

**PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN  
DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
PEGAWAI PADA BAGIAN PERLENGKAPAN DAN  
LAYANAN PENGADAAN BIRO UMUM DAN  
TATA USAHA PIMPINAN KEMENTERIAN  
AGRARIA DAN TATA RUANG/BADAN  
PERTANAHAN NASIONAL**

**Osman Affan**

**Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan dan promosi jabatan terhadap prestasi kerja pegawai pada Bagian PLP, Biro UTUP, Kementerian ATR/BPN baik secara parsial maupun simultan. penelitian ini dapat dikategorikan sebagai penelitian eksplanatif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Bagian PLP, Biro UTUP, Kementerian ATR/BPN yang berjumlah 110 orang dan diambil sampel sebanyak 53 responden dengan rumus slovin. Pengambilan sampel penelitian dilakukan menggunakan *stratified random sampling*. Teknik pengumpulan data primer menggunakan metode kuesioner sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis statistik regresi dengan bantuan program SPSS 20.0.

Hasil penelitian menunjukkan kebutuhan aktualisasi diri berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 0,254, penghargaan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 0,312, promosi jabatan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 0,299. Secara simultan kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan, dan promosi jabatan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 0,822, berarti kebutuhan aktualisasi diri, sistem penghargaan, dan promosi jabatan secara simultan mampu menjelaskan variasi naik turunnya prestasi kerja pegawai pada Bagian PLP, Biro UTUP, Kementerian ATR/BPN sebesar 82,20%.

Variabel paling dominan dalam mempengaruhi prestasi kerja pegawai adalah penghargaan. Oleh karena itu, saran yang perlu disampaikan bahwa Kepala Bagian PLP hendaknya memperhatikan faktor pemberian penghargaan sebagai prioritas utama dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai.

Kata kunci : kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan, promosi jabatan, prestasi kerja

**EFFECT OF SELF-ACTUALIZATION NEEDS, AND PROMOTION  
SERVICE AWARDS PERFORMANCE OF EMPLOYEES  
WORKING ON THE EQUIPMENT AND SERVICE  
PROCUREMENT BUREAU CHIEF GENERAL  
AND ADMINISTRATION MINISTRY OF  
AGRARIAN AND SPATIAL / NATIONAL  
LAND AGENCY**

**Osman Affan**

**Abstract**

The purpose of this study was to determine the effect of self-actualization needs, appreciation and promotion of the work performance of employees in Section PLP, UTUP Bureau, Ministry of ATR / BPN either partially or simultaneously. This research can be categorized as an explanatory quantitative research. The population in this study were employees at Section PLP, UTUP Bureau, Ministry of ATR / BPN totaling 110 people and taken a sample of 53 respondents to the formula slovin. Sample was conducted using stratified random sampling. The technique of collecting primary data using questionnaires, while data analysis techniques using statistical regression analysis with SPSS 20.0.

The results show the need for self-actualization affect the work performance of employees amounted to 0.254, awards affect the job performance of employees amounted to 0,312, a promotion effect on the performance of employees amounted to 0,299. Simultaneously the need for self-actualization, awards, and promotions affect the work performance of employees amounted to 0.822, meaning self-actualization needs, reward systems, and promotion simultaneously able to explain variations in the rise and fall work performance of employees at Section PLP, Bureau UTUP, Ministry of ATR / BPN amounted to 82.20%.

The most dominant variable in influencing job performance of employees is an award. Therefore, the advice would be pertinent that the head of the PLP should take into account the award as the top priority in improving the job performance of employees.

Keywords: self-actualization needs, awards, promotions, job performance