

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BPJS

Abstrak

Shita Nuryuliana

Kesehatan merupakan salah satu kebutuhan pokok setiap individu, baik kesehatan mental maupun kesehatan fisik, apabila individu tersebut tidak sehat maka segala aktivitas dalam segala jenis kehidupannya akan terhambat. Disamping itu kesehatan merupakan topik dalam kajian ilmu sumber daya manusia. Tingkat pentingnya kesehatan, apabila kesehatan buruk akan mengakibatkan tingkat produktivitas yang rendah. Untuk itu, dengan adanya program kesehatan yang baik akan menguntungkan secara material untuk masyarakat sekitar.

Penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan langsung kepuasan kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan BPJS dengan metode kuantitatif, melalui survey yang kemudian diolah dengan teknik analisis regresi linear sederhana dan berganda melalui instrument penulisan dalam bentuk kuesioner yang disebarakan kepada karyawan BPJS dilingkungan kantor BPJS dan hasilnya di olah dengan menggunakan program SPSS 20. Dengan jumlah sampel yang digunakan adalah 100 orang.

Dari hasil pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Kepuasan Kerja (X_1), Budaya Organisasi (X_2), dan Komitmen Organisasi (X_3) secara langsung mempunyai hubungan yang signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan BPJS (Y). Variansi produktivitas kerja karyawan paling dominan dalam hubungan secara langsung melalui kepuasan kerja sebesar 0,326 atau 32,6%.

Saran yang diajukan adalah bagi Instansi, diharapkan dapat meningkatkan disiplin pada karyawan dan memiliki budaya kerja yang rapih dan teratur serta memiliki rasa tanggung jawab penuh pada diri masing-masing karyawan sehingga dapat menciptakan produktifitas kerja yang lebih baik dan sesuai dengan prosedur yang dibuat oleh instansi atau perusahaan. Bagi Akademisi, hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk sebagai bahan acuan untuk peneliti selanjutnya. Bagi pihak lain, hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan informasi, untuk instansi atau organisasi yang memilki masalah seperti pada penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan masukan bagi instansi atau perusahaannya.

Kata kunci : produktivitas kerja karyawan, kepuasan kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi

THE RELATION OF JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY BPJS

Abstract

Shita Nuryuliana

Health is one of the basic needs of each individual, both mental health and physical health, if the individual is not healthy then all activities in all kinds of life will be hampered. Besides, health is a topic in the scientific study of human resources. The level of importance of health, when ill health will result in low productivity. To that end, the presence of good health program will benefit materially to the surrounding community.

This study was to determine the direct effect of job satisfaction, organizational culture and organizational commitment on employee productivity BPJS with quantitative methods, through a survey which is then processed by using simple linear regression analysis and multiple by an instrument in writing in the form of a questionnaire distributed to employees BPJS office environment BPJS and result in though using the program SPSS 20. the sample size used was 100 people.

From the discussion, it can be concluded that job satisfaction variable (X_1), Cultural Organization (X_2), and Organizational Commitment (X_3) directly have a significant influence on Employee Productivity BPJS variable (Y). Variance is the most dominant productivity of employees have relation directly through the job satisfaction of 0.326 or 32.6%.

Suggestions put forward is for the Agency, is expected to increase discipline on employees and have a work culture that is neat and orderly, and have a sense of full responsibility on themselves each employee so that they can develop a more productive work better and in accordance with procedures established by the institution or company. For academics, the results of this research can be used to as a reference for further research. For others, the results of this research can be used as information material, for institutions or organizations that have addressed in this study can be used as inputs to the agency or company.

Keywords: employee productivity, job satisfaction, organizational culture, organizational commitment