

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh variabel bebas kompetensi (X_1), kompensasi (X_2), dan motivasi kerja (X_3) serta profesionalisme pegawai (Y) sebagai variabel terikat. Analisis data skoring model Likert, metode kuantitatif, penyebaran kuesioner sebagai penelitian yang diisi oleh responden Pegawai di Pusdiklat Tekfunghan Badiklat Kemhan. Sebanyak 82 orang, teknik sampling jenuh. Pengolahan menggunakan SPSS versi 20. Hasil penelitian secara parsial, variabel kompetensi terhadap Profesionalisme Pegawai ada pengaruh signifikan terhadap profesionalisme kerja pegawai. Variabel kompensasi terhadap Profesionalisme Pegawai koefisien korelasi sedang dan positif ada pengaruh signifikan terhadap profesionalisme pegawai. Variabel motivasi kerja terhadap Profesionalisme Pegawai koefisien korelasi sedang dan positif secara parsial ada pengaruh signifikan terhadap variabel terikat supaya dipertahankan demi penyelenggaraan pemerintahan yang baik. Secara simultan koefisien *Adjusted R Square* 0,356 artinya variabel kompetensi, kompensasi dan motivasi kerja secara bersama – sama memberikan kontribusi terhadap profesionalisme pegawai 35,6% sisanya 64,4% dijelaskan oleh sebab lain, nilai F_{hitung} 15,913 $S >$ dari F_{tabel} 2,722, nilai signifikansinya 0,000 $S >$ signifikansi 0,05. Persamaan regresi $Y = 12,309 + 0,258 X_1 + 0,312 X_2 + 0,223 X_3$ dapat disimpulkan hasil secara bersama-sama variabel kompetensi, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Profesionalisme Pegawai di Pusdiklat Tekfunghan Badiklat Kemhan.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Motivasi kerja dan Profesionalisme Pegawai.

ABSTRACT

This study proves a hypothesis of Independent Occupational Variables – Competence (X_1), Compensation (X_2), and Motivation (X_3), and Dependent Variable [Employee Professionalism/(Y)]. Tools involve in data analysis are Likert-Model Scoring; Quantitative Method; and Distribution of Questionnaire, filled in by 82 personnel at Pusdiklat Tekfunghan Badiklat Kemhan [*Tekfunghan Badiklat Kemhan Training Center*], using saturated sampling technique. Data processing is performed using SPSS version 20. Partial outcome indicates: Employee Professionalism Competence assumes significant influence for Occupational Performance. Compensation coefficient variable on Employee Professionalism suggests moderate and positive levels that may significantly affect Employee Performance. Another noted evident variable is moderate and positive coefficient of Motivation. Partial significance of Dependent Variable also needs maintaining to ensure well-run government. Simultaneously, *Adjusted R Square* coefficient of 0,356 means variables on Competence, Compensation, and Motivation contribute 35,6% to Employee Professionalism, while the remaining 64.4% is clarified by causes, such as $15,913 S >$ value of $F_{\text{calculated}}$ than $2,722 F_{\text{table}}$, of which significance is 0,000 $S >$ than the 0,05 one. Equation regression is $Y = 12,309 + 0,258 X_1 + 0,312 X_2 + 0,223 X_3$. Conclusively, collective results of the above-mentioned variables significantly influence Employee Professionalism at *Pusdiklat Tekfunghan Badiklat Kemhan*.

Key Words: Occupational Competence; Compensation; Motivation and Professionalism of Employees