

PENGARUH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI SERTA IMPLIKASINYA KEPADA PERUBAHAN ORGANISASI DI LEMBAGA SANDI NEGARA

Frita Cahyaningtyas

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh variabel pemberdayaan psikologis (X_1) dan budaya organisasi (X_2) sebagai variabel bebas terhadap komitmen organisasi (X_3) sebagai variabel perantara terhadap variabel perubahan organisasi sebagai variabel terikat (Y) pada Lembaga Sandi Negara. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Desain penelitian yang digunakan adalah survey dengan pendekatan kausal menggunakan model penelitian analisis jalur. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang berada di unit kerja Sekretariat Utama yang berjumlah 348 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proporsionate random sampling* dengan sampel berjumlah 186 responden. Dalam penelitian ini analisis data diolah menggunakan program SPSS 20.0 dan Lisrel 9.20. Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa pemberdayaan psikologis berpengaruh terhadap perubahan organisasi, budaya organisasi berpengaruh terhadap perubahan organisasi, komitmen organisasi berpengaruh terhadap perubahan organisasi, pemberdayaan psikologis berpengaruh terhadap komitmen organisasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Dari hasil penelitian dapat disarankan kepada pimpinan Sekretariat Utama Lembaga Sandi Negara untuk dapat menyesuaikan diri terhadap perubahan lingkungan, mengupayakan perubahan perilaku pegawai dengan pemberdayaan psikologis pegawai, konsisten dalam menerapkan nilai-nilai budaya organisasi dan meningkatkan komitmen organisasi setiap pegawai untuk melakukan perubahan organisasi yang lebih baik.

Kata kunci : Pemberdayaan Psikologis, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Perubahan Organisasi

**THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT AND
ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARDS ORGANIZATIONAL
COMMITMENT WITH IMPLICATIONS TO ORGANIZATIONAL
CHANGE
AT NATIONAL CRYPTO AGENCY**

Frita Cahyaningtyas

Abstract

This research aims to determine and analyze the influence of psychological empowerment (X_1) and organizational culture (X_2) as the independent variables on organizational commitment (X_3) as an intervening variable to variable organizational changes as the dependent variable (Y) at the National Crypto Agency. The Research method is quantitative. The data analyzed by using path analysis. The population of this research are 348 people who are in Sekretariat Utama There are 186 respondents samples using proporsionate random sampling method. In this research, data is processed by software SPSS 20.0 and lisrel 9.20. The results showed that psychological empowerment has significant effect on organizational change, organizational culture has significant effect on organizational change, organizational commitment has significant effect on organizational change, empowerment psychological has significant effect on organizational commitment and organizational culture has significant effect on organizational commitment. Based on the results, it can be suggested to the leadership to be able to adapt with environmental changes and to effect changes in employee behavior with psychological empowerment, consistent in implemented the values of the organizational culture and keeping up the organizational commitment of each employee to make a better organization.

Keywords : Psychological Empowerment, Organizational Culture, Organizational Commitment, Organizational Changes