

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang sudah dijelaskan pada Bab IV, maka beberapa kesimpulan yang berhasil diperoleh yaitu:

- a. Kompetensi secara langsung berpengaruh terhadap Promosi Jabatan pegawai Ditjen Renhan Kemhan.
- b. Komitmen Organisasi secara langsung berpengaruh terhadap Promosi Jabatan pegawai Ditjen Renhan Kemhan.
- c. Kompetensi secara langsung berpengaruh terhadap Produktivitas pegawai Ditjen Renhan Kemhan.
- d. Komitmen Organisasi secara langsung berpengaruh terhadap Produktivitas pegawai Ditjen Renhan Kemhan.
- e. Promosi Jabatan secara langsung berpengaruh terhadap Produktivitas pegawai Ditjen Renhan Kemhan.

V.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan, maka beberapa implikasi praktis yang diajukan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa dari dua model struktural yang diteliti, pada model pertama yaitu Promosi Jabatan sebagai variabel endogen, Komitmen Organisasi merupakan faktor dominan yang mempengaruhi Promosi Jabatan jika dibandingkan dengan Kompetensi. Pada model struktural 2 yang menempatkan Produktivitas sebagai variabel endogen, diketahui bahwa Kompetensi menjadi faktor dominan, kemudian Promosi Jabatan dan terakhir adalah Komitmen Organisasi. Berdasarkan temuan ini, maka prioritas peningkatan Promosi Jabatan dan Produktivitas dapat dilakukan melalui peningkatan Kompetensi, selain Komitmen Organisasi dan Promosi Jabatan pegawai.

- b. Kompetensi terbukti mampu menjelaskan variasi Promosi Jabatan dan Produktivitas. Implikasi temuan ini adalah perlunya meningkatkan Kompetensi bagi pegawai Ditjen Renhan Kemhan, sehingga pegawai lebih memiliki kompetensi yang tinggi atau memadai dalam melaksanakan tugas dan jabatan. Selain itu program Kompetensi bagi pegawai Ditjen Renhan Kemhan harus sepenuhnya mengacu pada prinsip kesesuaian antara jenjang diklat dan Promosi Jabatan dengan kebutuhan obyektif dan riil pelaksanaan tugas. Untuk itu penyelenggaraan Kompetensi harus didasarkan pada deskripsi pekerjaan (*job description*) dan analisis jabatan (*job analysis*) yang akurat dan tepat. Selama ini di Ditjen Renhan Kemhan, diklat diberikan kepada pegawai yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan dan keahliannya.
- c. Komitmen Organisasi terbukti mampu menjelaskan variasi Promosi Jabatan dan Produktivitas. Pada aspek Komitmen Organisasi, masih banyak pegawai yang belum memiliki Komitmen Organisasi yang tinggi dalam bidang pekerjaannya. Sehingga implikasi temuan ini adalah hendaknya pimpinan Ditjen Renhan Kemhan dapat memberikan motivasi dengan menghargai setiap ide pegawai, memberikan penjelasan tentang perannya terhadap organisasi, memberi apresiasi dan contoh yang baik, serta membantu pegawai-pegawai tersebut dengan memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan-pelatihan teknis yang berkaitan dengan bidang tugasnya.
- d. Promosi Jabatan memiliki efek positif terhadap Produktivitas. Dengan demikian, upaya yang bisa dilakukan oleh pimpinan Ditjen Renhan Kemhan untuk meningkatkan kompetensinya adalah dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk memperluas pengetahuannya dengan menempuh jenjang pendidikan yang lebih tinggi dan sesuai dengan bidang tugas yang dijalannya. Hal ini juga melihat bahwa masih banyaknya pegawai yang belum mengikuti pelatihan yang diselenggarakan sehingga untuk dapat meningkatkan kinerjanya. Perlu adanya pengembangan sumberdaya manusia pada Ditjen Renhan Kemhan. Selain itu, diupayakan peningkatan kompetensi pegawai

melalui pelatihan-pelatihan teknis yang berkaitan dengan bidang tugas yang dijalaninya. Terkait dengan kompetensi, hendaknya dalam penempatan pegawai maupun dalam pengisian jabatan struktural bisa lebih mempertimbangkan aspek kesesuaian latar belakang pendidikan dan Promosi Jabatan yang dimiliki pegawai secara individual.

V.3 Saran

Beberapa saran terkait dengan keterbatasan dan implikasi yang sudah dijelaskan pada bagian terdahulu, yaitu:

- a. Adanya kebijakan pimpinan Ditjen Renhan Kemhan dalam rangka meningkatkan Produktivitas, yaitu melalui kebijakan mengenai Kompetensi, Komitmen Organisasi dan peningkatan Promosi Jabatan.
- b. Ditjen Renhan Kemhan hendaknya memberikan kesempatan yang sama besarnya bagi setiap pegawai yang memiliki potensi untuk mengembangkan diri dan peningkatan produktivitas dalam organisasi. Pihak pimpinan hendaknya dapat memberikan dukungan dalam bentuk pemberian pelatihan yang berhubungan dengan pekerjaan maupun tanggungjawab masing-masing pegawai.
- c. Setiap pegawai Ditjen Renhan Kemhan, ketika melaksanakan pekerjaan harus mengerti tentang pekerjaan yang harus dikerjakannya, sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Bila dinilai oleh atasan, seorang pegawai tersebut telah bekerja dengan profesional, sehingga Promosi Jabatan dan Produktivitas akan meningkat.
- d. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan penelitian dapat dilakukan pada objek yang berbeda dengan skala pengambilan sampel yang lebih besar dan lebih spesifik. Penelitian diharapkan tidak hanya dilakukan dengan mengambil data secara kuesioner akan tetapi dapat dilakukan dengan wawancara, observasi langsung terhadap objek penelitian. Dalam penelitian mendatang agar memperhatikan keterbatasan-keterbatasan yang ada pada penelitian ini misal dengan menambahkan variabel lainnya.