for the first structural equation, meaning that leadership and interpersonal communication affects organizational culture which amounted to 71.5%, while the remaining 28.5% influenced by other factors. In the second structural equation, it is obtained  $R^2 = 0.474$  which indicates leadership, interpersonal communication and organizational culture to explain the variation of organizational commitment by 47.4% and the remaining 52.6% is also influenced by other factors outside the model.

Keywords: Leadership, Interpersonal Communication, Organizational Culture, Organizational Commitment