

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis terhadap variabel-variabel hipnosis, komunikasi, dan konsentrasi terhadap prestasi belajar dapat disimpulkan sebagai berikut. Terbukti bahwa:

- a. Penggunaan hipnosis yang semakin tinggi akan semakin meningkatkan konsentrasi belajar siswa.
- b. Penggunaan komunikasi yang semakin tinggi akan semakin meningkatkan konsentrasi belajar siswa.
- c. Penggunaan hipnosis yang semakin tinggi akan meningkatkan prestasi belajar siswa.
- d. Penggunaan komunikasi yang semakin tinggi akan meningkatkan prestasi belajar siswa.
- e. Penggunaan konsentrasi yang semakin tinggi akan meningkatkan prestasi belajar siswa.

#### **V.2 Implikasi Manajerial**

Adapun implikasi manajerial yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen dalam upaya meningkatkan variabel hipnosis, komunikasi, konsentrasi, dan prestasi belajar, antara lain,

- a. Untuk prestasi belajar siswa, upaya manajerial yang perlu dilakukan meningkatkan kemampuan pengajar dalam mengajar kepada siswa-siswanya. Memberikan pelatihan secara berkala kepada pengajar untuk menjaga kualitas dirinya kepada siswa-siswanya
- b. Untuk konsentrasi, upaya manajerial yang perlu dilakukan yaitu memberikan kebebasan mengeksplor gaya pengajaran seorang pengajar kepada siswa-siswanya sesuai dengan kondisi saat itu.
- c. Untuk komunikasi, upaya manajerial yang perlu dilakukan yaitu memberikan latihan cara komunikasi yang baik dan efektif kepada pada pengajar agar nantinya bermanfaat untuk mengajar siswa

- d. Untuk hipnosis, upaya manajerial meningkatkan kemampuan hipnosis pengajar untuk selalu belajar untuk memperbaiki diri semakin lebih baik dan tidak cepat puas dengan apa yang telah dilakukan.

### V.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi diatas, disarankan hal-hal sebagai berikut.

- a. Bagi pihak manajemen, seyogyanya peningkatan belajar siswa dilakukan dengan peningkatan hipnosis, komunikasi, dan konsentrasi. Dari variabel-variabel tersebut yang paling dominan adalah hipnosis. Pihak manajemen harus lebih memperhatikan faktor tersebut untuk peningkatan kualitas
- b. Bagi peneliti selanjutnya, masih ada faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap prestasi kerja yang perlu dikaji lebih jauh seperti kompensasi, kompetensi, komitmen, lingkungan, dan sebagainya.

