



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO)**

TESIS

YULFITRA

NPM : 1210921005

**PROGRAM PASCASARJANA
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
2014**



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO)**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen**

YULFITRA

NPM : 1210921005

**PROGRAM PASCASARJANA
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
2014**

PERNYATAAN ORISINILITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa didalam naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar Akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Tesis dibatalkan, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU. No. 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 pasal 7).

Jakarta, Juli 2014

Penulis



Yulfitra

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR/SKRIPSI/TESIS UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sevitak akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yulfitra
NPM : 121.0921.005
Fakultas : Pascasarjana
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya berjudul :

“Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero)”,

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasi Tugas Akhir/Skripsi/Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : Juli 2014
Yang menyatakan,


Yulfitra


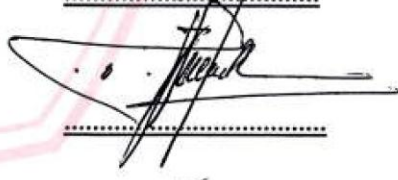

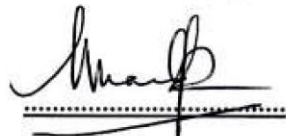
TESIS

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO)**

Dipersiapkan dan disusun Oleh :

YULFITRA
NPM : 121.0921.005

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada tanggal : 13 Agustus 2014

PENGUJI	JABATAN	TANDA TANGAN
Dr. Iwan Kresna Setiadi S., SE, MM	Ketua Penguji	
Prof. Dr. Djumarno, SE, MBA	Penguji I	
Dr. Ir. Halim Mahfudh, M. Si	Penguji II	
Dr. Ir. Anggara Simanjuntak, MM	Dosen Pakar	

TESIS BERJUDUL

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO)**

Dipersiapkan dan disusun Oleh :

YULFITRA
NPM : 121.0921.005

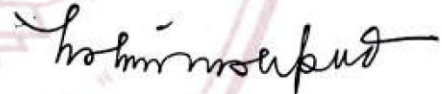
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada tanggal : 13 Agustus 2014
Maka dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing I



Prof. Dr. Djumarno, SE, MBA

Pembimbing II



Dr. Ir. Halim Mahfudh, M. Si

Jakarta, 13 Agustus 2014

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta
Program Pascasarjana

Direktur



Dr. Iwan Kresna Setiadi S., SE, MM

Plh. Ka. ProgdI



Dr. Ir. Adella Hotnyda Siregar, M.Si

ABSTRAK

Yulfitra, NPM : 121. 0921.005, Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero).

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat. Dalam penelitian terdapat 3 variabel bebas ; Kepemimpinan (X_1), Motivasi Kerja (X_2), dan Stres Kerja (X_3) serta Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Analisis data dengan menggunakan skoring model Likert yang diisi oleh responden yaitu Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero), yang berjumlah 70 orang. Seluruh pengolahan data dan analisis dilakukan dengan menggunakan peranti lunak software *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 19.

Hasil penelitian menunjukkan antara variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja koefisien korelasi sedang dan positif sebesar 0,557 dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 33,2%,. Pada taraf signifikan 5%, nilai t_{hitung} sebesar 5,819 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,292. maka signifikan.

Untuk Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja koefisien korelasi lemah dan positif sebesar 0,213, dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 4,6%. Pada taraf signifikan 5%, nilai t_{hitung} sebesar 1,802 lebih kecil dari t_{tabel} sebesar 2,292, maka tidak signifikan.

Sedangkan variabel Stres Kerja terhadap Kinerja koefisien korelasi lemah dan positif sebesar 0,207 dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 21,1%. Pada taraf signifikan 5%, nilai t_{hitung} sebesar 1,885 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,292, maka tidak signifikan.

Secara simultan, hal ini ditunjukkan dari besarnya koefisien *Adjusted R Square* sebesar 0,355, artinya Kepemimpinan, motivasi kerja, dan Stres Kerja secara bersama – sama terhadap Kinerja Pegawai sebesar 35,5% dan uji hipotesisnya menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 13,683 lebih besar dari $F_{tabel} = 2,744$. Nilai signifikansinya sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Persamaan regresi yang terbentuk $Y = 24,803 + 0,359 X_1 + 0,265 X_2 - 0,233 X_3$. Dengan demikian variabel Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Stres Kerja secara bersama-sama memberikan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero).

Disarankan pula kepada pihak Pimpinan untuk mempertimbangkan aspek-aspek motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. Seorang karyawan merupakan dorongan individu untuk melakukan tindakan dengan segala daya dan upaya karena mereka ingin memenuhi berbagai kebutuhannya baik jasmani maupun psikologi guna mempertahankan kelangsungan hidupnya. Kebutuhan manusia tersebut dapat dinilai dari tiga dimensi kebutuhan akan keberadaan, afiliasi dan kemajuan dengan indikator lingkungan sosial, kerjasama, bekerja keras, bertanggungjawab dan sarana kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Yulfitra, Student Registration Number [NPM] : 121.0921.005, **Analysis of Influences with regard to Occupational Leadership, Motivation, and Stress on the Performance of Employees at the Headquarter of Pawn/Loan Office Inc. [Kantor Pusat PT. Pegadaian [Persero]]**

This research aims to examine the hypothesis that states there are influential factors among Independent and Dependent Variables. In the research, there are 3 Independent Variables, namely Occupational Leadership [X_1]; Motivation [X_2]; and Stress [X_3], including Employee Performance [Y], as a Dependent Variable. Data Analysis is carried out with the use of Likert Model Scoring, filled out by respondents, who are employees at the Headquarter of Pawn/Loan Office Inc. [Kantor Pusat PT. Pegadaian [Persero]], with the total number of 70 personnel. The entire data processing and analysis are conducted using the software called Statistical Product and Service Solution [SPSS], version 19.

The research outcome indicates that variables between Occupational Leadership and Performance Correlation Coefficient, a moderate and positive value of 0,557 is obtained, with Determination Coefficient [R^2] of 33.2%. On the significant level of 5%, $t_{\text{calculated}}$ value of 5,819 is higher than t_{table} value of 2,292, thus significant.

Variables between Occupational Motivation and Performance Correlation Coefficient, a weak and positive value of 0,213 is obtained, with Determination Coefficient [R^2] of 4.6% percent. On the significant level of 5%, $t_{\text{calculated}}$ value of 1,802 is smaller than t_{table} value of 2,292, thus insignificant.

While the variables between Occupational Stress and Performance Correlation Coefficient, a weak and positive value of 0,207 is obtained, with Determination Coefficient [R^2] of 21.1 percent. On the significant level of 5%, $t_{\text{calculated}}$ value of 1,885 is higher than t_{table} value of 2,292, thus insignificant.

Simultaneously, it is demonstrated by the value of Adjusted R Square Coefficient, amounting to 0,355, which mean the value between Occupational Leadership, Motivation, and Stress and Employee Performance of 35.5% including the tested hypothesis show the value of $F_{\text{calculated}}$ value of 13,683, which is higher than F_{table} value of 2,744. The significance value is 0,000, which is smaller than the significance level of 0.05%. The formed regression equation is $Y = 24,803 + 0,359 X_1 + 0,265 X_2 - 0.233 X_3$. Consequently, variables of Occupational Leadership; Motivation; and Stress influence the Performance variables of employees at the Headquarter of Pawn/Loan Office Inc. [Kantor Pusat PT. Pegadaian [Persero]].

It is advisable that the Board of Management take into account the aspects of Occupational Motivation in order to improve the employee performance. An employee is an individual motivation or drive to act, by all might and main, because they need to fulfill necessities of life, mentally or spiritually, for their survival. Humans' needs can be identified by three dimensions, namely existence, affiliation, and progress, with indicators, such as social environment, cooperation, hard work, accountability, and occupational facilities.

Key Words: Occupational Leadership; Motivation; Stress; and Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas rahmat dan ridho-Nya, akhirnya Penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul **“Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero)”**, untuk melengkapi persyaratan mencapai gelas Magister Manajemen pada Universitas Pembangun “Veteran “ Nasional Jakarta.

Penulis menyadari, bahwa dalam penulisan tesis ini masih sangat jauh untuk dapat dikatakan baik apalagi sempurna, baik itu dari penguasaan keilmuan maupun dari cara penyajiannya. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan Penulis dalam menyusun tesis ini. Untuk itu saran dan kritik dari yang berkenan membacanya sangat Penulis harapkan.

Akhirnya pada kesempatan kali ini, Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Koesnadi Kardi, M.Sc., RCDS, selaku rektor UPN ”Veteran” Jakarta.
2. Bapak Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE., MM, selaku Direktur Program Pascasarjana UPN “Veteran” Jakarta.
3. Bapak Prof. Dr. Said Djameluddin, *Ph.D*, selaku Kepala Program Pascasarjana UPN “Veteran” Jakarta.
4. Bapak Prof. Dr. Djumarno, SE., MBA, selaku pembimbing pertama yang sangat membantu dengan meluangkan waktu, tenaga, pikirannya dan dorongan kepada penulis hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini.
5. Bapak Dr. Ir. Halim Mahfudh, M.Sc, selaku pembimbing kedua yang selama penulisan proposal ini telah memberikan tenaga, bimbingan, petunjuk, arahan dan masukan dengan hati yang tulus, penuh kesabaran dan ketulusan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
6. Bapak Suwhono selaku pimpinan PT. Pegadaian (Persero) dimana penulis melakukan penelitian.

Seluruh pimpinan dan segenap Karyawan Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero) sebagai responden yang telah membantu dan meluangkan waktunya untuk mengisi

kuisisioner penelitian dalam rangka mengumpulkan data yang dibutuhkan dalam penulisan tesis ini.

8. Rekan-rekan seprofesi dan kepada semua pihak yang telah banyak membantu dan mendorong penulis sehingga tersusunya tesis ini.
9. Kedua orang tua kami yang selalu memberikan doa untuk kelancran dan keberhasilan dalam menyelesaikan studi pascasarjana ini.
10. Suami dan anak-anak tercinta yang selalu memberikan motivasi dalam rangka penyelesaian studi pascasarjana ini.
11. Kepada seluruh teman-teman mahasiswa Pascasarjana Universitas Pembangunan “Veteran” Nasional Jakarta khususnya konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 68A yang telah memberikan dukungan dan dorongan dalam penyelesaian tesis ini.
12. Semua orang yang sudah mendukung penulis dalam menyelesaikan tesis ini dengan baik dan tidak bisa disebutkan namanya satu per satu.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat berterimakasih apabila saran, masukan dan kritik yang membangun untuk perbaikan dan penyempurnaan tesis ini. Akhir kata, penulis senantiasa berdoa kepada ALLAH SWT, semoga bantuan Bapak/Ibu dan berbagai pihak diberikan balasan yang setimpal dan ALLAH SWT melimpahkan berkahnya kepada kita semua.

Jakarta, Juli 2014

Penulis,


Yulitra



RIWAYAT HIDUP PENULIS

Penulis dilahirkan di Koto Anau Kabupaten Solok Sumatera Barat pada tanggal 07 Juli 1967 dari ayah Yuliar dan Ibu Warni, penulis merupakan putri kedua dari 4 bersaudara, suami Syaiful dan telah dikaruniai tiga anak yang bernama Andhika Pratama, putra pertama, Beta Avisia, putri kedua dan Nadira Yusefina, putri ketiga.

Tahun 2009 lulus dari Perguruan Tinggi Dharma Andalas Padang pada Fakultas Ekonomi dan pada tahun 2012 mengikuti perkuliahan pada program Studi Magister Manajemen UPN"Veteran" Jakarta.

Riwayat pekerjaan dari tahun 1991 sampai dengan sekarang telah menjadi karyawan Kantor Pusat PT Pegadaian (Persero) di Jakarta dan menjabat di salah satu Divisi yaitu Divisi PKBL&CSR

Jakarta, Juli 2014

Mahasiswa

Yulfitra

MOTTO

*Bekerja itu belajar, dan belajar itu untuk bekerja
yang lebih baik*

*Keperuntukkan Suami dan Anak-anaku yang tercinta
Terima kaih untuk doa, dukungan, dan kasih sayang yang diberikan.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
RIWAYAT HIDUP	ix
MOTTO	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENYAJIAN MASALAH PENELITIAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Masalah	5
1.4 Perumusan Masalah	5
1.5 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	7
2.1 Hasil – Hasil Penelitian Yang Relevan	7
2.2 Teori Yang Mendukung	11
2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian	26
2.4 Rumusan Hipotesis	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Definisi Konseptual, Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.2 Teknik Pengumpulan Sampel	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data	35
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	36
	xi

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	44
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.3	Analisis dan Pengujian Hipotesis	60
4.4	Pembahasan	79
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN/IMPLIKASI	83
5.1	Simpulan	83
5.2	Saran/Implikasi.....	84
	a. Saran Teoritis.....	84
	b. Saran Praktis.....	84
	c. Implikasi	86
	DAFTAR PUSTAKA	87
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	90
	SURAT KETERANGAN PENELITIAN	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 3.1	Pembobotan Nilai untuk Jawaban Responden terhadap Kuisisioner	32
Tabel 3.2	Kisi Kisi Kuesioner	33
Tabel 3.3	Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian	35
Tabel 3.4	Hubungan antar Variabel	38
Tabel 4.1	r hitung Pada Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_1) Pada Putaran Pertama	49
Tabel 4.2	r hitung Pada Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_1) Pada Putaran Kedua	50
Tabel 4.3	r hitung Pada Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2) Pada Putaran Pertama	51
Tabel 4.4	r hitung Pada Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2) Pada Putaran Kedua	52
Tabel 4.5	r hitung Pada Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X_3) Pada Putaran Pertama	53
Tabel 4.6	r hitung Pada Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X_3) Pada Putaran Kedua.....	54
Tabel 4.7	r hitung Pada Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) Pada Putaran Pertama	55
Tabel 4.8	r hitung pada uji validitas variabel Kinerja (Y) Pada Putaran Kedua	56
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas Variabel Bebas dan Terikat	57
Tabel 4.10	Karakteristik Responden	58
Tabel 4.11	Presentase Jawaban Responden Tentang Variabel Kepemimpinan (X_1), Stres Kerja (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) dan Kinerja (Y).....	61
Tabel 4.12	Hasil Uji Kolmogorov_Smirnov	63
Tabel 4.13	Nilai Toleransi dan Nilai VIF untuk Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4.14	Hasil Uji Heterokedotisitas	66
Tabel 4.15	Hasil Uji Durbin – Watson	67
Tabel 4.16	Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (<i>R square</i>) dari variabel Kepemimpinan (X_1) terhadap variabel Kinerja (Y)	68
Tabel 4.17	t hitung dan Signifikansi variabel Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja (Y)	69
Tabel 4.18	Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (<i>R square</i>) dari variabel Motivasi Kerja (X_2) terhadap variabel Kinerja (Y)	70
Tabel 4.19	t hitung dan Signifikansi variabel Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja	72

	(Y)	
Tabel 4.20	Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (<i>R square</i>) dari variabel Stres Kerja (X_3) terhadap variabel Kinerja (Y)	72
Tabel 4.21	t hitung dan Signifikansi variabel Stres Kerja (X_3) terhadap Kinerja (Y)..	73
Tabel 4.22	Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) dari variabel Kepemimpinan (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Stres Kerja (X_3) secara bersama-sama terhadap variabel Kinerja (Y).....	74
Tabel 4.23	t hitung dan Signifikansi variabel Kepemimpinan (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Stres Kerja (X_3) secara bersama-sama terhadap Kinerja (Y).....	76
Tabel 4.24	F hitung Variabel Kepemimpinan (X_1), Motivasi Kerja (X_2), dan Stres Kerja (X_3) terhadap Kinerja (Y)	78
Tabel 4.25	Rangkuman Hasil Analisis Regresi Pengaruh Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat	79
Tabel 4.26	Persamaan Regresi Sederhana dan Berganda	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Konstelasi/Kerangka Pemikiran	27
Gambar 4.1. Uji Normal P-P Plot	62
Gambar 4.2. <i>Scatterplot</i> Kepemimpinan (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Stres Kerja (X_3) terhadap Kinerja (Y)	65
Gambar 4.3. Kurva Normal Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja (Y)	68
Gambar 4.4. Kurva Normal Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y)	71
Gambar 4.5. Kurva Normal Stres Kerja (X_3) terhadap Kinerja (Y)	73

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Struktur Organisasi PT Pegadaian (Persero)	90
Lampiran 2. Surat Pernyataan Pengisian Kuesioner	91
Lampiran 3. Uji Coba 30 Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X_1)..	105
Lampiran 4. Hasil Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X_1) Putaran Kedua	110
Lampiran 5. Uji Coba 30 Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X_2)..	114
Lampiran 6. Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X_2) Putaran Kedua.....	119
Lampiran 7. Uji Coba 30 Jawaban Responden Variabel Stres Kerja (X_3)	123
Lampiran 8. Hasil Jawaban Responden Variabel Stres Kerja (X_3) Putaran Kedua	128
Lampiran 9. Uji Coba 30 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	132
Lampiran 10. Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) Putaran Kedua	137
Lampiran 11. Sampel 70 Jawaban Responden Untuk Regresi dan Korelasi.....	141
Lampiran 12. Uji Secara Deskriptif	154
Lampiran 13. Uji Persyaratan Analisis Asumsi Klasik	158
Lampiran 14. Hasil Uji Korelasi dan Regresi	161
Lampiran 15. Tabel Koefisien Korelasi (r) Product Moment	171
Lampiran 16. Nilai Tabel t.....	174
Lampiran 17. Tabel F pada α (taraf signifikansi) 5 %	177