

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, G.S. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan pada Organisasi. *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Sumatera Utara.
- Armaya, M., dkk. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Usaha Mikro Kecil Bengkel Las dan Konstruksi Baja. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, Vol.4.
- Ayudiarini, N. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja.
- Bangun Wilson, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga.
- Dessler, Gary, 2013, *Human Resource Management*, Thirteenth Edition. Pearson Education Limited.
- Fathonah, S. & Utami, I. 2010 “Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) Sebagai Variabel Pemoderasi”.
- Fitriana, I. 2011. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Proyek BTS (Studi Kasus Pada Perusahaan Jasa Konstruksi PT “X”). *Makalah* Dipublikasikan.
- Hasibuan, M.SP, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh belas, Mei Penerbit PT Bumi Aksara.
- Jackson, S.T. & Scholer, W. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (Buku 2) Edisi 10 ed. Jakarta : Salemba Empat.
- Jumadi. Yunus, M. & Amri. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Kementerian Hukum dan HAM Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, Vol. 4, No. 1.
- Kreitner, K. & Kinicki, A. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Salemba Empat. Jakarta.

- Kumar, R. 2014. "Impact of Organizational Climate on Job Satisfaction a Study of Bharti Airtel India Limited in Shimla Zonal Office". *International Journal of Development Research*, Vol. 4, Issue. 5.
- Kurniawan, K.Y. 2015. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Parit Padang Global. *Agora*, Vol. 3, No. 2.
- Liana, TTM. 2011. Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Meteorologi Klimatologi & Geofisika Wilayah I. *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Sumatera Utara.
- Lousiana. & Soeling, P. D. 2013. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Non Manajerial Kompas Gramedia Sports and Health Media di Jakarta.
- Mardani, L. 2011. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Politeknik Telkom Bandung. *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Komputer Indonesia.
- Moorhead, S. & Griffin, RW. 2013. *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, edisi 9. Salemba Empat. Jakarta.
- Murtiningrum, D. 2012. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank OCBC NISP Tbk. Metro Medan. *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Sumatera Utara.
- Nisa, H.D.W. Suharsono, Y. & Ingrianti, T.M. 2011. Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Intensi Turnover pada Karyawan.
- Novelia, G.R. 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan (Studi Pada Perusahaan McDonald Di Yogyakarta). *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Atmajaya Yogyakarta.
- Pamungkas, MR. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan dan Dosen Di Universitas Widyatama. *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Widyatama.
- Patriyani, R.S. 2012. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Agro Cabang Bandung. *Makalah* Dipublikasikan. Universitas Widyatama.
- Putra, Y.A.A. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Prestasi Kerja (Studi pada PT. Telkom (Persero) Kota Metro).

- Robbins, S. & Judge, T. 2015. *Organizational Behavior*. United State of America, New York; Pearson Prantice Hall.
- Shujaat, S. Sana, S. Aftab, Dr. F., & Ahmed, I. 2013. Impact of Career Development on Employee Satisfaction in Private Banking Sector Karachi. *Journal of Management and Social Science*, Vol. 9, No. 2.
- Sriwardiningsih, E. 2012. Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Budhi Cipta.
- Sudarno, P. & Sukmaningrum, D. 2016. Effect of Compensation, Motivation, and Organizational Climate on Employee Satisfaction (Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk.) in Gedangan- Sidoarjo. *International Journal of Business and Management*, Vol. 11, No. 2.
- Suryani, ED. & Mulyanto. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, Budaya Kerja, Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Guru SD di Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kecamatan Karangpandan Kabupaten Karanganyar).
- Syafri, W & Alwi, A, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik. Jatinangor. *IPDN Press*. hlm. 85-93.
- Yuliana, R. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Variabel Kontrol Status Karyawan di PT. Sepatu Bata Purwakarta. *Makalah* dipublikasikan.
- Yulianto, EP. 2013. Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja (Survei pada Karyawan Universitas Komputer Indonesia).
- Zumali, C. 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment dan Customer Orientation : Knowledge Worker*. Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di masa depan. Bandung : Penerbit Unpad Press.