

Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi kasus: PT. Huawei Tech Investment)

ARHILLA

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi (X_1) dan beban kerja (X_2) dan komitmen organisasi (X_3) terhadap variabel produktivitas kerja sebagai variabel terikat (Y) pada PT. Huawei Tech Investment. Baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Desain penelitian yang digunakan adalah survey dengan pendekatan kausal menggunakan model penelitian analisis regresi linier berganda. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk memudahkan melihat pengaruh atau kausal dari variabel bebas (independen) terhadap variabel terikat (dependen).

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berada di *Acceptance team* berjumlah 102 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan kuesioner. Dalam penelitian ini analisis data diolah menggunakan program SPSS 18.

Dari hasil pembahasan, dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel kompensasi (X_1) beban kerja (X_2), dan komitmen organisasi (X_3) baik secara parsial maupun simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel produktivitas kerja (Y) karyawan PT.Huawei Tech Investment.

Dari hasil penelitian dapat disarankan kepada atasan *acceptance team* untuk dapat memperbaiki sistem kompensasi dan menyesuaikan besarnya dengan beban kerja, tanggung jawab dan kemampuan karyawan, melakukan pembagian kerja dengan rapih dan sesuai dengan kemampuan, pendidikan dan keahlian dan meningkatkan komitmen organisasi setiap karyawan untuk dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.

Kata kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Produktivitas Kerja

***The Effect Of compensation, Workload And Organizational
Commitment On Employee Productivity
(case study: pt.huawei tech investment)***

ARHILLA

Abstract

The objective of this research is to analyze the direct effect of compensation (X_1) workload(X_2) and organization commitment (X_3) to variable employee productivity as the dependent variable (Y) at PT. Huawei Tech Investment. Either partially or simultaneously.

The Research method was quantitative. The data analyzed used multiple linear regression analysis. Multiple linear regression analysis is used to determine the effect of the causal variables (independent) towards dependent variable.

The population of this research are 102 people who are in Acceptance team. Sampling technique used saturated sample. Data collection techniques utilized questionnaires. In this research, analysis of the data was processed by SPSS 18.

In this study Compensations (X_1), Workload (X_2), and organization commitment(X_3) were treated as the independent variables against their employee productivity (Y) as the dependent variable at PT. Huawei Tech Investment.

The research result can be suggested to the leadership in order to improve the system of compensation and adjusting workload of responsibility and the ability of employee, do the division of labor with a neat and match the skill of education and skills of employee and improving organizational commitment of every employee to be able to increase the productivity of employee toward the benefit of the information.

Keywords: Compensation, Workload, Organizational Commitment, Employee Productivity PT. Huawei Tech Investment