

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis terhadap variabel-variabel produktivitas, pengembangan karir, pendidikan dan pelatihan, kompetensi dan pengalaman kerja, dapat disimpulkan bahwa pendidikan dan pelatihan, kompetensi dan pengalaman kerja dapat meningkatkan pengembangan karir pegawai dan produktivitas kerja pegawai di Dislitbangal. Dengan demikian apabila faktor-faktor tersebut ditingkatkan maka akan mendukung pengembangan karir dan produktivitas pegawai di Dislitbangal. Namun dari hasil penelitian pengembangan karir tidak dapat mempengaruhi secara langsung peningkatan produktivitas kerja pegawai di Dislitbangal. Dari hasil penelitian Variabel pengalaman kerja merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi peningkatan pengembangan karir dan produktivitas pegawai di Dislitbangal.

#### **V.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan diatas maka beberapa implikasi praktis yang diajukan adalah:

- a. Berdasarkan hasil analisis diketahui pengalaman kerja merupakan faktor dominan yang mempengaruhi pengembangan karir dan tingkat produktivitas pegawai di Dislitbangal. Berdasarkan temuan ini maka prioritas pada pengalaman kerja pegawai perlu mendapat perhatian utama selain pendidikan dan pelatihan dan kompetensi dalam upaya peningkatan produktivitas dan pengembangan karir pegawai, karena dengan pengalaman kerja yang cukup dibidang Litbang akan meningkatkan kecakapan kepada pegawai dalam menyelesaikan tugasnya, sehingga akan berdampak pada produktivitas kerja. Begitu juga dengan pengembangan karir seyogyanya pengalaman kerja yang dimiliki pegawai dapat dijadikan sebagai salah satu pertimbangan bagi pimpinan dalam mempromosikan pegawai pada jabatan tertentu.

- b. Pengalaman kerja menjadi faktor dominan terhadap pengembangan karir dan produktivitas kerja, maka Dislitbangal diharapkan melakukan rotasi jabatan secara berkala dilingkungan internal Dislitbangal sehingga dapat di bentuk formasi pegawai yang *specialisasi* pada bidang penelitian.
- c. Pendidikan dan pelatihan merupakan faktor yang cukup mempengaruhi pengembangan karir dan produktivitas oleh karena itu dalam upaya meningkatkan produktivitas dan memberi peluang dalam pengembangan karir maka Dislitbangal harus terus berupaya untuk mendorong pegawainya untuk mengikuti diklat, agar pegawai tersebut dapat lebih berkembang dengan bertambahnya pengetahuan dan ketrampilan sehingga pegawai semakin terampil dan mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan mutu yang diharapkan.
- d. Kompetensi merupakan faktor yang cukup mempengaruhi pengembangan karir dan produktivitas, oleh karena itu dalam upaya meningkatkan kompetensi pegawai dengan mendorong pegawai untuk menguasai semua ketrampilan yang diperlukan dalam pekerjaan dan selalu fokus pada tujuan pekerjaan, memenuhi kualifikasi yang disyaratkan sehingga selaras dengan tujuan organisasi agar dapat tercapai sebagaimana yang direncanakan.

### V.3 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan, untuk meningkatkan produktivitas pegawai Dislitbangal dan mendukung pengembangan karir pegawai, maka disarankan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Mohon adanya kebijakan pimpinan Dislitbangal dalam rangka meningkatkan produktivitas dan mendukung pengembangan karir pegawai dengan mengadakan pola pendidikan dan pelatihan secara berkesinambungan untuk personel TNI dan PNS baik dengan kerjasama dengan sesama institusi Litbang maupun perguruan tinggi.
- b. Mohon memberikan wadah yang lebih luas untuk program penelitian perorangan maupun tim, dengan jalan meningkatkan anggaran serta

ketentuan yang lebih proposional sesuai kaidah-kaidah mulai perencanaan, pelaksanaan dengan *ouput* yang jelas.

- c. Mohon terbitnya keputusan tentang jengjang karir jabatan fungsional peneliti bagi TNI, hal ini dimaksudkan agar personel terkait bisa lebih fokus pada bidang kegiatan sesuai dengan fungsinya.
- d. Mohon dapatnya memberikan insentif bagi peneliti yang hasilnya bisa dijadikan rujukan kebijakan atau bisa digunakan oleh pengguna, hasil penelitian bisa diterbitkan pada jurnal ilmiah nasional maupun internasional
- e. Pengalaman kerja merupakan variabel yang berpengaruh paling dominan, seyogyanya riwayat dan lama penugasan di bidang Litbang dapat dijadikan bahan pertimbangan pimpinan dalam mempromosikan pegawai.

