

DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, M., Rivai, F., & Kadir, R. (2019). Pengaruh Role Stress, Self Efficacy, Adaptability, Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Pupuk Kaltim Siaga Ramania Samarinda. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 1(2), 201–207. <https://doi.org/10.30597/jkmm.v1i2.8715>
- Adhari. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja (Tim Qiara Media (ed.); Ayu Lestar). CV. Penerbit Qiara Media. <https://media.neliti.com/media/publications/348021-optimalisasi-kinerja-karyawan-menggunaka-e087eafa.pdf>
- Ahmad Rivai. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Mahister Manajemen*, 3(2), 213–223. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291> Published
- Aisyah, M., & Laksana, D. P. (2025). Kelelahan Kerja : Gambaran Beban Kerja Fisik , Kualitas Tidur , dan Status Pernikahan pada Tenaga Kesehatan. 7(1), 1–14. <https://doi.org/10.17977/um062v7i12025p1-14>
- Akbar, J. R., & Yudiarso, A. (2020). Emotional Intelligence Is Less Effective On Employee Performance: Meta-Analysis Study. 6(2), 260–269.
- Ali et al., 2022. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian. *Education Journal*, 2(2), 355–370. <https://doi.org/10.56670/jsrd.v5i1.143>
- Alkhusari, Efrianty, N., & Suherman. (2025). FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT. 10.
- Amelia, C., Rusdani, R., & Febriani, F. M. W. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Self Efficacy dalam Kegiatan Pembelajaran Siswa SMP Kartini 2 Kota Batam. *Zona Kedokteran: Program Studi Pendidikan Dokter Universitas Batam*, 12(3), 223–233. <https://doi.org/10.37776/zked.v12i3.1036>
- Anggraini, L., & Yusuf, M. (2023). Gambaran Persepsi Kinerja Perawat Puskesmas di Kota Banda Aceh.
- Aprilia, B. W., Bachrun, E., & Wibowo, P. A. (2023). Hubungan Self Efficacy Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. 15(3), 1–6.

- Ariadi Riyan, Ing Malelak Ing, & Astuti Dewi. (2015). Analisa Hubungan Financial Literacy dan Demografi Dengan Investasi, Saving dan Konsumsi. *Finesta*, 3(1), 7–12.
- Arsana et al., 2023. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kemampuan Kerja Dan Imbalan Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali. *Jurnal Emas*, 4(5), 1304–1322. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/6676>
- Badri, I. A. (2020). Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Ruangan Icu Dan Igd. *Human Care Journal*, 5(1), 379. <https://doi.org/10.32883/hcj.v5i1.730>
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The Exercise Of Control*. W.H Freeman Dan Company New York.
- Basaria, D. (2019). Gambaran Kecerdasan Emosi pada Remaja di Pulau Jawa dan Bali. *Provita: Jurnal Psikologi Pendidikan*, 12(1), 83. <https://doi.org/10.24912/provita.v12i1.5055>
- Bormasa, M. F. (2022). *Kepemimpinan dan efektivitas kerja*. CV. Pena Persada. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=F0T8jdIAAAAJ&citation_for_view=F0T8jdIAAAAJ:W7OEmFMy1HYC
- Cahyadi, A., Zaman, C., & Suryani, L. (2023). Analisis Kinerja Karyawan Pada Pelayanan Kesehatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Lubai Ulu Kabupaten Muara Enim Tahun 2023. 6(2). <https://doi.org/10.32524/jksp.v6i2.1005>
- Campbell, J. P. (1989). *Teori Efektivitas*. Erlangga.
- Chamariyah Chamariyah, Zarlina Hartono, & Wasis Budiarto. (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pencapaian Pelayanan Kesehatan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Puskemas Kowel Kabupaten Pamekasan). *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 163–180. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i4.1407>
- Chandra, F. (2025). Membangun Kinerja: Peran Disiplin Kerja dan Self-Efficacy. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 756–762. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.554>
- Cheraghi, R., Parizad, N., Alinejad, V., Piran, M., & Almasi, L. (2025). The effect of

- emotional intelligence on nurses' job performance: the mediating role of moral intelligence and occupational stress. *BMC Nursing*, 24(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-025-02744-3>
- Dall'Ora, C., Ball, J., Reinius, M., & Griffiths, P. (2020). Burnout in nursing: A theoretical review. *Human Resources for Health*, 18(1), 1–17. <https://doi.org/10.1186/s12960-020-00469-9>
- Dâmbean, C. A., & Gabor, M. R. (2021). Implications of Emotional Intelligence in Human Resource Management. *ECONOMICS - Innovative and Economics Research Journal*, 9(2), 73–90. <https://doi.org/10.2478/eoik-2021-0016>
- Dardi., et al. (2023). KERJA PERAWAT SELAMA MASA PANDEMI COVID-19 DI RUANGAN RAWAT INAP RSUD LABUANG BAJI MAKASSAR. 20–34.
- Desvitasari, H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Dirumah Sakit Umum Daerah Lubai Ulu Kabupaten Muara Enim. *XIV(1)*, 27–31.
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan , Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah. *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP)*, 73–79.
- Dewi, A. S. (2021). PENGARUH PENGGUNAAN WEBSITE BRISIK.ID TERHADAP PENINGKATAN AKTIVITAS JURNALISTIK KONTRIBUTOR. *Jurnal Komunika*, 17(2), 1–14.
- Dewi, P. R., Oka, M., Kamayani, A., Juniarta, I. G. N., Menik, K., & Krisnawati, S. (2024). HUBUNGAN KECERDASAN EMOSIONAL DENGAN PERILAKU CARING PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANGLI PENDAHULUAN Perawat adalah salah satu profesi kesehatan yang paling sering berinteraksi dengan pasien di rumah sakit . Bentuk interaksi perawat dengan pasien di. 12, 587–594.
- Dewi, S. C. S. (2022). Efikasi Diri, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Yogyakarta. *Jurnal Indonesia Sehat*, 1(2), 102–108. <https://jurnal.samodrailmu.org/index.php/jurinse/article/view/41>
- Diel, M. M., Kristina, T. N., & Nurmalia, D. (2022). Interventions To Increase Self Efficacy Nurses : Literature Review. *Jurnal Surya Muda*, 4(2), 181–195.
- Drama, S. M., & Yulia, S. (2019). Hubungan Self Efficacy Dengan Perilaku Caring Perawat Di Ruang Rawat Inap. 13(1), 40–47.

- Dulewicz, V., Higgs, M., & Slaski, M. (2003). Measuring emotional intelligence: Content construct and criterion-related validity. *Journal Manage Psychology*, 18(5), 406–420.
- Dwinasa, D. O., & Susanti, F. (2025). Self-Efficacy, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Tapan. 5, 1572–1587.
- Fadli Yasin A. (2022). Pengaruh Profitabilitas (ROA) dan Leverage (DER) Terhadap Nilai Perusahaan (Tobin's Q) dengan Corporate Social Responsibility (CSR) Sebagai Variabel Intervening. *Disclosure: Journal of Accounting and Finance*, 2(1), 1.
- Fakhrulia, D., & Ariyanti, F. (2021). FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT DI PROVINSI BANGKA BELITUNG TAHUN 2017. 4(2), 70–79.
- Fakhrulia, D., Ariyanti, F., Studi, P., Masyarakat, K., Kesehatan, F. I., & Negeri, U. I. (2021). FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT DI PROVINSI BANGKA BELITUNG. 4(2).
- Fauziyah, N. (2019). Analisis Data Menggunakan Multiple Logistic Regression Test di Bidang Kesehatan Masyarakat (1st ed., Vol. 17). Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung.
- Febriani, N. (2021). Self-Efficacy Dan Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan : Literature Review. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 5(1), 37. <https://doi.org/10.52020/jkwgi.v5i1.2585>
- Febrianti, N. A., Yusmanisari, E., & Umami, S. F. (2024). Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Kinerja Perawat. 5(2), 289–295.
- Feist, Jess dan Gregory J., F. (2010). Teori kepribadian. Salemba Humanika.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114.
- Fitri, N. (2023). Pengembangan Alat Ukur Kecerdasan Emosional Nisatul Fitri. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Desember, 9(24), 458–468. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10433909>
- Flora, 2022. (2022). Tanggung Jawab Rumah Sakit Atas Kelalaian Tenaga Medis Dalam Pelayanan Kesehatan. *Journal of Science and Social Research*, 5(2), 302.

<https://doi.org/10.54314/jssr.v5i2.929>

- Forester, B. J., Idris, A., Khater, A., Afgani, M. W., Isnaini, M., Islam, U., Raden, N., & Palembang, F. (2024). Penelitian Kuantitatif: Uji Reliabilitas Quantitative Research : Data Reliability Test. *Jurnal Pendidikan, Ilmu Sosial, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(3), 1812–1820. <https://jurnal.permapendis-sumut.org/index.php/edusociety>
- Fortuna, I. D. (2025). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Tk Ii Putri Hijau Medan. *Jurnal Manajemen Kesehatan Dan Keperawatan (JMKK)*, 1(4), 193–201.
- Furroidah, F., Maulidia, R., & Maria, L. (2023). Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Tingkat Kepatuhan Dalam Menerapkan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada*, 12(1), 26–38. <https://doi.org/10.33475/jikmh.v12i1.314>
- Ggreni, D. (2022). Penerbit STIKes Majapahit Mojokerto buku ajar.
- Ginting, T., Maringan, P., Simangunsong, J., & Pane, P. Y. (2022). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat. 33–39.
- Goleman, D. (2000). Kecerdasan Emosi : Mengapa Emotional Intelligence Lebih Tinggi Daripada IQ (Alih Bahas). PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman, D. (2007). *KECERDASAN EMOSIONAL* (17th ed.). PT Gramedia Pustaka Utama.
<https://books.google.co.id/books?id=fYLEGIKrtNYC&printsec=frontcover&dq=kecerdasan+emosional+goleman&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwiJiJ7fwIjiAhVIL6wKHebFBPoQ6AEIKTAA#v=onepage&q&f=false>
- Goleman Daniel. (1995). *Emotional Intelligence*. Gramedia Utama.
- Gultom, E. (2020). Pengaruh kecerdasan emosional, kecerdasan spritual dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja perawat pada masa pandemi covid-19 di rumah sakit surya insani pasir pangaraian rokan hulu. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 33–41.
- Gurning, Y., Syam, B., & Setiawan, S. (2021). Kohesivitas dan Kecerdasan Emosional Perawat terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(2), 440–455. <https://doi.org/10.31539/joting.v3i2.2390>
- Hanawi et al., 2025. (2025). Impact of a Healthy Lifestyle on the Psychological Well-

- being of University Students. *International Journal of Pharmaceutical Research and Allied Sciences*, 9(2), 1–7. <https://doi.org/10.51847/ezldsgl>
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020a). Buku Metode Penelitian Kualitatif. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020b). Buku Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).
- Harianja, N., Kusumapraja, R., & Wekadigunawan, C. (2022). Pengaruh Motivasi, Self Efficacy, dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Hermina Depok. *Jurnal Health Sains*, 3(1), 93–108. <https://doi.org/10.46799/jhs.v3i1.398>
- Haryani, W., & Setyobroto, I. (2022). Modul etika penelitian. In *Jurusan Kesehatan Gigi Poltekkes Jakarta I*.
- Heldawati, Arofiati, F., & Widakdo, G. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat. 14(September), 597–608.
- Hermawan, A., Zamralita, & Deborab.(2023). Pengaruh Stres Covid-19 Terhadap Individual Work Performance Pada Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Selama Pandemi. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 7(1), 48–56. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v7i1.21983.2023>
- Hertati, R., & Amalia. (2022). Faktor - Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Banyuasin. 14(2), 62–69.
- Heryana, A. (2020). Analisis Data Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 430–448. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.350>
- Hidayanti, N. (2023). Risalah : Jurnal Pendidikan dan Studi Islam Implikasi Self Efficacy Albert Bandura dalam Pendidikan Agama Islam. *Risalah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 9(4), 1626–1636.
- Hurlock, E. . (1999). Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan (Soedjarwo (ed.); Istiwidaya). Erlangga.
- Illustri. (2021). Kecerdasan Emosional (EQ) Dengan Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. 8(September), 286–290.

- Imandinan, K., Kamil, H., Maurissa, A., Program, M., Profesi, S., Keperawatan, F., Syiah, U., Keilmuan, B., Keperawatan, M., Keperawatan, F., Syiah, U., & Kerja, S. (2022). Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Pada Era New Normal : Studi Kasus. 1, 136–142.
- Iswantoro & Anastasia. (2013). Hubungan Demografi, Anggota Keluarga dan Situasi dalam Pengambilan Keputusan Pendanaan Pembelian Rumah Tinggal Surabaya. *Jurnal Finesta*, 1(2), 125–129.
- Jalil, U. R., Fanggidae, R. E., & Fanggidae, A. H. J. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Psychological Well- Being Terhadap Kinerja (Studi Pada Perawat Wanita RSUD S.K.Lerik Kota Kupang). *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 237–247. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i2.125>
- Kabakoran, R. F. & H. I. M. & M. I. (2023). The Effect Of Self-Efficacy On The Performance Of Labuang Baji Hospital. 4, 50–58.
- Kabakoran, R. F., Haeruddin, I. M., & Ichwan Musa. (2023). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Labuang Baji. *DECISION: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 50–58. <https://doi.org/10.31850/decision.v4i1.2125>
- Kamelia, K., & Pratiwi, A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Usia, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Bima. *Jurnal Dimensi*, 11(2), 364–385. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i2.4167>
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). (n.d.). Kamus versi online/daring (Dalam Jaringan). Retrieved September 10, 2025, from <https://kbbi.web.id/>
- Kim, Y. B., & Lee, S. H. (2023). The Nursing Work Environment, Supervisory Support, Nurse Characteristics, and Burnout as Predictors of Intent to Stay among Hospital Nurses in the Republic of Korea: A Path Analysis. *Healthcare (Switzerland)*, 11(11). <https://doi.org/10.3390/healthcare11111653>
- Koopmans, L. et al. (2014). Responsiveness of the individual work performance questionnaire. *BMC Public Health*. <https://bmcpublichealth.biomedcentral.com/track/pdf/10.1186/1471-2458->
- Kudus, R. S. I. S. (2025). Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Perawat IGD Di Rumah Sakit Islam Sunan Kudus Tahun 2024. 5(3), 25732–25743.
- Kusumaningrum, P. R., Rusminingsih, E., & Jayadi, R. N. (2022). Hubungan Beban Kerja Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat. 5(1).

- Listyaningsih, E. (2024). Hubungan kecerdasan emosional dengan peran perawat dalam pemberian asuhan keperawatan rumah sakit swasta di yogyakarta tahun 2024. 238–247.
- Lukar et al. (2023). The Influence of Work Skills, Career Development and Self-Efficacy on the Work Effectiveness of Nurses At Bolaang Mongondow Selatan. *Jurnal EMBA*, 11(4), 735–747.
- Lynn, A. . (2002). *The Emotional Intelligence Activity Book: 50 Activities For Promoting EQ At Work*. Amacom.
- Malika & Irfani. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 6(2), 2589–2594.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marampa, A. M., Lembang, A., & Biringkanae, A. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Employee Engagement dan Kepemimpinan Melayani terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Elim Rantepao Kabupaten Toraja Utara. 2, 102–121.
- Marcus, G., Dotulong, L. O. ., & Raintung, M. C. (2023). Pengaruh Komunikasi, Pemberdayaan Pegawai dan Pendelegasian Wewenang terhadap Efektivitas Kerja di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1074–1086. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50702>
- Maret, N., Procedure, O., Di, S. O. P., & Priscilla, R. S. (2023). *SENTRI : Jurnal Riset Ilmiah*. 2(3), 644–654.
- Marisi, E., Makhrus, I., & Supardi, S. (2021). Kompetensi Dasar Perawat Baru Sebelum dan Sesudah Pelatihan Metode. 12(April), 144–150.
- Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Zifatama Publisher.
- Mehralian, G., Bordbar, S., Bahmaei, J., & Yusefi, A. R. (2025). Examining the impact of emotional intelligence on job performance with the mediating role of clinical competence in nurses: a structural equation approach. *BMC Nursing*, 24(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-025-03002-2>
- Mei, V. N., Ramadanti, A. I., & Sulaeman, E. (2025). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Perawat di Puskesmas Unaaha Menurut data dari International Labour Organization (ILO) menunjukkan bahwa Unaaha , jumlah pasien yang harus mereka. 4(2), 105–111.

- Misto, Susanti, I. H., & Sumarni, T. (2022). Hubungan Kecerdasan Emosi dengan Kinerja Perawat di Fasilitas Pelayanan Kesehatan Kecamatan Rembang Kabupaten Purbalinga. 15. <https://doi.org/10.35960/vm.v15i2.858>
- Mukhamad Fathoni, M. P. I. (2019). Teknik Pengumpulan Data Penelitian. In Jurnal Keperawatan (Issue July).
- Mukhlisa, Sindi Yohenda, Ulfa Yanti, & Linda Yarni. (2024). Kecerdasan Emosional/Emotional Intelligence (EQ). Atmosfer: Jurnal Pendidikan, Bahasa, Sastra, Seni, Budaya, Dan Sosial Humaniora, 2(1), 115–127. <https://doi.org/10.59024/atmosfer.v2i1.656>
- Munir, M. (2020). Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat. CV Pena Persada, 1–20. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=wiQIEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Munir,+Miftahul.+\(2020\).+Monograf+Organizational+Citizenship+Behavior+\(OCB\)++Terhadap+Kinerja+Perawat.+1st+ed.+Banyumas:+CV.+Pena+Persada.&ots=_Ywn3Ccrv-&sig=ixRVpDSqjMb_H01kRUUnv1](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=wiQIEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Munir,+Miftahul.+(2020).+Monograf+Organizational+Citizenship+Behavior+(OCB)++Terhadap+Kinerja+Perawat.+1st+ed.+Banyumas:+CV.+Pena+Persada.&ots=_Ywn3Ccrv-&sig=ixRVpDSqjMb_H01kRUUnv1)
- Nafisatur, M. (2024). Metode Pengumpulan Data Penelitian. Metode Pengumpulan Data Penelitian, 3(5), 5423–5443.
- Nasution, H. F. (2016). Instrumen Penelitian Dan Urgensinya Dalam Penelitian Kuantitatif. 17, 302.
- Nugraheni, A. Y., & Murharyati, A. (2024). Gambaran Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Askep di Rawat Inap. 7(2).
- Nugraheni, E., Susansi, I. H., & Triana, N. Y. (2024). Hubungan Burnout Dengan Motivasi Kerja Perawat. 6(April), 537–548.
- Nur, S., Ahmad, A., Anwar, S., & Sulaeman, S. (2020). Pengaruh kecerdasan terhadap kinerja melalui keterampilan perawat. 5(1), 48–61.
- Nurachmah, E. (2000). Legislasi Keperawatan.
- Nurhidayah, R. E. (2023). Gambaran Kecerdasan Emosional Dengan Gaya Manajemen Konflik Perawat 1 Putri Dwi Helga , 2 Novi H . Pohan , 3 Stevani J . Sinuhaji , 4 Cristin E . Manurung Keperawatan Universitas Sumatera Utara Conflict is a complex process that cannot be avoided . Confl. 3(2).

- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* (4th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam, N., & Djaha, A. S. A. D. (2023). Pelatihan Pembuatan Kuesioner Penelitian Bagi Mahasiswa Prodi Administrasi Negara Fisip Universitas Nusa Cendana. *Jdistira*, 3(1), 25–31. <https://doi.org/10.58794/jdt.v3i1.433>
- Nuryadin, A. A., Azzahra, N., & Windarti, S. (2025). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Makassar. 2(1), 31–46.
- Nyelisani et al., 2022. (2022). A professional nurse's understanding of quality nursing care in Limpopo province, South Africa. *Curationis*, 45(1), 1–7. <https://doi.org/10.4102/curationis.v45i1.2322>
- Pardede et al., 2020. (2020a). TIPE KEPERIBADIAN BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU CARING PERAWAT. *Block Caving – A Viable Alternative?*, 21(1), 1–9. <https://www.golder.com/insights/block-caving-a-viable-alternative/>
- Pardede, J. A., Saragih, M., & Yulistiami, E. (2020b). TINGKAT PENDIDIKAN Perawat Dengan Perilaku Caring Pada Pasien Di Rsuddatu Beru Takengon. 3(1), 1–8.
- Park, J., Rajaguru, V., & Kim, J. (2024). The Effect of Emotional Intelligence, Caring Efficacy, and Social Support on Clinical Competency of Nursing Students. *The Open Nursing Journal*, 18(1), 1–9. <https://doi.org/10.2174/0118744346358099241126041753>
- Perang, B., Atma, U., & Makassar, J. (2022). Kecerdasan Emosional Perawat di Rumah Sakit Swasta Berdasarkan Pengukuran Baron-On. 5(2), 60–66. <https://doi.org/10.52774/jkfn.v5i2.105>
- Presiden RI. (2014). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan.
- Prof.Dr.Hotmaulina Sihotang, M. P. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. In Pusat Penerbitan dan Pencetakan Buku Perguruan Tinggi Universitas Kristen Indonesia Jakarta. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Pujiarti, P., & Idealistiana, L. (2023). The Influence of Long Work and Nurse Workload on Burnout.
- Purnomo, S. S., Sumarni, T., Kurniawan, W. E., Sarjana, P., Fakultas, K., Universitas,

- K., & Bangsa, H. (2024). Gambaran kualitas kehidupan kerja perawat di ruang rawat inap rsud ajibarang 1,2,3. 29–39.
- Putri, E. M. I. (2020). Sistem Penilaian Kinerja perawat pelaksana berbasis caring. In Pena Persada (Vol. 53, Issue 9).
- Putri, E. M. I. (2025). Sistem Penilaian Kinerja perawat pelaksana berbasis caring. Pena Persada.
- Rahim&Irwansyah. (n.d.). Diferensiasi peran perawat laki-laki dan perempuan di rsud haji kota makassar. 1.
- Rannu, M., & Kurniadi, H. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emoional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Benyamin Guluh , Kolaka Pendahuluan. 4(1), 47–58.
- Rasyidin, R. A., & Pahlevi, T. (2020). Efektivitas Penerapan E-Performance di Kelurahan Gunung Anyar Tambak Kota Surabaya. Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP), 9(1), 169–185. <https://doi.org/10.26740/jpap.v9n1.p169-185>
- Ratnaningsih, D., Sumarni, T., & Siwi, A. S. (2024). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD. 6(April), 581–588.
- Rha, W. Y., & Faradisha, J. (2024). Pengaruh karakteristik individu terhadap distres pada perawat di rs x tembilahan. 7(2).
- Rhamdani, I., & Wartono, M. (2019). Hubungan antara shift kerja, kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat. Jurnal Biomedika Dan Kesehatan, 2(3), 104–110. <https://doi.org/10.18051/jbiomedkes.2019.v2.104-110>
- Ridwan, M., Games, D., & Lukito, H. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pada PT . Transco Energi Utama Kabupaten Pesisir Selatan. 6(6), 2793–2802.
- Riswan & Khairudin. (2019). STATISTIK MULTIVARIATE. In Jurnal Sains dan Seni ITS (1st ed., Vol. 6, Issue 2). Katalog Dalam Terbitan (KDT). <https://doi.org/10.12962/j23373520.v6i2.25959>
- Robbins, S. P. (2016). Perilaku Organisasi.
- Rosyidah et al., 2008. (2008). Hubungan karakteristik perawat dengan kinerja perawat dalam menangani ODHA di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Jurnal

- Kesehatan Masyarakat, 2(3), 181–191.
- Rudyarti, E. (2020). Analisis Hubungan Stres Kerj, Umur, Masa Kerja Dan Iklim Kerja Dengan Perasaan Kelelahan Kerja Pada Perawat. Seminar Nasional Kesehatan Masyarakat, 240–249.
- Rumbo, H., & Panggabean, C. (2021). Kinerja Perawat Rumah Sakit Anutapura Sulawesi Tengah. *Healthy Tadulako Journal*, 7(2), 109–117.
- Ryandini, T. P., & Nurhadi, M. (2022). Hubungan Antara Self-Efficacy Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD dr. R. Koesma Tuban. 5(2).
- Safitri. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan), 14.
- Sagone, E., & Caroli, M. E. De. (2014). Locus of Control and Academic Self-efficacy in University Students: The Effects of Self-concepts. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 114, 222–228. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.12.689>
- Salovey, P., & Mayer, J. D. (1990). Emotional Intelligence, imagination, Cognition and personality (Volume 09).
- Salsabila, I. et al. (2025). Desain Penelitian Studi Kasus (Pengalaman Empirik). *Jurnal Arjuna*, 3, 245–254.
- Saluy, P. M. (2019). Hubungan profil demografi terhadap kualitas kinerja perawat di rumah sakit advent manado. 2, 121–128.
- Sanaky et al., 2021. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439.
- Sanjaya, H. T., Rafli, M., & Mardika, B. D. (2022). Kualitas Kerja , Efektivitas Kerja , Dan Komunikasi Kerja (Literature Review Kualitas Kerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 300–311.
- Saparwati, M., & Apriatmoko, R. (2020). Gambaran Kejadian Burnout Pada Perawat Di RSUD Ungaran. *Pro Health Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 2(2), 82. <https://doi.org/10.35473/proheallth.v2i2.545>

- Saputeri, I., Khotimah, H., & Prananto, J. (2023). Hubungan Beban Kerja Dengan Kejadian Burnout Pada Perawat. 5, 1175–1182.
- Saputra., et al. (2025). Hubungan Self Efficacy dengan Motivasi Kerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Islam Banjarmasin (Rahmadhani et al ., 2024). Hasil survei tahun 2018 yang dilakukan di berbagai rumah sakit di. 3.
- Sari, N. P., Suryasa, I. G., Nuryanto, I. K., & Sagitarini, P. N. (2023). Faktor Determinan Self-Efficacy Perawat Pelaksana Dalam Pelaksanaan Discharge Planning. 15, 1641–1650.
- Sasmita., et al. (2025). Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam. 9, 1154–1161.
- Schunk, D. H. (1991). Self-Efficacy and Academic Motivation. Educational Psychologist, 26(3–4), 207–231.
- Schwarzer, R., Bäßler, J., Kwiatek, P., Schröder, K., & Zhang, J. X. (1997). The assessment of optimistic self-beliefs: Comparison of the German, Spanish, and Chinese versions of the general self-efficacy scale. Applied Psychology, 46(1), 69–88. <https://doi.org/10.1111/j.1464-0597.1997.tb01096.x>
- Sesrianty, V., Indriani, P., & Resti DND, D. (2023). Hubungan Self Efficacy Dengan Kinerja Perawat Di Irna C RS X Bukit Tinggi. Jurnal Kesehatan Tambusai, 4(2), 1–8. <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jkt/article/view/15618>
- Setiawan. (2023). Status Perkawinan dan Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tasik Malaya Jawa Barat. 13(4), 325–331.
- Siallagan, R., & Ritonga, R. (2022). Hubungan Emotional Intelligence Terhadap Kinerja Perawat Wanita di Instalasi Rawat Inap RSUD Dr. Pirngadi. 1(6), 770–776. <https://doi.org/10.55123/insologi.v1i6.1105>
- Silalahi, K. L., & Siregar, P. S. (2021). Analisa Faktor Penyebab Rendahnya Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Kota Medan. Jurnal Keperawatan Priority, 4(1), 106–112. <https://doi.org/10.34012/jukep.v4i1.1359>
- Silitonga, E., Sitanggang, A. E., Aryan, N., & Sinaga, N. M. (2025). Kecerdasan Emosional Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan 8(1), 393–399.
- Sima, Y., Samila, & Bassang, O. (2023). Self-Efficacy, Emotional Skill and Servant

- Leadership on The Performance of The Nursing Team at Lakipadada Tana Toraja Hospital. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 9(3).
- Simajuntak. (2018). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Siregar & Julianti. (2024). Hubungan Self-Efficacy Dengan Perilaku Caring Perawat Di Rawat Inap Rsud Dr.Drajat Prawiranegara Kota Serang Banten. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 8(1), 10–18. <https://doi.org/10.52020/jkwgi.v8i1.7516>
- Sormin, F., & Jayanagara, O. (2024). The Influence of Quality of Work Life , Mental Workload , and Self-Efficacy on Job Performance Mediated by Job Satisfaction in Nurses at Panglima Besar Soedirman Hospital. 12(1), 290–302.
- Spradley, P., & Huberman, M. (2024). Kajian Teoritis tentang Teknik Analisis Data dalam Penelitian Kualitatif. *Journal of Management, Accounting and Administration*, 1(2), 77–84.
- Statistik, B. P. (2023). Jumlah Tenaga Kesehatan Menurut Provinsi, 2023. [=/jumlah-tenaga-kesehatan-menurut-provinsi--2023.html?year=2023](https://www.bps.go.id/publication/view/series/1610/1/jumlah-tenaga-kesehatan-menurut-provinsi--2023.html?year=2023)
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(4), 2721–2731.
- Sugiarti, I., Rohayati, R., Barat, J., Studi, P., Profesi, P., Barat, J., & Indicator, P. (2022). *Jurnal Mitra Kesehatan (JMK)*. 05(01), 27–32. <https://doi.org/10.47522/jmk.v5i1.161>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan Research Dan Development*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suntama, Jailani, & Faisal. (2021). Penerapan prinsip dasar etika penelitianIlmiah. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 27876–27881.
- Supri, A., & Pasande, D. T. (2024). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Instalasi Gawat Darurat. 3(1), 11–22.
- Syamsul, T. D., Guampe, F. A., Amzana, N., Alhasbi, F., & Yusriani. (2023). *Metode*

- Penelitian Kuantitatif. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2).
- Syukrini, R. D. (2025). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit: Studi Tinjauan Sistematis. *Jurnal Keperawatan*, 67–77.
- Taslim, A. M., Ahri, R. A., & Sulaeman, U. (2023). Faktor faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di rsud haji makassar. 4(1), 114–123.
- Tomita, R. (2024). The relationship between general self-efficacy and nursing practice competence for second-year nurses: Empirical quantitative research. *Nursing Open*, 11(7), 1–10. <https://doi.org/10.1002/nop2.2233>
- Trisna, K., & Dewi, S. (2019). Pengaruh Kecerdasan Intelektual , Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Perawat. 12(2), 167–176.
- Utami Yulia, M. R. P. K. (2023). Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 4(2), 21–24.
- Warastri, A. (2021). Kecerdasan Emosi. URY.
- Wardani, F. D., Dewi, D. K., Jannah, M., Khoirunnisa, R. N., & Saphira, H. V. (2025). Adaptation and Validation of General Self-Efficacy Scale for Higher Education. *IJORER : International Journal of Recent Educational Research*, 6(2), 333–346. <https://doi.org/10.46245/ijorer.v6i2.780>
- Widodo, W. (2016). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Pengetahuan Perawat Tentang Penatalaksanaan Asuhan Keperawatan Pasien Dekompensasi Kordis Di Ruang ICVCU RSUD Dr.MOEWARDI. (Jkg) *Jurnal Keperawatan Global*, 1(2), 55–63. <https://doi.org/10.37341/jkg.v1i2.18>
- Widyastuti, T., Ramdani, Z., Alim, S., & Harlianty, R. A. (2024). The Indonesian version of Individual Work Performance Questionnaire (IW PQ): Structure factor and criterion validity. *Psychological Research and Intervention*, 7(1), 1–16. <https://doi.org/10.21831/pri.v7i1.76457>
- Wijaya, C., Kardinal, & Cholid, I. (2017). Analisis pengaruh usia, jenis kelamin, pendidikan, dan pendapatan, terhadap literasi keuangan warga di Komplek Tanah Mas. *Skripsi Jurusan Manajemen STIE Multi Data Palembang*, 1–5.
- William, D., & Mardhiyah, A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Padang Sidempuan. 02, 121–127.

- Wirati et al., 2020. (2020). Hubungan Burnout Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(1), 8. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v3i1.468>
- Wirentanus, L. (2019). The Role and Authority of Nurses in Carrying Out Their Duties Based on Law Number 38 of 2014 concerning Nursing. *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), 148.
- World Health Organization. (2022). Nursing and midwifery.
- World Health Organization. (2025). Nursing workforce grows, but inequities threaten global health goals. <https://www.who.int/news/item/12-05-2025-nursing-workforce-grows--but-inequities-threaten-global-health-goals>
- Yambung et al., 2024. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Mansion Good (M.G) Property Palu The Influence of Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence and Work Motivation on Employee Performance at th. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(9), 3620–3626. <https://doi.org/10.56338/jks.v1i1.4440>
- Yanti, P. K., Mursid, A., Husaeni, H., & Muzdalia, I. (2022). Hubungan Karakteristik Perawat dengan Work Engagement di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Majene. 10(2), 111–124.
- Zaki, M., & Saiman. (2021). Kajian Tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118.