

DAFTAR PUSTAKA

- Abulraheem, M. R. (2016, July). The Impact of Training and Development on Employees Productivity. *International Journal of Management Sciences and Business Research*, 5(7).
- Adnyani, D. K. (2013). *Pengaruh pendidikan dan pelatihan dan pengalaman kerja terhadap pretasi kerja serta dampaknya terhadap pengembangan karir pegawai di Balai Karantina Kelas I Denpasar*. Universitas Udayana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Denpasar.
- Ardana, C. &. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir di PT.PLN (Persero) Distribusi Bali. *E_Jurnal Manajemen Unud*, 5 N0.9.
- Bahri, S. (2016, Februari). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Dinas PU Bina Warga wilayah kerja Sumatera Selatan. *Ecoment Global*, 1 No.1, 51-61.
- Darvish, A. M. (2012, July). An empirical study on human resources competencies and its relationship with productivity. *Management sciences letters*, 2, 2615-2624.
- Dessler, G. (2013). *Human Resources Management* (13 ed.). England: Pearson Education.
- Dislitbangal. (2016). *Laporan Rakernis Litbang TNI AL 2016*. Jakarta.
- Dislitbangal. (2017). *Data Pendidikan Personel Dislitbangal 1 April*. Bagminpers.
- Dislitbangal. (2017). *Data Personel Dislitbangal 1 April*. Bagminpers.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (5 ed.). Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Mengelola Karyawan)*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing service.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Itafia, W. C. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Industri Tenun. *e_journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 2.

- L.Gaol, C. (2014). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Lakitan, B. (2014). *Indikator Kinerja Lembaga Litbang di Era Informasi Terbuka*. Jakarta: Kementerian Riset dan Teknologi.
- Leonard, E. (2013). *Supervision: Concepts and Practices of Management* (12 ed.). Canada: Nelson Education.
- Luis R. Gomez-Mejia, D. B. (2012). *Managing Human Resources* (6 ed.). England: Pearson Aducation.
- Ma'arif, L. &. (2012). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: IPB Press.
- Manulang, M. (2012). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2 ed.). Bandung: CV.Alfabeta.
- Mohanty, S. a. (2012). Impact of Training Practices on Employee Productivity. *Interscience Management Review*, 2 (2).
- Mondy, R. (2008). *Human Resource Management* (10 ed.). (P. Erlangga, Penerj.) Pearson Education.
- Prajitiasari, E. D. (2012, Januari). Pengaruh pendidikan dan pelatihan pada karyawan terhadap produktivitas kerja pada PT. Bank Rakyat Indonesia cabang Tulungagung. *Media Mahardika*, 10 No.2.
- R.Palan, P. (2013). *Competence Management-A Practicionser's Guide (Competency Management, Teknik Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi)*. Jakarta: PPM.
- Rahma, D. P. (2015, November). Analisis Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT. Bank Sumsel Cabang Pangkal Pinang). *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis*, 4 No.2.
- Ratnaningsih. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Taspen (persero) cabang Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta, Fakultas Ekonomi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Raymond A.Noel, J. R. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing* (6 ed.). (D. Wijaya, Penerj.) Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, S. (2012). *Management* (11 ed.). (P. Erlangga, Penerj.) England: Pearson Education.
- Rofi, A. N. (2012, Mei). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Pretasi Kerja Karyawan pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, 3 No.1.
- Sandjojo, N. (2014). *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya Edisi revisi*. Jakarta: Fakultas Ilmu komputer UPN "Veteran" Jakarta.
- Santoso, S. (2015). *Amos 22 untuk Structural Equation Modelling Konsep Dasar dan Aplikasi*. Jakarta: Gramedia.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Setyoutomo, I. S. (2014). *Pengaruh Kompetensi dan Prestasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan divisi Network Broadband PT. Telkom Indonesia Gatot Subroto dengan menggunakan metode Partial Least Square (PLS)*. Universitas Bina Nusantara, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jakarta.
- Siagian, S. (2012). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT.Asdi Mahasatya.
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas Apa dan Bagaimana* (2 cetakan ke 9 ed.). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sudiastawan, e. a. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *e_Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4.
- Sukmayanti, e. a. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Karyawan terhadap Kinerja. *e_journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4.
- Sulaeman, A. (2014, Juni). Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukir Kabupaten Subang. *Trikonomika*, 13 No.1, 91-100.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Tahir, I. K. (2014, April). The Impact of Training and Development Employees Performance and Productivity a case study of United Bank Limited Peshawar city KPK Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Science*, 4 No.4, 86-98.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (4 ed.). Jakarta: Rajawali Pers.