

**ANALISIS FAKTOR KOMPETENSI, DISPLIN KERJA, DAN
KINERJA PEGAWAI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING
TERHADAP PRESTASI KERJA
(Studi Kasus pada Polsek Parung Bogor Jawa Barat)**

Marastika Wicaksono Aji Bawono

Abstrak

Prestasi kerja merupakan kinerja dari pegawai untuk mencapai suatu rencana karir. penurunan prestasi kerja di instansi kepolisian merupakan bentuk kinerja yang rendah. Selain itu, peningkatan kompetensi dan disiplin kerja merupakan bagian dari upaya pribadi seorang pegawai untuk mencapai kinerja yang baik untuk mendapatkan prestasi kerja. dalam suatu instansi pemerintah tidak luput dari persoalan organisasi, yang berhubungan dengan manusia. Seperti kompetensi, disiplin kerja, dan kinerja pegawai. Sehingga pada akhirnya akan berpengaruh terhadap prestasi kerja polisi dalam pandangan masyarakat. Oleh karena itu kepolisian harus selalu memperbaiki kinerja pegawainya seperti melindungi, mengayomi dan melayani masyarakat yang membentuk prestasi kerja kepolisian menjadi baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh faktor kompetensi, disiplin kerja, dan kinerja pegawai sebagai variabel intervening terhadap prestasi kerja (studi kasus pada Polsek Parung Bogor, Jawa Barat) dan untuk mengetahui variabel mana yang paling dominan pengaruhnya.

Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*). Karena sifat analisis jalur adalah untuk menganalisis pengaruh kausal antar variabel dengan tujuan mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung, maka program yang digunakan adalah *Lisrel Versi 9.20 for Student*. Keseluruhan populasi adalah 80 orang personil polisi dan pegawai sipil pada Polsek Parung Bogor. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah *Probability sampling*, ditetapkan 80 orang responden sebagai sampel penelitian.

Berdasarkan hasil analisis maka hasil penelitian ini adalah: kompetensi secara langsung berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 17,46%. Disiplin kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 9,61%. Kompetensi secara langsung berpengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 5,29%. Disiplin kerja secara langsung berpengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 4,84%. Kinerja pegawai secara langsung berpengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 12,25%. Dari kedua model persamaan struktural baik yang menempatkan kinerja pegawai dan prestasi kerja sebagai variabel endogen, menunjukkan bahwa kompetensi menjadi faktor dominan yang mempengaruhi kinerja pegawai, dan kinerja pegawai menjadi faktor dominan yang mempengaruhi prestasi kerja.

Kata kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, dan Prestasi Kerja

**FACTOR ANALYSIS OF COMPETENCE, WORK
DISCIPLINE, AND PERFORMANCE OF EMPLOYEES AS
VARIABLE INTERVENING WORK PERFORMANCE
(Case Study on Police in Polsek Parung, Bogor, West Java)**

Marastika Wicaksono Aji Bawono

Abstract

Job performance is the performance of employees to achieve a career plan. decrease in work performance in the police institution is a form of low performance. In addition, enhancing the competence and discipline keerja is part of an employee's personal efforts to achieve good performance to get the job performance. in some government institutions did not escape from the problems of the organization, which relate to human beings. Such as competence, work discipline, and employee performance. So that will ultimately affect the performance of the police in society's views. Therefore the police should always improve employee performance such as protecting, nurturing and serving communities that make up the work performance of the police to be good. The purpose of this study was to determine the influence of factors of competence, work discipline, and performance of employees as an intervening variable on work performance (a case study on police Parung, Bogor, West Java) and to determine which variables are the most dominant.

Analysis technique used in this study were Path Analysis (Path Analysis). Due to the nature path analysis is to analyze the causal influence between variables in order to know the effect of directly and indirectly, the program used is lisrel Version 9.20 for Student. The entire population was 80 police officers and civilian employees in the Police Parung Bogor. The sampling technique used is Probability sampling, set 80 respondents as samples.

Based on the analysis, the results of this study are: competence directly affect the performance of employees amounted to 17.46%. Labor discipline directly affect the performance of employees amounted to 9.61%. Competence directly affect the work performance of 5.29%. Labor discipline directly affect the work performance of 4.84%. Employee performance directly affect the work performance of 12.25%. From the second structural equation model that puts both employee performance and job performance as an endogenous variable, indicating that competence becomes the dominant factor affecting employee performance, and employee performance becomes the dominant factor influencing performance.

Keywords: Competence, Work Discipline, Employee Performance and Job Performance