

## ABSTRAK

**Rus Mirawati, NPM : 121. 0921.012, Pengaruh Kerjasama Tim, Kemampuan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PNS Di Direktorat Jenderal Potensi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia.**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa pengaruh antara Kerjasama Tim ( $X_1$ ), Kemampuan Kerja ( $X_2$ ) dan Kepuasan Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kinerja ( $Y$ ) PNS Di Dirjen Potan Kemhan RI, baik secara individu (partial) maupun secara bersama-sama (simultan) dan agar dapat menentukan solusi yang tepat untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi. Metode Penelitian yang digunakan adalah kuesioner yang diisi oleh responden untuk menguji sebanyak 30 orang dan sebanyak data penelitian dengan jumlah sampel 70 orang. Pengukuran variabel menggunakan teknik skala Likert dengan nilai pembobotan 1 - 5. Untuk mengetahui hubungan antara variabel Kerjasama Tim ( $X_1$ ), Kemampuan Kerja ( $X_2$ ) dan Kepuasan Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kinerja ( $Y$ ) dengan menggunakan uji asumsi Klasik, analisis regresi linier berganda, dan analisis korelasi sedangkan untuk menguji hipotesa menggunakan uji t dan uji f yang diolah dengan menggunakan program IBM *Statistical Product and Servis Solution* (SPSS) versi 20.

Berdasarkan kesimpulan hasil pengolahan data diperoleh dengan persamaan regresi berganda sebagai berikut :  $\hat{Y} = 0,786 + 0,482 X_1 + 0,159 X_2 + 0,404 X_3$ . Dengan uji F (uji simultan) dan uji t (uji parsial) menghasilkan pengaruh signifikan variabel kerjasama tim ( $X_1$ ), kemampuan kerja ( $X_2$ ), dan kepuasan kerja ( $X_3$ ) secara bersama-sama menjelaskan perubahan kinerja ( $Y$ ) sebesar 0,836 atau 83,6% sedangkan sisanya sebesar 16,4% dijelaskan oleh faktor lain diluar beberapa model persamaan regresi dalam penelitian tentang pegawai di Ditjen Potan Kemhan RI.

Berdasarkan nilai koefisien korelasi parsial dan koefisien determinasi masing-masing untuk memberikan besar kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikat, terlihat secara parsial yang paling dominan mempengaruhi yaitu sebesar 71,74% adalah variabel Kerjasama Tim dibandingkan dengan variabel lainnya yaitu Kemampuan Kerja sebesar 37,09% dan variabel Kepuasan Kerja sebesar 65,29%. Hasil ini mengindikasikan bahwa responden cenderung mengharapkan Kerjasama Tim seorang pegawai memiliki kekompakan dan koordinasi untuk melakukan suatu pekerjaan yang diberikan, dimana pimpinan melihat kemampuan pegawai.

Kata kunci : *Kerjasama tim, Kemampuan kerja, dan Kepuasan kerja.*

## ABSTRACT

**Rus Mirawati, NPM : 121.0921.012, Pengaruh Kerjasama Tim, Kemampuan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PNS Di Direktorat Jenderal Potensi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia.**

*The purpose of research is to know how much Influence among Cooperation Team (X<sub>1</sub>), Work Capability (X<sub>2</sub>), and job satisfaction (X<sub>3</sub>) to the Performance (Y) civil servants in Directorate Potential Defense Ministry of Defense, Republic of Indonesia both that message appropriately individual (partial) and together (simultaneous) in order to determine appropriate solutions to address the problem faced by. The research method used was a questionnaire filled out by respondents to test as many as 30 people and as much research data with a sample of 70 people. Measurement variables using Likert scale technique with weighting values 1 - 5 To determine the relationship between variables Cooperation Team (X<sub>1</sub>), Work Capability (X<sub>2</sub>), and job satisfaction (X<sub>3</sub>) on Performance (Y) by using the classical assumption test, multiple linear regression analysis, and while the correlation analysis to test the hypothesis using the T test and F test were processed using the IBM program Statistical Product and Service Solutions (SPSS) version 20.*

*Conclusions based on the results of data processing obtained by the following multiple regression equation:  $Y = 0.786 + 0.482 + 0.159 X_1 + 0.404 X_2 X_3$ . With the F test (simultaneous test) and T test (partial test) produces a significant influence teamwork variable (X<sub>1</sub>), Work Capability (X<sub>2</sub>), and job satisfaction (X<sub>3</sub>) jointly explain changes in performance (Y) is 0,836, or 83, 6% while the remaining 16.4% is explained by other factors beyond several regression models in the study of employees in the Directorate Potential Defense Ministry of Defense, Republic of Indonesia.*

*Based on the partial correlation coefficient and the coefficient of determination of each to give a large contribution of the independent variable on the dependent variable, partially seen most dominant influence in the amount of 71.74% is a variable Teamwork compared with other variables, namely the Working Ability of 37.09% and variable Job Satisfaction by 65.29%. These results indicate that respondents tend to expect an employee Teamwork has cooperation and coordination to perform a given job, where the principal can see directly the ability of employees.*

*Keywords : Cooperation Team, Work Capability, job satisfaction and Performance.*