

# **HUBUNGAN KECERDASAN EMOSIONAL DAN *SELF-EFFICACY* DENGAN EFEKTIVITAS KINERJA PADA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP RS TK. II MOH. RIDWAN MEURAKSA**

**Najwah Ayu Firnanda**

## **Abstrak**

Rendahnya kinerja perawat di rumah sakit merupakan permasalahan penting yang perlu mendapat perhatian. Tingkat kinerja perawat yang belum optimal dapat berdampak pada kualitas rumah sakit secara keseluruhan. Kondisi kinerja perawat yang masih relatif rendah tidak terlepas dari faktor-faktor internal individu, seperti kemampuan kecerdasan emosional dan tingkatan *self-efficacy*. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis hubungan kecerdasan emosional dan *self-efficacy* dengan efektivitas kinerja pada perawat pelaksana di ruang rawat inap RS TK. II Moh. Ridwan Meuraksa. Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*, serta melibatkan seluruh populasi sebagai sampel penelitian sebanyak 116 responden. Analisis data dilakukan dengan distribusi frekuensi untuk mengetahui karakteristik responden, uji hubungan menggunakan *Chi-Square*, serta analisis Regresi Logistik Berganda melalui SPSS. Hasil analisis multivariat menunjukkan tidak adanya hubungan yang signifikan antara kecerdasan emosional ( $p\text{ value} = 0.188$ ) dan *self-efficacy* ( $p\text{ value} = 0.108$ ) dengan efektivitas kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RS TK. II Moh. Ridwan Meuraksa. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi manajemen rumah sakit untuk dapat memperhatikan faktor yang dapat mempengaruhi efektivitas kinerja perawat. Selain itu, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar dalam penyusunan program pelatihan pengembangan diri guna mendukung kinerja perawat lebih efektif.

**Kata Kunci :** Perawat Pelaksana, Kecerdasan Emosional, Self-Efficacy, Efektivitas Kinerja

**RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE  
AND SELF-EFFICACY WITH PERFORMACE EFECTIVENESS  
OF INPATIENT PRACTICING NURSE IN HOSPITAL TK. II.  
MOH. RIDWAN MEURAKSA**

**Najwah Ayu Firnanda**

**Abstract**

*Low nurse performance in hospitals is an important issue that requires serious attention, as suboptimal performance may affect the overall quality of hospital services. Nurse performance that remains relatively low is closely related to individual internal factors, such as emotional intelligence and levels of self-efficacy. This study aimed to analyze the relationship between emotional intelligence and self-efficacy with the effectiveness of performance among staff nurses in the inpatient wards of RS TK. II Moh. Ridwan Meuraksa. This study employed a quantitative method with a cross-sectional approach and involved the entire population as the research sample, totaling 116 respondents. Data analysis was conducted using frequency distribution to describe respondent characteristics, Chi-Square tests to examine relationships, and Multiple Logistic Regression analysis using SPSS. The results of the multivariate analysis showed no significant relationship between emotional intelligence ( $p$ -value = 0.188) and self-efficacy ( $p$ -value = 0.108) with the effectiveness of nurse performance in the inpatient wards of RS TK. II Moh. Ridwan Meuraksa. This study is expected to serve as a reference for hospital management in paying attention to factors that may influence nurse performance effectiveness. In addition, the findings may be used as a basis for developing self-development training programs to support more effective nurse performance.*

**Keywords :** Nurse, Emotional Intelligence, Self-Efficacy, Performance Effectiveness