

ABSTRAK

Nama : Manidya Agung P
NRP : 0810512123
Program Studi : Sistem Informasi
Judul : Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Pendidikan Bagi Pegawai Negeri Sipil di Pusdatin Kemhan dengan Metode CPI

Beasiswa dapat dikatakan sebagai pembiayaan yang tidak bersumber dari pendanaan sendiri atau orang tua, akan tetapi diberikan oleh pemerintah, atau juga dari kantor tempat bekerja dalam hal ini pada PUSDATIN KEMHAN yang karena prestasi seorang pegawai dapat diberikan kesempatan untuk meningkatkan kapasitas sumber daya manusianya melalui pendidikan. Biaya tersebut diberikan kepada yang berhak menerima, terutama berdasarkan klasifikasi, kualitas, dan kompetensi si penerima beasiswa. Adapun pemberian beasiswa ini bertujuan agar para pegawai dapat lebih bersemangat dan juga untuk meningkatkan kinerja pegawai tersebut sendiri. Pemberian beasiswa pendidikan dapat diterima pegawai yang telah lulus syarat dan seleksi. Dalam pemberian beasiswa yang ada pada PUSDATIN KEMHAN penulis memanfaatkan sistem penunjang keputusan untuk membantu dalam pemecahan masalah pemberian beasiswa pendidikan kepada pegawainya dengan menggunakan metode Composite Performance Index (CPI). Karena metode ini menggunakan kriteria dan juga pembobotan sehingga data/hasil yang diperoleh akan lebih akurat.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Composite Performance Index (CPI)

ABSTRACT

Name : Manidya Agung P
NRP : 0810512123
Study Program : Information Systems
Title : Decision Support System For Education Giving
Civil Servants in the Ministry of Defense Pusdatin
CPI method

Scholarships can be regarded as non-sourced financing from its own funding or parents, but is given by the government, or also from the office where work in this case the Ministry of Defense PUSDATIN that since the achievement of an employee may be given the opportunity to increase the capacity of its human resources through education. The fee is given to the right to receive, especially based classification, quality, and competence of the recipients. As for the scholarships is intended that employees can be more vibrant and also to improve the performance of the employee himself. Awarding scholarships acceptable employees who have passed the requirements and selection. In the granting of scholarships that exist in PUSDATIN Kemhan author utilizing decision support systems to assist in solving the problem of giving scholarships to its employees by using Composite Performance Index (CPI). Because this method uses the criteria and weighting that data / results will be more accurate.

Keywords: *Decision Support Systems, Composite Performance Index (CPI)*