



**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA  
DALAM PELAKSANAAN BPJS KETENAGAKERJAAN  
(Studi Kasus BPJS Ketenagakerjaan Tangerang Batuceper)**

**TESIS**

**NINDRA SANDRIA ARDHANA**

**1520922042**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA**

**FAKULTAS HUKUM**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM**

**2018**



**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA  
DALAM PELAKSANAAN BPJS KETENAGAKERJAAN  
(Studi Kasus BPJS Ketenagakerjaan Tangerang Batuceper)**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Magister Hukum**

**NINDRA SANDRIA ARDHANA**

**1520922042**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM  
2018**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah benar hasil karya sendiri, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar- benarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Nama : Nindra Sandria Ardhana  
NRP : 1610622042  
Tanggal : 7 Juli 2018

Jakarta, 7 Juli 2018

Yang Menyatakan,



Nindra Sandria Ardhana

::

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai sivitas akademik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nindra Sandria Ardhana  
NRP : 1610622042  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : Magister Ilmu Hukum  
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (Non Eksklusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA DALAM PELAKSANAAN BPJS KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus BPJS Ketenagakerjaan Tangerang Batuceper)**

Beserta perangkat yang ada. Dengan hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta berhak menyimpan dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 7 Juli 2018

Yang menyatakan

  
Nindra Sandria Ardhana

...

## PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :


Nama : Nindra Sandria Ardhana

NRP : 1610622042

Program Studi : Magister Hukum

Judul Tesis : PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA  
DALAM PELAKSANAAN BPJS KETENAGAKERJAAN  
(Studi Kasus BPJS Ketenagakerjaan Tangerang Batauceper)

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada Program Studi Magister Hukum, Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.



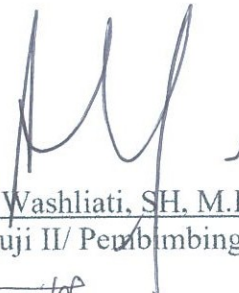
Dr. Erni Agustina, S.H.,Sp.N  
Ketua Penguji




Dr. Muhammad Sinjar, S.H., M.Hum  
Penguji I/ Pembimbing



Dwi Desi Dayi Farina, S.H., M.H.  
Dekan



Dr. Dra. Hj. Washliati, S.H., M.Hum  
Penguji II/ Pembimbing



Dr. Erni Agustina, S.H.,Sp.N  
Ka. Prodi

Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal Ujian : 6 Juli 2018

# **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA DALAM PELAKSANAAN BPJS KETENAGAKERJAAN**

**Nindra Sandria Ardhana**

## **Abstrak**

Penelitian tesis ini membahas mengenai perlindungan hukum terhadap tenaga kerja dalam pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan. Penelitian ini ialah penelitian yuridis empiris yang dengan kata lain adalah jenis penelitian hukum sosiologis dan dapat disebut pula dengan penelitian lapangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perlindungan hukum terhadap tenaga kerja dalam pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan saat ini sudah berjalan dengan baik. Pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan tertuang dalam Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang BPJS adalah kewajiban bagi perusahaan untuk mendaftarkan karyawannya sebagaimana tertuang dalam Pasal 15 Ayat (1) Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang BPJS, menyebutkan Pemberi kerja secara bertahap wajib mendaftarkan dirinya dan pekerjanya sebagai peserta kepada badan penyelenggara jaminan sosial sesuai dengan program jaminan sosial yang diikuti. Faktor yang menjadi kendala adalah dukungan dan ketegasan pemerintah dalam menegakan aturan-aturan yang ada. Intergrasi dan sinkronisasi data dengan pemerintah belum maksimal, kurangnya Pengetahuan Perusahaan Terhadap Hak Pekerja, rendahnya tingkat pengetahuan yang dimiliki pekerja menjadikan para pekerja tidak mengerti pentingnya perlindungan hukum terhadap jaminan sosial tenaga kerja pada waktu menjalankan pekerjaannya. Demi terlaksananya program jaminan sosial secara utuh, BPJS Ketenagakerjaan dinilai perlu lebih gencar melakukan sosialisasi. Perlu adanya kesadaran Pemberi Kerja untuk melaksanakan kewajibannya sesuai Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang BPJS dan sudah terbentuknya petugas pengawas dan pemeriksa disetiap cabang BPJS Ketenagakerjaan.

**Kata Kunci** : Perlindungan Hukum, Tenaga Kerja, Jaminan Sosial, BPJS

# **LEGAL PROTECTION OF EMPLOYEES IN THE IMPLEMENTATION OF BPJS EMPLOYMENT**

***Nindra Sandria Ardhana***

## ***Abstract***

*This thesis research discusses the legal protection of labor in the implementation of BPJS Employment. This research is an empirical juridical research which in other words is a type of sociological legal research and can also be called field research. The results showed that the legal protection of labor in the implementation of BPJS Employment is currently running well. Implementation of BPJS Employment as stipulated in Law Number 24 Year 2011 regarding BPJS is an obligation for companies to register their employees as set forth in Article 15 Paragraph (1) of Law Number 24 Year 2011 on BPJS, stating that Employers shall gradually register themselves and their workers as a participant to the social security provider body in accordance with the social security program that followed. Factors that become obstacles are the support and firmness of the government in enforcing the existing rules. Integration and synchronization of data with the government has not been maximized, the lack of Company Knowledge of Workers' Rights, the low level of knowledge possessed by workers makes the workers do not understand the importance of legal protection of social security of labor while performing their work. For the sake of the implementation of the social security program as a whole, BPJS Employment considered necessary more incentive to socialize. There is a need for awareness of the Procuring Entity to carry out its obligations pursuant to Law Number 24 Year 2011 on BPJS and the establishment of inspectors and inspectors in every branch of BPJS Employment.*

***Keyword : Legal Protection, Employees, Social Security, BPJS***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki penulis, untuk itu penulis mengharapkan segala kritik dan saran untuk memperbaiki, menyempurnakan tesis yang berjudul :

### **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA DALAM PELAKSANAAN BPJS KETENAGAKERJAAN**

#### **(Studi Kasus BPJS Ketenagakerjaan Tangerang Bataceper)”**

Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan rasa terima kasih dengan ketulusan hati kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan ini dengan memberikan bantuan moril dan dorongan semangat. kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Eddy S. Siradj. MSc., Eng selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.
2. Ibu Dwi Desi Yayi Tarina, SH, MH selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran “ Jakarta.
3. Ibu DR. Erni Agustina, SH, Sp.N, selaku Ketua Program Pendidikan Magister Ilmu Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
4. DR. Erni Agustina, SH, Sp.N selaku Pembimbing I.
5. Dr. Dra. Hj. Laily Washliati, SH, Mhum, selaku Pembimbing II.
6. Dosen Penguji, Para Dosen, Para Staf dan seluruh Pihak yang telah membantu sejak awal perkuliahan sampai dengan perbaikan Tesis.
7. Seluruh rekan-rekan penulis baik di Teman – teman di Kejaksaan maupun di kampus Universitas Pembangunan Nasional- UPN "Veteran" Jakarta.
8. Seluruh rekan-rekan Advokat, Polisi, Jaksa dan pihak-pihak yang tidak bias saya sebutkan satu persatu.
9. Yang terutama penulis ucapkan terima kasih yang mendalam pada keluarga tercinta yang selalu memberikan semangat, doa serta perhatian.



Akhir kata, penulis berharap semoga tesis dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi yang membaca pada umumnya.

Jakarta, 7 Juli 2018



Nindra Sandria Ardhana

.....

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL.....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN SORISINALITAS .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSTUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
I.1.Latar Belakang Masalah .....	1
I.2. Rumusan Masalah.....	7
I.3.Tujuan Penelitian .....	8
I.4. Manfaat Penelitian .....	8
I.5. Kerangka Teoritis dan Konseptual .....	10
I.5.1. Kerangka Teoritis .....	10
I.5.2. Kerangka Konseptual.....	17
I.6. Sistematika Penulisan .....	19
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>21</b>
II.1.Perlindungan Hukum.....	21
II.1.1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	21
II.1.2. Tujuan Perlindungan Hukum .....	28
II.1.3. Dasar Hukum Perlindungan Hukum .....	30
II.1.4. Bentuk Perlindungan Hukum .....	31
II.2.Tenaga Kerja .....	34

II.2.1. Pengertian Tenaga Kerja .....	34
II.2.2. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja.....	35
II.2.2.1.Hak Tenaga Kerja.....	35
II.2.2.2.Kewajiban Tenaga Kerja .....	38
II.2.2.3.Perlindungan Tenaga Kerja .....	39
II.3. Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan .....	42
II.3.1. Gambaran Umum Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan .....	42
II.3.2. Kewajiban Perusahaan Untuk Mengikutsertakan Pekerja Dalam BPJS Ketenagakerjaan .....	55
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>63</b>
III.1. Tipe Penelitian .....	63
III.2. Sifat Penelitian .....	64
III.3. Sumber Data.....	64
III.4. Metode Pengumpul Data.....	67
III.5. Metode Analisis data.....	69
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>72</b>
IV.1. Pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan di Kota Tangerang .....	72
IV.2. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Dalam Pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan .....	87
IV.2.1. Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK).....	93
IV.2.2. Jaminan Hari Tua (JHT) .....	97
IV.2.3. Jaminan Kematian (JKM).....	98
IV.2.4. Jaminan Pensiun (JP) .....	99
IV.3. Faktor-faktor Yang Menjadi Kendala Pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan Dalam Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja .....	99

<b>BAB IV. PENUTUP .....</b>	<b>103</b>
V.1. Kesimpulan .....	103
V.2. Saran.....	105

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**