

BAB V

SIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dan analisis yang telah dikemukakan pada bab-bab terdahulu yang dilakukan pada penelitian ini, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut :

- a. Secara keseluruhan dapat diketahui bahwa efektivitas pertumbuhan daya saing karyawan dalam perkembangan globalisasi guna meningkatkan profit sebagai tujuan perusahaan PT. Tugu Olah Prima dikategorikan sangat baik/sangat memuaskan. Hal ini dapat dilihat dari efektivitas pertumbuhan daya saing karyawan dengan perkembangan globalisasi guna meningkatkan profit tujuan perusahaan berada diantara rentang $> 100\%$. Artinya karyawan sudah membaca apa yang diinginkan perusahaan lain setelah itu karyawan memberikan layanan sesuai dengan diharapkan sehingga mutu kualitas perusahaan memuaskan perusahaan lain.
- b. Efektivitas pertumbuhan daya saing karyawan dalam perkembangan globalisasi guna meningkatkan profit sebagai tujuan perusahaan berdasarkan gap 1 diperoleh hasil bahwa ada 3 variabel faktor yang mempengaruhi peningkatan profit tujuan perusahaan yang mempunyai nilai di bawah rata-rata yaitu variabel budaya organisasi, persaingan perusahaan dan globalisasi. Walau begitu efektivitas tingkat profit melalui budaya organisasi, persaingan perusahaan dan globalisasi sudah dikategorikan memuaskan dan bahkan sudah sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan jadi hasilnya memuaskan. Sedangkan efektivitas pertumbuhan daya saing karyawan dalam perkembangan globalisasi guna meningkatkan profit sebagai tujuan perusahaan berdasarkan gap 5 diperoleh hasil bahwa ada 3 variabel tujuan perusahaan, budaya organisasi, dan persaingan yang diberikan sudah dikategorikan memuaskan.

- c. Terdapat faktor internal berupa kekuatan yang mempengaruhi efektivitas pertumbuhan daya saing karyawan dalam perkembangan globalisasi guna meningkatkan profit sebagai tujuan perusahaan PT. Tugu Olah Prima. Faktor kekuatan yang teridentifikasi berupa fasilitas kerja yang cukup memadai, struktur organisasi yang sangat jelas, peraturan yang berlaku sangat jelas, dan adanya dukungan pimpinan yang sangat baik. Serta yang teridentifikasi berupa tingkat pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan pegawai yang cukup baik.

V.2 Implikasi

a. Aspek Manajerial

Implikasi dari aspek manajerial yang timbul akibat penelitian yang dilakukan adalah dihasilkannya efektivitas pertumbuhan daya saing karyawan dalam perkembangan globalisasi dalam upaya meningkatkan profit sebagai tujuan perusahaan di PT. Tugu Olah Prima. Sesuai dengan hasil analisis gap 1 dan gap 5 yang dihasilkan dan sesuai dengan posisi kekuatan perusahaan, bahwa PT. Tugu Olah Prima berada diantara rentang lebih besar 100% yang artinya sangat memuaskan yaitu analisis dengan menggunakan gap 1 dan gap 5 dan memanfaatkan pertumbuhan dan perkembangan perusahaan yang ada.

b. Aspek Penelitian Lanjutan

Implikasi dari aspek penelitian lanjutan yang timbul akibat penelitian yang dilakukan adalah mengenai sejauh mana Pertumbuhan Daya Saing Karyawan Dalam Perkembangan Globalisasi Guna Meningkatkan Profit sebagai tujuan perusahaan PT. Tugu Olah Prima. Lebih fokus pada Pertumbuhan Daya Saing Karyawan melalui tujuan perusahaan, Pertumbuhan Daya Saing Karyawan melalui budaya organisasi, Pertumbuhan Daya Saing Karyawan melalui Persaingan dan globalisasi, Pertumbuhan Daya Saing Karyawan melalui komitmen dan integritas, dan Pertumbuhan Daya Saing Karyawan melalui professional.

V.3 Saran

a. Saran Teoritikal

- 1) Efektivitas berdaya saing melalui tujuan perusahaan di PT. Tugu Olah Prima perlu dilakukan untuk lebih meningkatkan biaya operasional, biaya tenaga kerja, mutu kualitas, ketepatan waktu, pelatihan dan kecepatan layanan sehingga peningkat profit lebih meningkat untuk dapat mendukung dalam pelaksanaan tugas dan mendukung tercapainya tugas pokok PT. Tugu Olah Prima.
- 2) Efektivitas berdaya saing melalui budaya organisasi di PT. Tugu Olah Prima merupakan kewajiban para pimpinan agar para karyawan dapat lebih meningkat menghargai tindakan pengambilan resiko, kepercayaan, perhatian teknik, kerjasama yang menjadi tanggung jawabnya dapat mendukung tercapainya tingkat pertumbuhan profit PT. Tugu Olah Prima.
- 3) Efektivitas berdaya saing melalui persaingan perlu dilakukan secara optimal dengan Motivasi merupakan daya dorong agar para karyawan mau bekerja secara produktif untuk mencapai dan mewujudkan visi dan misi perusahaan.
- 4) Efektivitas berdaya saing melalui globalisasi untuk lebih meningkatkan pengetahuan TI, tingkat kemampuan, sikap karyawan, tanggap,

menghargai serta bertanggung jawab sehingga perkembangan globalisasi guna meningkat profit perusahaan meningkat untuk mendukung tercapainya persaingan globalisasi perusahaan.

- 5) Efektivitas berdaya saing melalui komitmen perusahaan perlu dilakukan lebih optimal sesuai dengan perjanjian kerja, disiplin waktu kerja, dan semangat kerja yang tinggi sehingga dapat meningkatkan profit perusahaan semakin besar.
- 6) Efektivitas berdaya saing melalui integritas perusahaan untuk lebih baik, sehingga para karyawan sesuai dengan peraturan yang berlaku sehingga dapat meningkat tujuan perusahaan.
- 7) Efektivitas berdaya saing melalui profesional di PT. Tugu Olah Prima perlu dilakukan sesuai dengan prinsip "*the right man on the right place, the right man on the right job*" (orang tepat pada tempat yang tepat, orang tepat pada tugas yang tepat), sehingga diharapkan guna meningkatkan profit perusahaan menjadi maksimal. Promosi merupakan pengalihan posisi karyawan yang menunjukkan bahwa mereka memiliki peluang karier, tidak hanya berhenti pada sebuah posisi pekerjaan.

b. Saran Praktikal

- 1) Efektivitas berdaya saing melalui tujuan perusahaan dan budaya organisasi perlu dilakukan dengan terus memberikan dukungan dan memberikan kesempatan bagi para karyawan untuk mengembangkan diri dengan mengikutsertakan dalam program pelatihan. Selain itu juga PT. Tugu Olah Prima terus meningkatkan kerjasama dan koordinasi dengan perusahaan penyelenggara in house/training.
- 2) Efektivitas berdaya saing melalui persaingan, globalisasi dan integritas di PT. Tugu Olah Prima perlu terus dilakukan dengan memberikan dorongan kepada karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik demi meningkatkan prestasi kerjanya. Pemberian motivasi dapat dilakukan melalui pemberian sebuah imbalan (*reward*) yang menguntungkan

karyawan, sehingga dapat menimbulkan gairah dan semangat kerja untuk berprestasi. Selain itu pimpinan juga terus memberikan dorongan dan kesempatan bagi karyawan untuk dapat mengikuti program pelatihan yang ditawarkan oleh instansi penyelenggara pelatihan.

- 3) Efektivitas berdaya saing melalui komitmen dan integritas di PT. Tugu Olah Prima perlu dilakukan sesuai dengan standar kompetensinya, dengan meminimalkan kelemahan dan ancaman yang ada. Pimpinan agar bisa menghindari intervensi dari luar organisasi PT. Tugu Olah Prima dalam hal pemindahan pegawainya.
- 4) Efektivitas berdaya saing melalui professional perlu dilakukan sesuai dengan prestasi kerja karyawan dan sesuai dengan standar kompetensinya. Sistem penempatan kerja merupakan pengalihan posisi karyawan yang menunjukkan bahwa mereka memiliki peluang karier, tidak hanya berhenti pada sebuah posisi pekerjaan. Maka perlu diberikan penghargaan bagi karyawan yang menunjukkan prestasi baik, dengan mempromosikan ke jabatan yang lebih tinggi.

