

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap variabel-variabel hipnosis, komunikasi, dan konsentrasi terhadap prestasi belajar dapat disimpulkan sebagai berikut. Terbukti bahwa:

- a. Penggunaan hipnosis yang semakin tinggi akan semakin meningkatkan konsentrasi belajar siswa.
- b. Penggunaan komunikasi yang semakin tinggi akan semakin meningkatkan konsentrasi belajar siswa.
- c. Penggunaan hipnosis yang semakin tinggi akan meningkatkan prestasi belajar siswa.
- d. Penggunaan komunikasi yang semakin tinggi akan meningkatkan prestasi belajar siswa.
- e. Penggunaan konsentrasi yang semakin tinggi akan meningkatkan prestasi belajar siswa.

V.2 Implikasi Manajerial

Adapun implikasi manajerial yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen dalam upaya meningkatkan variabel hipnosis, komunikasi, konsentrasi, dan prestasi belajar, antara lain,

- a. Untuk prestasi belajar siswa, upaya manajerial yang perlu dilakukan meningkatkan kemampuan pengajar dalam mengajar kepada siswa-siswanya. Memberikan pelatihan secara berkala kepada pengajar untuk menjaga kualitas dirinya kepada siswa-siswanya
- b. Untuk konsentrasi, upaya manajerial yang perlu dilakukan yaitu memberikan kebebasan mengeksplor gaya pengajaran seorang pengajar kepada siswa-siswanya sesuai dengan kondisi saat itu.
- c. Untuk komunikasi, upaya manajerial yang perlu dilakukan yaitu memberikan latihan cara komunikasi yang baik dan efektif kepada pada pengajar agar nantinya bermanfaat untuk mengajar siswa

- d. Untuk hipnosis, upaya manajerial meningkatkan kemampuan hipnosis pengajar untuk selalu belajar untuk memperbaiki diri semakin lebih baik dan tidak cepat puas dengan apa yang telah dilakukan.

V.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi diatas, disarankan hal-hal sebagai berikut.

- a. Bagi pihak manajemen, seyogyanya peningkatan belajar siswa dilakukan dengan peningkatan hipnosis, komunikasi, dan konsentrasi. Dari variabel-variabel tersebut yang paling dominan adalah hipnosis. Pihak manajemen harus lebih memperhatikan faktor tersebut untuk peningkatan kualitas
- b. Bagi peneliti selanjutnya, masih ada faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap prestasi kerja yang perlu dikaji lebih jauh seperti kompensasi, kompetensi, komitmen, lingkungan, dan sebagainya.

