

DAFTAR PUSTAKA

- ANWAR S, 2012, Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Unit Produksi Pada PT. Misaja Mitra Pati Factory Kabupaten Pati. Diakses 14 mei 2016
- Cut Zurnali, 2010, "*Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation: Knowledge Worker – Kerangka Riset Manajemen Sumber daya Manusia pada Masa Depan*", Penerbit Unpad Press, Bandung
- Edwin Flipppo.1995. Manajemen Personalia. Penerbit PT.Gramedia: Jakarta.
- Eko,Suparno W 2015,"Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia", Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Faustino Cardoso Gomes. 1991. Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke-3. Penerbit Andi Offset: Yogyakarta.
- I komang., Ni wayanMujiati., I Wayan M.U. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke-1. Penerbit graham ilmu.
- IGBAEKEMEN GODDY OSA & IDOWU OLUWAFEMI AMOS, 2014, *The Impact Of Organizational Commitment On Employees Productivity : a Case Study Of Nigeria Brewery, PLC*, Vol. 2, Issue 9, Sep 2014, 107-122,diakses 30 April 2016 © Impact Journals
- Ivancevich, J. M., Robert, K., Michel T. M., 2007, *Perilaku dan Manajemen Organisasi, Jilid 1 Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.*
- Kalisch, B.J., Lee, H., dan Rochman, H., 2010. *Journal of Nursing Management*, Hal: 938–947.

Mangkuprawira, S. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: PT. Ghalia Indonesia

Malayu S.P Hasibuan 2011, "Manajemen sumber daya manusia edisi revisi" bumiaksara, Jakarta.

Menulis artikel dan karya ilmiah 2016, diakses 15 may 2016, <http://www.psychologymania.com/2013/01/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-beban.html>

Minner, Jhon B. 1997. *Industrial and organization psychology*. Mc. Graw Hill Internasional Edition.

Robbins, S., dan Timothy A. J., 2008, "Perilaku Organisasi, *Organizational Behaviour*", Buku Terjemahan, Jakarta: Gramedia.

Rusli Syarif, 2002, produktivitas , seri manajemen sumber daya manusia edisi ketiga : STIE YKPN. Yogyakarta

Salim, MI dan Sutanto, E 2013, Pengaruh Kepuasan Pada Sistem bonus, Komitmen Organisasional dan Motivasi kerja terhadap produktivitas kerja , AGORA Vol. 1, No. 3, (2013), diakses 30 April 2016

Spector, Paul. E. 1997. *Industrial and Organization Psychology, Research & Practice*. New York: Jhonwiley Sons Inc.

Stum, david. 1998. "Five ingredients for an employee retention formula". *Jurnal of human resource focus*. Vol 75.

Soeprihanto, J. 2003. *Penilaian Kinerja dan pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE

- Sugiyono, 2007, Statistik untuk penelitian, cetakan kedua belas, Alfabeta, Bandung:
- Suparyadi, 2015, “Manajemen Sumber Daya Manusia “Menciptakan Keunggulan bersaing berbasis kompetensi SDM””, CV Andi Offset, Yogyakarta
- Sutrisno, 2011, “Budaya Organisasi”, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Suwatno & Priansa, DJ 2011, Manajemen SDM dalam organisasi public dan bisnis, Alfabeta, Bandung.
- Syafri Mangkuprawira. 2011. Manajemen Sumber daya Manusia Strategik, Edisi ke-2. Penerbit Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Ulfatin, Nurul & Triwiyanto, Teguh 2016, “Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan”, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan
- Widodo, U, Pengaruh Kepercayaan pada atasan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap produktivitas Karyawan, hlm 24-34, diakses 30 April 2016
- Wirnata, Moh. 2009. Beban Kerja Perawat. Jurnal Kesehatan. <http://wir-nursing.blogspot.com/2009/07/beban-kerja-perawat.html>
- Young, brian, S. Worchel, Stephen, Woehr, David J. 1998. “*Organizational Commitment Among Public Service Employee*”. *Jurnal Of public personal Management*. Vol. 27.