

ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENGISIAN JABATAN KOSONG

Bobby Rachman

Abstrak

Salah satu metode komputasi yang cukup berkembang saat ini adalah metode sistem penunjang keputusan (*Decisions Support System*). Salah satu metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Simple Additive Weighting (SAW). Tujuan peneliti ini mengusulkan rancang bangun SPK (Sistem Penunjang Keputusan) untuk menentukan pengisian jabatan kosong agar sistem ini dapat memberikan manfaat yang optimal bagi pengguna, sehingga kualitas proses pemilihan jabatan menjadi lebih baik. Metode penelitian yang dilakukan meliputi pengumpulan data yaitu dengan teknik wawancara langsung kepada staf yang berwenang. Dalam sistem penunjang keputusan pengisian jabatan kosong ini dapat menghasilkan keputusan pengisian dengan lebih tepat dan akurat. Dengan dibuatnya sistem ini diharapkan dapat membantu tenaga survei dalam melihat data, karakter dan pegawai yang mengajukan diri atau pegawai yang diajukan dan selanjutnya bagian analisis yang akan menganalisis data pegawai yang mengajukan diri atau pegawai yang diajukan untuk disebut layak atau tidak pegawai tersebut untuk mengisi suatu jabatan berdasarkan ketentuan yang telah ditentukan. Hasil dari program aplikasi yang dibuat berupa informasi tentang kriteria-kriteria apa saja yang mempengaruhi pemilihan calon pegawai serta nilai wawancara juga menentukan untuk penerimaan calon pegawai.

Kata Kunci : Decision Support System (DSS), Simple Additive Weighting (SAW), Pegawai.

ANALYSIS AND DESIGN OF DECISION SUPPORT SYSTEMS FILLING VACANT POSITIONS

Bobby Rachman

Abstract

One of the methods of computing that is developed today is a decision support systems (Decisions Support System). Method used in this research is Simple Additive Weighting (SAW). The purpose of this research is to design proposed DSS (Decision Support System) to determine filling vacant positions so that the system can provide optimal benefits to the user. The research method includes collecting data with interview techniques directly to the competent staff. In a decision support system filling vacant positions can generate replenishment decisions with more precise and accurate. This system is expected to help workers in the survey looking at the data, the characters and the employees who volunteered or employee filed and subsequently part of analysts who will analyze the data of employees who volunteered or employees proposed to be called worthy or not the employee to fill a position based on the terms specified. The results of the application program that created the form of information about the criteria that influence the selection of prospective employees and also determine the value for the admission interview candidates.

Keywords : Decision Support System (DSS), Simple Additive Weighting (SAW), Employees.