

**PENGARUH PELATIHAN, LOYALITAS TERHADAP
KOMPETENSI DAN IMPLIKASINYA DALAM
PENGEMBANGAN KARIR PADA DIREKTORAT JENDERAL
STRATEGI PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN
JAKARTA**

Mareta Paskah Hari

Abstrak

Pengembangan karir merupakan upaya pribadi seorang pegawai untuk mencapai suatu rencana karir. Pelatihan, loyalitas untuk meningkatkan kompetensi merupakan bagian dari upaya pribadi seorang pegawai untuk mencapai suatu rencana karir. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh pelatihan, loyalitas dan kompetensi terhadap pengembangan karir pegawai Direktorat Jenderal Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan (Disetditjen Strahan) Jakarta dan untuk mengetahui variabel mana yang paling dominan pengaruhnya.

Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*). Karena sifat analisis jalur adalah untuk menganalisis pengaruh kausal antar variabel dengan tujuan mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung, maka program yang digunakan adalah *Lisrel Versi 9.20 for Student*. Keseluruhan populasi adalah 96 orang pegawai di lingkungan Direktorat Jenderal Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan (Disetditjen Strahan) Jakarta dan berdasarkan rumus Slovin sehingga ditetapkan 77 orang responden sebagai sampel penelitian.

Berdasarkan hasil analisis maka penelitian ini menghasilkan dua model persamaan struktural baik yang menempatkan kompetensi dan pengembangan karir sebagai variabel endogen, menunjukkan bahwa pelatihan menjadi faktor dominan yang mempengaruhi kompetensi sebesar 6,76%, dan kompetensi menjadi faktor dominan yang mempengaruhi pengembangan karir sebesar 10,89%.

Kata kunci : Pelatihan, Loyalitas, Kompetensi, dan Pengembangan Karir

***EFFECT TRAINING, LOYALTY, ON COMPETENCE AND
IMPLICATIONS CAREER DEVELOPMENT ON STRATEGY IN
THE DIRECTORATE GENERAL OF DEFENCE MINISTRY ON
DEFENCE JAKARTA***

Mareta Paskah Hari

Abstract

Career development is an employee's personal efforts to reach a career plan. Training, loyalty to improve the competence is part of an employee personal effort to achieve a career plan. The purpose of this study was to determine the influence of training, loyalty and competence on the career development of employees of the Directorate General of Defense Strategy Ministry of Defence (DisetditjenStrahan) Jakarta and to determine which variables are the most dominant.

Analysis technique used in this study were Path Analysis (Path Analysis). Due to the nature path analysis is to analyze the causal influence between variables in order to know the effect of directly and indirectly, the program used is lisrel 9:20 for Student Version. The entire population was 96 employees in the Directorate General of Defense Strategy Ministry of Defence (DisetditjenStrahan) Jakarta and based on the formula set Slovinthat 77 respondents as the research sample.

Based on the analysis, this research resulted in two good structural equation model that puts competency and career development as an endogenous variable, suggesting that training becomes the dominant factor affecting the competence of 6.76%, and competence become the dominant factor affecting the career development of 10.89 %.

Keywords : Training, Loyalty, Competence, and Career Development