

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Mayoritas 21 dokter masuk kedalam kategori masa kerja > 3 tahun. Sebanyak 18 dokter memiliki kepuasan yang kurang baik. Sebanyak 18 dokter menyatakan kepemimpinan yang kurang baik. Sebanyak 15 dokter menyatakan budaya organisasi yang kurang baik. Sebanyak 16 dokter masuk kedalam kategori kinerja kurang baik.
- b. Tidak terdapat hubungan antara masa kerja dengan kinerja dokter.
- c. Terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja dokter.
- d. Terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja dokter.
- e. Terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja dokter.
- f. hasil uji multivariat didapatkan bahwa faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja dokter adalah kepemimpinan.

V.2 Saran

- a. Bagi Rumah Sakit

Dari penelitian ini didapatkan kepuasan kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi merupakan variabel yang mempengaruhi kinerja dokter

 1. Diharapkan pihak manajemen rumah sakit dapat secara terbuka memberikan informasi tentang pengembangan karir dan promosi jabatan, khususnya bagi tenaga medis dan dapat memberikan penilaian secara objektif terhadap kinerja tenaga medis guna mendapatkan karir yang berjenjang.
 2. Diharapkan seluruh unsur pimpinan dapat memberikan motivasi berupa moril dan materil sehingga tenaga kesehatan dapat menjalankan tugasnya secara profesional guna mencapai keberhasilan tujuan dari sebuah institusi

3. Diharapkan seluruh unsur rumah sakit baik pimpinan dan staff tenaga medis secara sinergis menciptakan komunikasi yang efektif antara pimpinan kepada staff, staff kepada pimpinan maupun komunikasi horizontal (tenaga medis yang berada pada satu level) agar tujuan bersama dalam sebuah institusi dapat tercapai.

b. Bagi Dokter

1. Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan profesionalisme dokter sehingga dapat menambah tingkat kepuasan pasien terhadap pelayanan kesehatan di poliklinik RS Suyoto.
2. Diharapkan dokter dapat menerapkan norma-norma atau aturan yang berlaku sebagai cerminan budaya organisasi sehingga dokter dapat berperilaku positif deduktif dan produktif terhadap pelayanan kesehatan.

c. Bagi Peneliti lain

Peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti faktor-faktor lain yang belum diteliti dalam penelitian ini, dengan sampel yang lebih besar, sehingga dapat meningkatkan ketelitian dan keakuratan hasil penelitian.

