

# **Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Promosi Jabatan Serta Implikasinya Terhadap Produktivitas (Studi Kasus pada Ditjen Renhan Kemhan)**

Oleh

**Hasty Rositajati**

## **Abstrak**

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh langsung kompetensi terhadap promosi jabatan; pengaruh langsung komitmen organisasi terhadap promosi jabatan; pengaruh langsung kompetensi terhadap produktivitas; pengaruh langsung komitmen organisasi terhadap produktivitas; pengaruh langsung promosi jabatan terhadap produktivitas; pengaruh tidak langsung kompetensi terhadap produktivitas melalui promosi jabatan; dan pengaruh tidak langsung komitmen organisasi terhadap produktivitas melalui promosi jabatan di Direktorat Jenderal Perencanaan Pertahanan Kementerian Pertahanan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Penelitian ini menggunakan 4 (empat) variabel yaitu dua variabel dapat ditentukan sebagai variabel eksogen murni yaitu: kompetensi ( $X_1$ ) dan komitmen organisasi ( $X_2$ ), sedangkan promosi jabatan ( $X_3$ ) sebagai variabel intervening. Variabel endogen adalah produktivitas ( $Y$ ). Dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dan teknik pengolahan data menggunakan. Hasil penelitian adalah terdapat pengaruh langsung dan positif kompetensi terhadap promosi jabatan; terdapat pengaruh langsung dan positif komitmen organisasi terhadap promosi jabatan; terdapat pengaruh langsung dan positif kompetensi terhadap produktivitas; terdapat pengaruh langsung dan positif komitmen organisasi terhadap produktivitas; terdapat pengaruh langsung dan positif promosi jabatan terhadap produktivitas; terdapat pengaruh tidak langsung kompetensi terhadap produktivitas melalui promosi jabatan; dan pengaruh tidak langsung komitmen organisasi terhadap produktivitas melalui promosi jabatan di Ditjen Renhan Kemhan Jakarta. Komitmen Organisasi merupakan faktor dominan yang mempengaruhi Promosi Jabatan dengan koefisien standar sebesar 0,29; sedangkan Kompetensi berkontribusi sebesar 0,23. Produktivitas sebagai variabel endogen, diketahui bahwa variabel Kompetensi menjadi faktor dominan dengan koefisien standar sebesar 0,31; kemudian variabel Promosi Jabatan sebesar 0,27; dan terakhir adalah variabel Komitmen Organisasi sebesar 0,21.

**Kata kunci :** Kompetensi, Komitmen Organisasi, Promosi Jabatan, dan Produktivitas

# **The Influence Of Competence And Organizational Commitment To Promotion Of Position And Its Implication To Productivity (Case Study at DG Renhan Kemhan)**

**By**

**Hasty Rositajati**

## ***Abstract***

*The purpose of research to determine the direct influence of competence on promotion positions; Direct influence of organizational commitment to promotion of position; Direct influence of competence on productivity; Direct influence of organizational commitment to productivity; Direct influence of promotion of position on productivity; Indirect influence of competence on productivity through promotion of position; And the indirect influence of organizational commitment to productivity through promotion of positions at Directorate Generale of Defence Planning of Ministry of Defence . The research method used is quantitative. This research uses 4 (four) variables that two variables can be determined as pure exogenous variable that is: competence (X1) and organizational commitment (X2), while promotion of position (X3) as intervening variable. Endogenous variable is productivity (Y). In this study using path analysis and data processing techniques using Warp PLS version 5.00. The result of the research is there are direct and positive influence of competence on promotion of position; There is a direct and positive influence of organizational commitment to promotion of position; There is a direct and positive influence of competence on productivity; There is a direct and positive influence of organizational commitment to productivity; There is a direct and positive influence of promotion of position on productivity; There is an indirect influence of competence on productivity through promotion of position; And the indirect influence of organizational commitment to productivity through promotion of positions at Ditjen Renhan Kemhan. Organizational Commitment is the dominant factor affecting Promotion of Position with a standard coefficient of 0.29; While Competence contributed 0.23. Productivity as an endogenous variable, it is known that the Competence variable becomes the dominant factor with the standard coefficient of 0.31; Then the Job Promotion variable of 0.27; And the last is the Organizational Commitment variable of 0.21.*

**Keywords:** *Competence, Organizational Commitment, Job Promotion, and Productivity*