

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhani, Akbar R, 2013, 'Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan', *Jurnal Ilmu Manajemen*, vol. 1, no. 4, Juli 2013, hlm. 1223-1233.
- Arianto, 2001, *Motivasi dan pemotivasian dalam manajemen*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Arikunto, Soeharsimi, 2010, *Prosedur penelitian: suatu pendekatan praktik*. PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Bungin, Burhan, 2011, *Metodelogi penelitian kuantitatif*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Byars, L.L, and LW, Rue, 2006, *Human resource management, 8 edition*, MCGraw-Hill/Irwin, New York (USA).
- Fathoni, Abdurrahmat, 2006, *Manajemen sumber daya manusia*, Rineka Cipta, Bandung.
- Ghozali, Imam, 2011, *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomez-Mejia, Luis R, D.B. Balkin, and R.L., Cardy, 2010, *Managing human resources*, Prentice-Hall, Englewood Cliffs (NJ).
- Heidjrachman dan Suad Husnan, 2011, *Manajemen personalia edisi keempat*. BPFE, Yogyakarta.
- Indrawan, Muhammad I. 2015. Pengaruh Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT Bank Mandiri (Persero) Cabang Ahmad Yani Medan. *Jurnal ilmiah INTEGRITAS*. (Vol. 1 No. 3, Oktober). hlm. 1-13.
- Ivancevich, JM, dkk, 2012, *Perilaku manajemen dan organisasi*, Terjemahan: Gina Gania, Erlangga, Jakarta.

- Jerome, N, 2013, Application of the maslow's hierarchy of need theory; impacts and implications on organizational culture, human resource and employee's performance. *International Journal of Business and Management Invention*, vol. 2, no. 3, p. 39-45.
- Judas, Agnetha, 2013, Mutasi dan promosi jabatan pengaruhnya terhadap prestasi kerja pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado, *Jurnal EMBA*, vol. 1, no. 4, Desember 2013, hlm. 1219-1228.
- Kadarisman, M, 2012, *Manajemen kompensasi*, Rajagrafindo Persada, Depok.
- Kuswantoro, Sumarji, 2012, Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, reward dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Tulungagung. *Jurnal OTONOMI*, vol. 12 no. 3, Juli 2012,. hlm. 93-103.
- Lianto, 2011, Aktualisasi teori hierarki kebutuhan abraham H. Maslow bagi peningkatan kinerja, *Jurnal Ilmiah MABIS*, vol. 2 no. 1, hlm. 22-36.
- Mangkunegara, A.A.P, 2011, *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*, Cetakan Ketiga, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, R.L., dan J.H. Jackson, 2009, *Human resource management (manajemen sumber daya manusia)*, Edisi 10, Terjemahan: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Salemba Empat, Jakarta.
- Mikander, C, 2010, The Impact of a Reward System on Employee Motivation in Mononet-Espoo, *Tesis Arcada*.
- Mondy, W.R, 2010, *Manajemen sumber daya manusi*, Edisi 10, Jilid I, Erlangga, Jakarta.
- Nawawi, Hadari, 2013, *Manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Omifolaji, V, 2010, Nigerian women in the diaspora in pursuit of selfactualization: a case study of three women in Britain, USA and Australia, *Practice Reflections*, vol. 5, no. 1, p. 17-29.
- Patoran, D.S, 2013, Hubungan antara kepercayaan diri dan aktualisasi diri pada karyawan PT Duta Media Kaltim Press (Samarinda Pos), *Jurnal Ilmu Manajemen*, hlm. 10-18.

- Perfilyeva, M.B, 2012, Professional self-actualization as the basis of employee loyalty, *Journal of Siberian Federal University Humanities & Social Sciences*, vol. 3, no. 5, p. 423-429.
- Robbins, S.P, dan Marry Coulter, 2010, *Manajemen*, Jilid 2, Edisi 10, Terjemahan: B. Sabran dan Devri B. P, Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P, dan T.A. Judge, 2014, *Perilaku organisasi*, Edisi 16, Terjemahan: Diana Angelica, dkk., Salemba Empat, Jakarta.
- Sarwono, S.W, 2010, *Berkenalan dengan aliran-aliran dan tokoh-tokoh psikologi*, Bulan Bintang, Jakarta.
- Siagian, S.P, 2011, *Manajemen sumber daya manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Simanjuntak, Winda Y., dan Kasmiruddin, 2015, Pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada PT Riau Media Grafika/Tribun Pekanbaru. *Jurnal FISIP*, vol. 2, no. 2, Oktober 2015, hlm. 1-12.
- Sudarmanto, 2009, *Kinerja dan pengembangan kompetensi SDM*, Pustaka Pengajar, Yogyakarta.
- Sunyoto, Danang, 2013, *Teori, kuisioner, dan analisis data sumber daya manusia (praktik penelitian)*, Center for Academic Publishing Service, Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy, 2012, *Manajemen sumber daya manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Tangkuman, Kevin, Bernhard Tewal, dan Irvan Trang, 2015, Penilaian kinerja, reward, dan punishment terhadap kinerja karyawan pada PT Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo, *Jurnal EMBA*, vol. 3, no. 2, Juni, hal. 884-895.
- Yasmeen, R., F., Umar, and A. Fahad, 2013, Impact of rewards on organizational performance: empirical evidence from telecom sector of Pakistan, *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, vol. 3, no. 5, p. 938-946.
- Yonanda, Cintya, Heru Susilo, dan Arik Prasetya. 2016, Pengaruh kebutuhan fisiologis, keamanan, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri terhadap prestasi kerja karyawan (studi pada karyawan PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 30, no. 1, Januari 2016). hlm. 109-116.