

Pengaruh Beban Kerja, Konflik Peran Terhadap Stres Kerja Dan Implikasinya Pada Produktivitas Kerja Pegawai Badan Penelitian Dan Pengembangan Kementerian Pertahanan

Ari Fianti

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah beban kerja, konflik peran terhadap stress kerja dan implikasinya pada produktivitas kerja pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Kementerian Pertahanan (Balitbang Kemhan). Teknik analisa yang digunakan adalah analisa jalur (*path analysis*), program yang digunakan WarpPLS versi 5.00. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah metode *random sampling* sehingga diperoleh jumlah sampel 157 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja bukan sebagai variabel interviening, beban kerja menjadi variabel yang dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja sebesar 0.143 (14.3%), dibandingkan konflik peran sebesar - 0.141 (14.1%).

Kata Kunci : Beban Kerja, Konflik Peran, Stres Kerja, dan Produktivitas Kerja

**THE INFLUENCE OF THE WORK LOAD, ROLE CONFLICT
TO JOB STRESS AND ITS IMPLICATIONS ON WORK**

Productivity Of Employees Of Research And Development Agency Of The Ministry Of Defence

Ari Fianti

Abstract

This study was conducted to find out whether the work load, role conflict and stress affect employees productivity of research and development agency of the Ministry of defence (Balitbang Kemhan). The technique of analysis used in this study is the path analysis, the program being used is WarpPLS version 5.00. The total sample was 157 respondents. Based on the results of this research generates research models that stress not as a variable intervening. Workload is the most dominant variables influencing productivity of 0,143 (14.3%) compared to the role of conflict – 0141 (14.1%).

Keywords : Work Load, Role Conflict, Job Stress, and Work Productivity