

# **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA DALAM PELAKSANAAN BPJS KETENAGAKERJAAN**

**Nindra Sandria Ardhana**

## **Abstrak**

Penelitian tesis ini membahas mengenai perlindungan hukum terhadap tenaga kerja dalam pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan. Penelitian ini ialah penelitian yuridis empiris yang dengan kata lain adalah jenis penelitian hukum sosiologis dan dapat disebut pula dengan penelitian lapangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perlindungan hukum terhadap tenaga kerja dalam pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan saat ini sudah berjalan dengan baik. Pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan tertuang dalam Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang BPJS adalah kewajiban bagi perusahaan untuk mendaftarkan karyawannya sebagaimana tertuang dalam Pasal 15 Ayat (1) Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang BPJS, menyebutkan Pemberi kerja secara bertahap wajib mendaftarkan dirinya dan pekerjanya sebagai peserta kepada badan penyelenggara jaminan sosial sesuai dengan program jaminan sosial yang diikuti. Faktor yang menjadi kendala adalah dukungan dan ketegasan pemerintah dalam menegakan aturan-aturan yang ada. Intergrasi dan sinkronisasi data dengan pemerintah belum maksimal, kurangnya Pengetahuan Perusahaan Terhadap Hak Pekerja, rendahnya tingkat pengetahuan yang dimiliki pekerja menjadikan para pekerja tidak mengerti pentingnya perlindungan hukum terhadap jaminan sosial tenaga kerja pada waktu menjalankan pekerjaannya. Demi terlaksananya program jaminan sosial secara utuh, BPJS Ketenagakerjaan dinilai perlu lebih gencar melakukan sosialisasi. Perlu adanya kesadaran Pemberi Kerja untuk melaksanakan kewajibannya sesuai Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 tentang BPJS dan sudah terbentuknya petugas pengawas dan pemeriksa disetiap cabang BPJS Ketenagakerjaan.

**Kata Kunci** : Perlindungan Hukum, Tenaga Kerja, Jaminan Sosial, BPJS

# **LEGAL PROTECTION OF EMPLOYEES IN THE IMPLEMENTATION OF BPJS EMPLOYMENT**

***Nindra Sandria Ardhana***

## ***Abstract***

*This thesis research discusses the legal protection of labor in the implementation of BPJS Employment. This research is an empirical juridical research which in other words is a type of sociological legal research and can also be called field research. The results showed that the legal protection of labor in the implementation of BPJS Employment is currently running well. Implementation of BPJS Employment as stipulated in Law Number 24 Year 2011 regarding BPJS is an obligation for companies to register their employees as set forth in Article 15 Paragraph (1) of Law Number 24 Year 2011 on BPJS, stating that Employers shall gradually register themselves and their workers as a participant to the social security provider body in accordance with the social security program that followed. Factors that become obstacles are the support and firmness of the government in enforcing the existing rules. Integration and synchronization of data with the government has not been maximized, the lack of Company Knowledge of Workers' Rights, the low level of knowledge possessed by workers makes the workers do not understand the importance of legal protection of social security of labor while performing their work. For the sake of the implementation of the social security program as a whole, BPJS Employment considered necessary more incentive to socialize. There is a need for awareness of the Procuring Entity to carry out its obligations pursuant to Law Number 24 Year 2011 on BPJS and the establishment of inspectors and inspectors in every branch of BPJS Employment.*

***Keyword : Legal Protection, Employees, Social Security, BPJS***